

领天英才(北京)企业顾问有限公司 2016 年 4 月

成为北京人力资源服务行业协会会员单位



# 协会组织社会组织会员单位收看十九大开幕会盛况

图一

（说

图二

明

图三

词）

图四

（说

明

图五

词）

(北京人力资源服务行业协会供稿)

# 怀柔人力社保局送社保政策进企业

图六

（说

明

图七

词）

(摄影 姜楠)



## 2017 年全国高校毕业生就业服务月

### 顺义专场招聘会顺利举办

为深入实施高校毕业生就业创业促进计划，促进离校未就业高校毕业生尽快实现就业，顺义区人才市场于 9 月 20 日、9 月 23 日分别举办了两场毕业生专场招聘会。采取多项措施提高招聘效率，一是通过 QQ 群、微信公众号、LED 电子屏等渠道发布企业招聘信息，吸引招聘毕业生的单位参会，宣传毕业生就业岗位；二是汇总企业参会反馈表，统计参会单位招聘效果；三是采集未招满的岗位信息，通过宣传渠道给与再次免费发布的服务。

专场招聘会共计 101 家单位参会，招聘岗位 1913 个，会上收到简历 563 份，达成初步面试意向 478 人次，入场求职 1826 人次。参会的企业有：北京嘉寓门窗幕墙股份有限公司、北京大众在线网络技术有限公司、北京空港科技园区股份有限公司等多家知名单位，招聘工程监理、人力资源专员、法务人员等相关专业的毕业生。较之前两个月的毕业生专场会，单位需求和求职人数都有所减少。说明毕业生就业工作进展顺利。

顺义人才市场综合运用各项政策和服务措施为用人单位和毕业生搭建供需见面、双向选择服务平台，为实现毕业生更高质量的就业提供了便利。

汪迪



## 2017 年“顺义人才市场信息”

### 微信公众号阅读量突破 279 万次

2017 年前三季度，“顺义人才市场信息”微信公众号总关注人数达到 48165 人，其中月增长量 1.2%。截止 2017 年 10 月 9 日，前三季度公众号共发布信息 1572 条；图文信息阅读量累计约 279 万次，日均总阅读量达 10333 次；共计 131 万人次进行了阅读，日均阅读 4851 人次。作为帮助用人单位招聘和个人求职找工作的重要渠道，平台自 2013 年 9 月成立以来，保证每个工作日至少推送一条招聘信息，提高求职人员应聘的成功率。

此外，为企业发布招聘信息不仅帮助企业招聘到合适人员也为用人单位提高了企业知名度。平台受到了求职人员和招聘单位的高度关注，关注人数持续上升，居全市前列。

吕世杰

## **“2017 年京津冀人力资源服务业 骨干人才培训班” 开班**

“2017 年京津冀人力资源服务业骨干人才培训班” 9 月 26 日至 27 日在北京举办。培训班由北京市、天津市和河北省人力资源和社会保障局（厅）联合主办、北京市人才服务中心承办。本次培训内容包括京津冀三地人力资源服务业政策解读以及发展前景，三地人力资源服务业业务拓展与合作，京津冀人力资源服务行业发展思考与探索，面向未来的中国就业和职业发展等。

