



2017 中国人力资源服务战略发展大会于 2017 年 11 月 30 日在北京成功举办

协会受市人力社保局市场处委托
召开“猎头领域人力资源服务机构发展趋势与扶持政策”研讨会

图一

（说

图二

明

图三

词）

图四

（说

图五

明

图六

词）

图七

（说

图八

明

图九

词）

(摄影 康群)

怀柔人力社保局近日举办青春万达广场专场招聘会 (带图一张)

11月23、24日，怀柔人力社保局举办青春万达广场专场招聘会，2天的招聘活动共有万达宝贝王、万达影城、莱百首饰、味千拉面等84家商户提供1000余个就业岗位供求职者选择。招聘首日，共有500余人到场求职，达成初步就业意向610人次。

作为怀柔区重点商业项目，青春万达广场开业后将形成集购物、餐饮、文化、娱乐等多功能于一体的大型商圈，对完善怀柔区城市发展功能布局具有重要助推作用。

此次招聘活动，区人力社保局积极参与筹划，为入驻商户和求职人员搭建了便捷的对接平台。在进一步为企业商户解决用工需求的同时，涉及零售、餐饮、休闲、娱乐、服装等多个服务业领域的职位岗位，也为我区劳动者提供了诸多入职门槛低、工作相对稳定的就业机会。

此外，区人力社保局还将开展跟踪服务，为青春万达广场对接区域内就业奖励政策。同时根据不同的职工需求，开展相应的技能培训及法律法规政策培训。

姜楠

西城人力社保局、区服务中心

做好参保人员录入信息二次复核工作

一、改进信息初次录入方式，自办公业务系统导出备录入参保人员信息，生成电子文本台账，依此改手工录入方式为电子录入方式，减少初次录入误差。

二、完善录入信息二次复核方式，将已录入信息由不同工作人员交叉复核、二次比对，重点核实参保人员银行信息，确保参保人员个人权益。2017 年 1 至 10 月，共办理保险协议增员 19881 人，录入信息准确率 100%。

殷海梅

怀柔人力社保局为城乡劳动力就业提供“金钥匙”

进入11月，怀柔人力社保局职业技术学校开设的免费就业技能培训班又开班了，培训班面向城镇辖区有就业需求的4零5零人员。

许多失业人员，苦于没有一技之长，在找工作时没少碰壁，现在通过在街道社保所登记，他们可以定期到区职业技术学校接受免费技能培训，发放合格证书，对于再次就业也增加了信心。除了面点制作，职业技术学校还定期或不定期开设保洁、园林、烘焙等培训。

党的十九大报告发出了实现更高质量和更充分就业的“动员令”，怀柔区人力社保局积极落实报告精神，结合本区实际，创新就业服务形式，将服务触角下延。通过分析地域产业分布，紧贴产业实际，为城乡劳动力提供有区域特色的实用技能培训，为他们提供就业“金钥匙”。

今年以来，依托怀柔科学城建设规划和杨宋影视产业发展，人力社保局联合科学城管委会、杨宋镇政府，成立重点产业项目基础人才培养工作组，通过开展培训需求调研，确立了科学城周边绿化、高新技术企业保洁、影视产业置景等基础人才培养项目。特别是组织122名杨宋镇农村富余劳动力开展了影视置景专业技术培训，培养具备影视艺术工程建造技术的技能人才，参与到中影基地影视剧组置景工作及新农村文化设施建设当中。通过培训、考核，最终组建了我区

第一支 30 人的村级影视置景专业团队，在参与村级景观提升、仙台摄影棚搭建、北京人艺创作中心等相关项目建设中均起到了积极作用。

结合雁栖镇旅游产业发展，启动“雁栖不夜谷”特色民俗旅游职业技能培训项目，以雁栖湖生态发展示范区为起点，向雁栖不夜谷沟域经济带延伸，组织沟域内民俗户开展经营人员、服务员、厨师等专业人才培训，实现了床上用品、人员服装、菜单样式、饭菜价格、室内外装饰、对外宣传的统一。结合宝山镇、汤河口镇“天河户外休闲谷”和“汤河满族民俗旅游风情带”两个特色产业项目，开展了客房服务、果树工和家政服务等培训，培育了专业果林技工、满族特色礼仪接待服务员、保洁保绿从业人员上岗。

在企业用工培训方面，人力社保局将工作重点放在蓝领工人技能等级提升上。通过企业报备，对纳入高技能人才培养计划的人员进行资金补贴，并对有效组织员工参加技能培训的企业进行奖励。今年促成区内职业技术学校与区内重点企业福田戴姆勒汽车有限公司的人才培训合作项目，通过校企合作的方式为企业培训 1049 人次，累计拨付补贴资金 45.18 万元，促进了高校与企业高技能人才培养工作的有效对接。