来自京津冀三地经营性人力资源服务机构、部分人力资源公共服务机构的骨干人才共 45 人参加了培训。

（市人力社保局市场处、市人才服务中心）

## 海淀区“四强化”推进残疾人就业服务

**一是强化引导服务。**设立办事大厅学雷锋文明引导岗，由大厅文明引导员将残疾人引领至无障碍办事窗口进行政策解读、岗位信息查询、匹配推荐等服务；

**二是强化平台搭建。**组织北京旗舰食品集团、赢冠口腔医疗科技有限公司等 11 家公司开展专场招聘洽谈会活动，提供前台、录入员、销售等 140 余个岗位，达成就业意向 80 余人；

**三是强化职业指导。**由高级职业指导师为 155 名残疾人求职者进行以《职场有礼》、《打造悦人悦己的高情商》为主题的职业指导培训，通过案例解析、分组讨论、测评与体验等方式，提升残疾人求职者的软硬技能，提高就业竞争力；

**四是强化工作人员技能培训。**组织开展服务残疾人技能培训，从了解残疾人的心理特征、学习沟通技巧、使用轮椅等方面，使办事大厅工作人员掌握残疾人员服务礼仪，为其提供精细化、人性化的就业服务。

刘鸿儒



## 怀柔 2000 名机关事业单位人员受益“名师名课”

10月13日，怀柔区机关事业单位工作人员“名师名课”培训班开班。全区75家单位的1700余名公务员和200名事业单位工作人员，通过任选2堂讲座的方式，接受新一轮的素质培训。本次“名师名课”已经是连续第10年开讲，目前累计参培人数已达近3万人次。作为怀柔区自主特色培训项目，通过把名师观点引进来，开阔了全区机关事业单位工作人员的思维和眼界，提升了执政能力和水平。

“名师名课”自选式培训，本着把名师请到怀柔，将名课带给大家的培训理念，选取与参训人员工作和生活都贴近的课程，促进打造服务型、效能型机关。

今年，为喜迎十九大胜利召开，“名师名课”讲座开设了《习总书记视察北京重要讲话精神》、《生态文明与科学发展》课程，提升参训人员的政治意识、大局意识。通过开设《宪法》、《依法行政》课程，提高全区机关事业单位工作人员法治思维和依法行政能力与水平，着重提高他们依法处理问题能力。此外还开设了《领事保护及外事活动风险》、《检验报告单能告诉您什么？》课程，参训人员可结合兴趣和工作实际进行选课，提升素质水平。

2017年“名师名课”培训将于11月底前结束。

姜楠 王慧玲

## 怀柔人力社保局送 300 就业岗位进校园

(带图一张)

近日，怀柔区人力社保局组织大北农科技集团股份有限公司、东明兴业科技股份有限公司等 25 家单位，携 301 个岗位，赴北京京北职业技术学院与即将毕业的学子们开展了一场就业双选活动。

据统计，2018 年京北职业技术学院有 600 余名毕业生即将踏入社会，较今年有明显增加。为进一步缓解应届毕业生就业压力，同时为企业吸纳储备人才提供途径，区人力社保局组织开展此次送岗位进校园活动，促进应届毕业生和企业有效对接。招聘会上毕业生纷纷表示对怀柔区产业发展充满期待和信任，愿意在这片土地上实现自身价值。前来招聘的企业人员也表示，进高校招聘看重的就是大学生的接受能力强、有冲劲、有干劲，能为企业带来新的活力和理念。

半天时间里，25 家企业面试了毕业生 210 人次，达成初步就业意向 168 人次，展现了怀柔企业的吸引力和魅力。同时针对应届学生进行了面对面就业政策宣传。发放《毕业生就业政策问答》、《大学生就业服务指南》等政策宣传册 300 余份，现场解答毕业生问题 100 余个。

此外，针对高校毕业生就业服务，今年我区还开展电话向企业荐才服务、通过短信微信发布就业政策和招聘岗位、设立就业指导岗等，针对毕业生的困惑和问题，随时提供帮扶和指导，并开展一些针对性的培训。

姜楠文并摄



## 顺义人才中心积极解决引进人才子女落户问题

顺义区人才服务中心始终坚持“让天下人才乐业”的服务愿景，想企业所想，急人才所急。

自 2014 年 7 月顺义区人才服务中心办理新生儿落集体户手续以来，共计为引进人才办理新生儿落户 52 人次，办理落户人员均是夫妻双方未在北京买房的引进非京生源优秀高校毕业生和大学生村官的子女，解决了我区引进的高层次人员子女无法落户的难题。

张颖

## 顺义人才中心人事档案新系统上线运行良好

去年9月18日，顺义区人才服务中心正式使用北京市人力资源市场信息系统——流动人员人事档案公共服务管理信息系统，该系统使人才中心档案管理全面实现数字化，信息化和标准化。上线应用一年以来，总体运行良好。经过对新系统一年的不断摸索和学习，所有工作人员已能做到对系统的熟练应用。

同时，大家也一致认为“流动人员人事档案公共服务管理信息系统”办理业务优势非常明显，只需工作人员输入姓名和身份证号，就可直接在系统中调阅、打印个人档案影像信息，减少了去档案室查找、翻阅实体档案的环节，提高了人事档案的检索效率和工作服务质量，大大提升了办事人员的服务体验。

刘晨阳

## 顺义区启动“梧桐工程—干部人才引进计划”

根据国务院批复的《北京城市总体规划（2016年-2035年）》中对顺义区“港城融合的国际航空中心区、创新引领的区域经济提升先行区、城乡协调的首都和谐宜居示范区”的功能定位，顺义区委区政府启动“梧桐工程—干部人才引进计划”，作为加强人才工作的重要举措之一。

“梧桐工程—干部人才引进计划”即面向“双一流”高校引进2018年度优秀京外硕博毕业生，为我区引进、培养、储备高精尖支柱产业的专家型人才和经济社会发展管理的复合型战略后备干部。

具体做法是：集我区国资委管理的十四家一级国有及国有控股公司，面向“双一流”京外高校选拔选取优秀硕博生作为战略后备人才，进行引进、培养、储备。

此项工作由区委组织部牵头，统筹整体工作，区人力社保局负责具体招聘组织工作，国资委协调各国有及国有控股企业实施具体招聘工作，区委宣传部统筹负责招聘的对外宣传工作。此次选拔招聘工作于2017年10月24日正式启动，2018年1月底结束。预计招聘80余名优秀人才。

杨柳

## 怀柔人力社保局送社保政策进企业

10月17日，怀柔人力社保局成立社会保险政策宣传咨询组，来到北京福田戴姆勒汽车有限公司，将社保政策直接送到了1500余名企业职工的手里。结合社保政策进企业、进家庭、进工地、进社区、进校园“五进”活动的开展，区人力社保局选派了社保业务科室精干的工作人员，将社保政策分门别类送到基层一线。

此次送政策进企业，区人力社保局准备了《全民参保登记须知》、《跨省异地就医住院费用直接结算手册》等5000余份政策宣传手册，现场解答了企业职工关于全民参保、异地就医、生育津贴报销、社会保险异地转移接续、工伤等相关政策问题200余个。活动现场还发放了香皂、肥皂和印有社保政策标识的购物袋等宣传品共5000余份。

（姜楠）

# “不忘初心 梦想起航”

## ——融德公司 2017 年山西团建(带图一张)

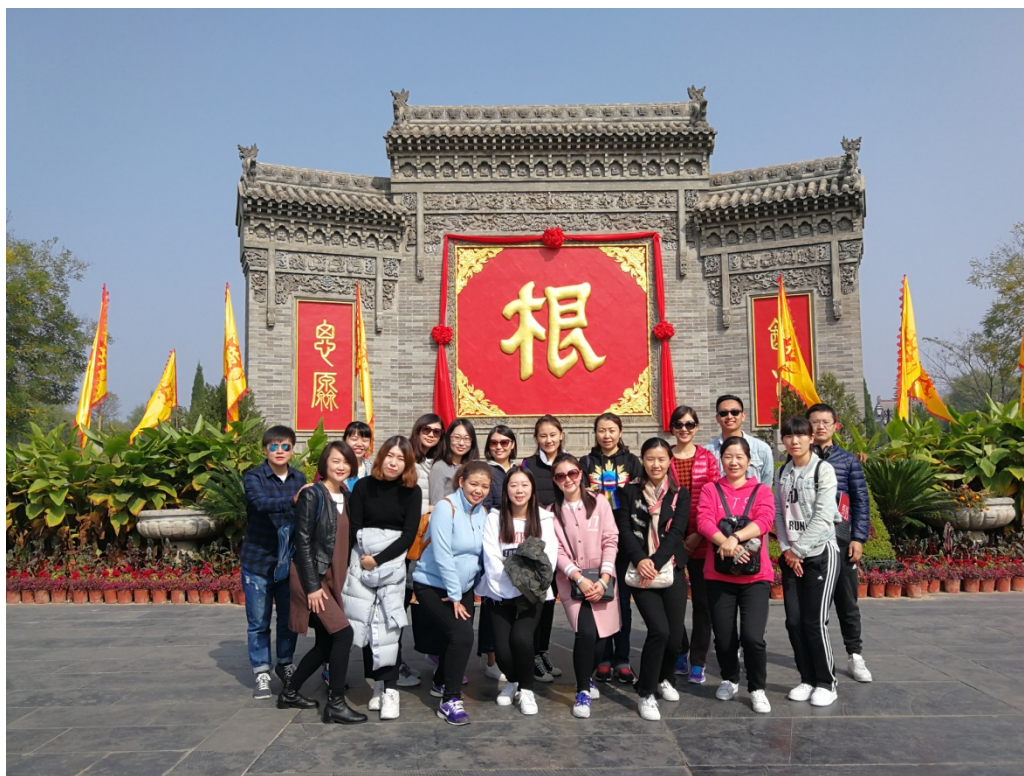
在这秋高气爽、层林尽染的金秋时节，融德公司于 2017 年 10 月 26 日组织员工分批赴山西开展以“不忘初心 梦想起航”为主题的团建活动。团建活动由公司总经理邓志红、副总经理李冰亲自带队。

团建活动来到素有“华夏文明摇篮”之称的山西省，在根祖文化的发源地——洪洞大槐树，感受移民文化、姓氏文化、谱牒文化的博大精深和身为中华儿女不论身在何处，都心系故乡的家国情怀。在黄河岸边，看黄河滚滚、波涛汹涌，曾经在革命时期鼓舞中华儿女奋勇向前的黄河精神，在新的历史条件下，转化为改革创新、开拓进取的精神文化，为我们在新征程中不忘初心、追逐梦想提供精神动力和智慧之源。在平遥古城，看三千年历史变迁、经济兴衰，感叹新时代、新生活的珍贵和美好。

本次团建活动，通过对中华历史文化的学习和了解，丰富了员工的文化生活，激发了员工的爱国情怀，增强了员工的责任感和使命感，营造了积极向上，奋发进取的文化氛围。

(寇娉婷)





洪洞大槐树——根祖文化的发源地

# 不忘初心 牢记使命

## 一协会组织收看收听十九大开幕会盛况

举世瞩目的中国共产党第十九次全国代表大会，10月18日在北京人民大会堂胜利开幕。北京人力资源服务行业协会秘书处及北京金融街人力资源协会、中国人才交流协会航天人才分会、东方慧博管理咨询有限公司、北京双高集团HR俱乐部、中关村新跃校企合作发展中心、中国四达人效提升研究中心等社会组织会员单位，积极组织全体党员、员工收看了党的十九大开幕会盛况。

在认真聆听了习近平总书记的报告后，大家备受鼓舞，一致认为，中国共产党第十九次全国代表大会，是在全面建成小康社会决胜阶段、中国特色社会主义进入新时代的关键时期召开的一次十分重要的大会，对决胜全面建成小康社会，开启全面建设社会主义现代化国家新征程具有里程碑意义。党员同志们纷纷表示：新时代中国特色社会主义思想是我们党实现中华民族伟大复兴的行动指南，中国共产党人的初心和使命，就是为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴。我们一定要用新理念、新思想指导实际工作，紧紧团结在以习近平同志为核心的党中央周围，不忘初心，牢记使命，高举新时代中国特色社会主义伟大旗帜，为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。

许多会员单位都在第一时间上报了收看十九大盛会的实况视频，并纷纷表示要在十九大精神的指导下，围绕中心，服务大局，扎实做好人力资源服务工作，为推动首都经济社会持续发展，为实现中华民族伟大复兴的中国梦而继续奋斗。

(仁力 钟萍)

## **协会党建委召开四季度工作例会**

### **总结工作,部署学习贯彻十九大精神宣传教育活动**

2017年11月6日,北京人力资源服务行业协会党建委在协会秘书处召开四季度工作例会暨十九大精神学习会。协会党建委主任张宇泉主持会议,带领与会同志集体学习了十九大报告,并对党建委今年一至三季度工作做了总结;党建委副主任李桂香在会上部署了《协会党建委学习宣传贯彻党的十九大精神工作安排》等相关事宜。

党建委主任张宇泉就学习十九大精神提出明确要求并强调,协会各社会组织会员单位和广大党员要充分认识学习贯彻落实党的十九大精神的重大意义,迅速掀起学习贯彻热潮,强化政治责任,加强组织领导,把学习宣传贯彻落实党的十九大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务,组织会员单位党员群众把党的十九大精神学习得更加深入、领会得更加透彻、贯彻得更加自觉,切实把学习宣传贯彻党的十九大精神工作引向深入。

参加会议的同志纷纷表示,党的十九大是在我国全面建成小康社会决胜阶段、中国特色社会主义进入新时代的关键时期召开的一次十分重要的大会。这次大会是一次在新的历史起点上开启党和国家事业新征程的大会,是一次不忘初心、牢记使命、高举旗帜、团结奋进的大会,在党和国家发展史

上具有划时代、里程碑意义。我们一定要深刻领会、准确把握党的十九大精神的政治意义和历史意义，在学懂、弄通、做实上下功夫，把党的十九大报告精神学习深、领悟透、贯彻好。

协会党建委果强、邓志红等多位委员、各社会组织会员单位党建工作负责同志等共 21 人参加了会议。

（仁力）

## 市委社会工委党建处领导近日到协会 调研指导党建工作

近日，市委社会工委两新组织党建工作处李明洪处长、蒋文林调研员等到协会调研指导协会党建工作，协会党建工作委员会主任张宇泉、副主任李桂香、秘书长沈志敏等一同参加了调研座谈。

此次调研以现场办公的形式在协会会长单位北京外企人力资源服务有限公司进行。北京外企公司党委副书记纪海霞和协会党建委办公室主任窦钟萍，分别向调研组领导汇报了近期开展党建工作情况。

李明洪处长等对北京外企公司和协会党建委取得的工作成绩给予了充分肯定，对同志们提出的基层党建工作中遇到的有关政策问题做了解答，并就如何贯彻落实十九大精神，如何更好的开展党建工作提出了具体指导意见。

（钟萍）

## 协会与北京联合大学合办的

### 2017 年“三新”人才系列研修班开班(带图二张)

10月11日上午，北京联合大学2017年“三新”人才系列研修班开班仪式在北四环校区南院报告厅举行。学校党委书记韩宪洲和党委副书记付晨光、学校人才系列培训合作单位北京人力资源服务行业协会党委书记张宇泉和协会秘书长沈志敏等领导出席；学校相关部门负责人、2017年全校新进教师、新任科级干部、本科专业负责人、教师发展中心指导委员会委员、导师代表和学员约200人参加了仪式。仪式由校教师（教学）发展中心办公室主任周华丽主持。

开班仪式上，学校党委书记韩宪洲和北京人力资源服务行业协会党委书记张宇泉，共同为“三新”人才系列研修班授旗。本届“三新”人才系列研修班包括三部分：一是由教师（教学）发展中心、教务处和人事处共同主办的2017年新教师研习营暨主讲教师资格培训认证；二是由教务处主办、教师（教学）发展中心协办的本科专业负责人研修班；三是由人事处主办、教师（教学）发展中心协办的教师新任科级干部研修班。这是学校在新聘期为教师和管理人员开设的系列研修活动。



为本科专业负责人高级研修班授旗

周华丽主任介绍了“三新”人才研修班的活动方案：一、新教师研习营通过集中学习和自主学习相结合的方式对新入职教师进行职业导入教育，内容涉及教育理念、教学基本功、教学设计实务、教育信息化和科学研究等方面。依托新教师研习营启动主讲教师资格认证试点工作，通过最终测评获得学校颁发的主讲教师资格证书，方可承担课程授课任务，为学校教师质量把好入门关。二、本科专业负责人高级研修班通过集中学习、企业交流、校际交流和校本研讨的方式，结合学科专业建设的实际，邀请校领导做专题报告；选择有代表性的企业和高校进行现场交流和学习。三、新任科级干部研修班通过集中学习、企业交流、小组交流和分组展示的形式开展学习活动，内容涉及管理素质与能力，企业参观、职业规划与成长等方面，同时结合分管工作选择相应专题，分小组展示研讨成果。

来自艺术学院的新教师研习营学员代表姜芷若热情洋溢地在开班仪式上作了发言，为自己能加入这个充满希望的集体而倍感自豪，同时也深深感受到身上肩负着的重大责任；感谢学校开办了新教师研习营，使学员们在教育教学的道路上得到指引；表示在未来工作中，不断提升自身的理想道德修养，做到立德树人、因材施教，深入到学生中去，了解学生的知识需求和兴趣爱好，以开放的势态融汇到先进的素质和美育教育体系中，为提高联合大学综合素质教育而努力。





学员代表姜芷若发言

北京人力资源服务行业协会党委书记张宇泉介绍了协会的基本情况，协会作为首个省级人力资源服务行业协会及北京市市级枢纽型社会组织，积极有效整合人力资源服务业最为顶尖的品牌企业，与很多高校建立了广泛合作，发挥行业协会的作用，架起校企合作的桥梁。同时，对联合大学多年来开展的教师培训表示肯定，指出系统培训有利于增强师德，提升教学能力，提高管理能力，也对教师教好学、带好班，培养优秀大学生非常有帮助。最后希望通过合作，加强沟通，群策群力，使研修班越办越好。

校党委副书记付晨光作了开班动员，对全校“三新”人才系列研修班顺利开班表示祝贺，对为研修班付出心血和努力的相关单位和人员表示慰问，对北京人力资源服务行业协会的竭诚合作表示感谢。最后对学员提出了几点要求，一是希望大家沉下心来认真融入学习；二是希望学员认真借用学校搭建的平台；三是牢记校训“学以致用”，并通过此次学习认真做好自己的职业生涯规划，取得可持续的职业发展和成功。

校党委书记韩宪洲为研修班讲授开班第一课，作了题为“坚定方向，推动学校内涵式发展”的专题报告，主要从学校在快速发展、内涵式发展和两大中心工



作三方面阐述，深刻分析了学校未来发展中的机遇、形势和挑战，提出了学校党委对内涵发展的深入思考，同时对学员提出了明确要求：如何更好落实全国和北京市思想政治工作会议精神，如何迎接本科教学审核性评估等重要工作。希望学员们能认真领会精神，落实到后续的研修学习和学校科研、教学、管理工作中，大家齐心协力，助推学校发展，为建设高水平、有特色、首都人民满意的城市型、应用型大学而奋斗。

（北京联合大学教师（教学）发展中心）

## 领天英才（北京）企业顾问有限公司介绍

领天英才是一家专业从事全国性人力资源服务的品牌供应商，为企业提供最专业的人事代理、劳务派遣、业务外包、员工福利等相关人力资源解决方案。截至目前，领天英才已拥有 31 家全资子公司和 11 个办事处，全国服务人数超过 8 万名，服务客户百余家。

领天英才服务的企业客户遍及时装、电子、食品、通讯器材等社会各个行业，服务雇员遍布全国一至四线 180 多个城市。领天英才拥有十年人力资源专业化服务历史、丰富的市场经验以及完备的服务资质。

### 专注服务，深耕垂直领域

当更多人将目光投向人工智能、共享经济、移动互联网，并聚焦于风口、资本、商业模式的时候，领天英才始终专注于人力资源垂直管理服务，默默地发力于劳动力密集型的快消品行业。领天英才更关注人员高频流动下的制度管理保障，建立有效人才储备及行业专业培训体系，并针对快消品行业普遍存在的易发劳资纠纷及用工不规范等风险提供法务管家式咨询服务，最终从人力资源管理的角度优化企业用工成本，降低仲裁案件发生率，同时提炼全国百余家行业客户的管理实践来帮助中国企业提升劳动力管理水平，协助企业建立和谐的用工关系。

### 资质与荣誉

领天英才拥有正规双资质证书，《人力资源服务许可证》和《劳务派遣经营许可证》。是北京第一批取得《劳务派遣经营许可证》的企事业单位。2016 年 4 月，领天英才加入北京人力资源服务行业协会。2015 年 8 月，领天英才成立了北京东城区首家劳务派遣企业劳动人事争议调解委员会，建立健全企业内部劳动争议协商调解机制，充分发挥企业劳动争议调解组织处理争议“第一道防线”的基础性作用，并于 2016 年 12 月被北京市人力资源和社会保障局列为北京市市级劳动争议预防调解示范单位。

### 合法合规，为客户提供价值

领天英才始终将合法合规提供全方位人力资源服务作为首要战略需要和持久经营的重要组成部分。培育坚实有力的专家顾问团队，把熟悉和掌握政策作为基础咨询服务，将专业服务理念贯穿于人事代理、劳务派遣、业务外包、员工 360°福利外包、薪酬优化、外籍人员服务等多重领域的服务产品。

领天英才最新推出的薪酬优化整体解决方案，能够保证企业在发展不同阶段做到合法合规优化薪酬福利管理方案，最大程度降低企业人力运营成本。方案设计不是简单地修改薪酬结构，而是从涉及员工关系的劳动合同、员工手册、福利制度和待遇等多维度全方位因素进行分析、调整和管理，并结合员工培训作为执行方案的基石，使得薪酬调整动荡期得以平稳顺利地度过。

领天英才的服务和方案产品得到了企业客户的一致好评。领天英才的客户很多都是五年以上的老客户，甚至有一些已经合作了十年之久，对领天英才赋予了极大的信任。不断加入的新客户在与我们的合作过程中也对领天英才的专业管家式服务给予了极高的评价。

## 社会责任与使命

双创时代，领天英才为响应李克强总理发出“大众创业、万众创新”的国家发展战略号召，于 2016 年开展了“助力微企”计划，与各大孵化园区建立深度合作。在北京银行-太库杯中国·北京创新创业大赛季成为 2016 年新晋唯一人力资源服务商。在亿蜂主办、中国软件园区发展联盟协办的“2016 年度创新创业服务企业评选”中获得了“最具挖掘力奖”，并在 2016 年创新创业服务产业生态高峰论坛上领取了奖杯。

未来，领天英才将持续引进创新思维，以规范化管理、专业化服务为企业客户带来更优质的服务，帮助企业客户有效规避风险，并从人力资源服务管理中提升效益。

# 协会党建委召开四季度工作例会

## 总结工作,部署学习贯彻十九大精神宣传教育活动

图一

图二

图三

(说

明

词)

(摄影 康群)

### “不忘初心 梦想起航”

#### ——融德公司组织 2017 年山西团建活动

图四

图五

(说

明

词)

(摄影 寇娉婷)

### 中关村新跃校企合作发展中心近日举办

#### 2017 年中关村企业高校毕业生招聘会

图六

图七

图八

(说

明

词)

( 摄影 焦正辉)



# 市委社会工委党建处领导近日到协会 调研指导党建工作

图一

图二

图三

（说

明

词）

(北京外企公司 供稿)

## 协会与北京联合大学合作的 2017 年“三新”人才系列研修班开班

图四

图五

图六

（说

明

词）

图七

图八

图九

（说

明

词）

(北京联合大学教师(教学)发展中心 供稿)