姜楠

西城人力社保局、区服务中心 做好新社保缴费金额提醒工作

一、加大宣传、强化力度。依托“西城就业网”网站公示，办事大厅印发宣传告知单等方式，确保参保人员对社保基数变更信息及时知情。

二、纵深宣传、区街联动。统一印制 600 余份宣传海报，分发至各街道及社区，确保参保人员于街道属地近享知情。

三、创新宣传、拓展方式。积极探索依托“西城就业创业服务”微信公众号等信息化手段，增加服务内容，即时推送社保基数变更信息，保障参保人员权益。

殷海梅

西城人力社保局、区服务中心

做好存档人员退休发证工作

一、完善存档人员退休业务申办、预审等各项服务环节，对经办过程中存在的问题及时提醒、一次性告知，确保发证相关手续规范顺畅。

二、服务对象退休手续办结后，及时办证、及时通知，确保按时发证。

三、改进发证方式。退休申办环节，要求服务对象填写快递单据。退休手续办结后，直接将退休证快递服务对象，避免其往返跑路、排队等候，提高办理时效。

殷海梅

西城人力社保局、区服务中心

做好特殊工种人员退休申报工作

一、加大审核力度，严格把控特殊工种退休业务档案初审环节，配合审结部门，依托退休业务大系统，采取随机选取工作人员初审复核制度，确保退休申报材料真实可靠。

二、创新服务手段，主动协调申报、审结部门及特殊工种退休申报单位协作关系，设立三方会商机制，严格依照审批环节，核实申报人员从事特殊工种工作履历情况。

2017 年 1 至 10 月，共采取三方会商机制，约谈特殊工种退休申报单位 200 余家，处理各类相关问题 300 余次，办结特殊工种退休业务 317 人。

殷海梅

西城人力社保局、区服务中心

多举措强化便民服务

一、针对毕业生、单位退休、养老保险补缴及问题档案激活等业务单独设立办公室，合理分流服务量，缓解特殊业务办理长时间占用窗口现象。

二、规范服务大厅功能区划，设立包括窗口服务区、咨询服务区等在内的“四区”20个窗口，各窗口实现一窗受理、一站办结，避免出现重复提交材料，重复排队现象。

三、对办事群众印发业务宣传材料及导办需知，针对复杂情况急事急办、特事特办。服务大厅一层设立“助残通道”，为残疾人员提供便利服务。

四、实行大厅前后台工作人员轮岗制、部门领导岗位前移制，加强前台接待、咨询服务力量。

五、实行“首问负责制、主办责任制、限时办结制、服务承诺制、政务公开制”，为群众提供规范高效服务。

袁曼

房山首场“互联网+就业”网络直播招聘会震撼来袭 (带图一张)

66 家企业“招兵买马”，1816 个岗位虚席以待，2000 余名求职者寻找展翅平台……11 月 21 日，招聘+“网红”的全新招聘模式在房山区 CSD 长阳就业服务分中心与求职者见面。

招聘会还未开始，分中心门口就已聚集了众多求职者。招聘开始求职者们纷纷涌入展位，人气一度“爆棚”。房山 CSD 长阳分中心为了使供需双方能够更加直观了解，近距离接触而搭建了网络服务平台，以此来提高招聘覆盖率与求职成功率。在直播平台上互动人数不断增加，189、237、369、512……为了给企业聚才揽才，招聘单位在各自的展位上也大显身手，有的委托工作人员在网络直播中进行现场播报与讲解，介绍招聘单位的情况、岗位、薪资待遇等；有的单位劳资负责人亲自上阵，通过直播镜头对自己的企业进行宣传推介。现场热情度超高，引得求职者纷纷在平台上进行提问、交流。相关企业也在线上即时回答了各类问题。

北京天坤恒业科技发展有限公司的招聘展位前吸引了众多求职者。该公司主要需要具有科技教育方面专长和组织科普活动经验方面的人才，岗位月薪从 4000 元到 6000 元不等，且可以就近安排就业。至招聘会结束，该公司共有 13 人现场达成了初步就业意向。

此次招聘会采用了全新的招聘模式，设置的工种、岗位较多。

据相关负责人介绍：本场招聘会均来自房山区内重点企业，岗位涵盖了高新技术产业、文化创意、商业服务业、教育培训等多个行业，为求职者提供了设计师、美术编辑、客户经理、行政等 **1816** 个岗位，月薪在 **2500** 元至 **7500** 元之间，高薪更可达 **10000** 元以上。

目前，房山还开发了“房山区人力资源管理服务系统”，积极运用“互联网+”促进人力资源服务从“业务驱动”向“数据驱动”转变，构建“线上平台+线下大厅”的立体组合模式，打造“互联网+公共就业”模式，为企业和求者提供政策咨询、职业指导、技能培训、权益维护等“一条龙”服务，确保求职者的就业更加稳定。

同时，CSD 长阳就业服务分中心还通过“房山区人力资源公共服务平台 CSD 长阳分中心”的微信公众平台定期更新招聘信息，提前发布招聘会通知；通过建立宣传阵地，为企业讲政策、为求职者进行面试前辅导等，极大方便了服务对象，为区域发展、百姓就业提供有力的人才支撑和智力支持。

活动当天的招聘视频回放次数达到 **12000** 余次，现场有 **681** 人达成初步就业意向。

“寒冬服务送岗位，就业帮扶暖人心”

——海淀区开展 公共就业帮扶系列专项活动

为推动实现更高质量和更充分的就业，2017年12月8日海淀区人力资源公共服务中心联合上地街道社保所，在高新技术企业云集的上地地区组织召开主题为“寒冬服务送岗位，就业帮扶暖人心”的公共就业帮扶首场招聘会，以满足海淀园区企业用工需求，为求职者提供精准化服务。

招聘会精心挑选了包括中国联通北京分公司、华润置地物业管理有限责任公司、浪潮集团等在内的23家招聘单位，共涉及行政专员、运行工程师、中控员等60余个工种，577个岗位，均提供食宿、缴纳社会保险。活动吸引了500余人次参加，现场发放各类宣传材料1000余册，为100多人次提供咨询服务，64人达成初步就业意向。

针对百姓关注的就业热点问题，现场设立了就业政策、职业指导、社保转移接续、职业技能培训等咨询区，配有专业人员进行现场解答。并设立职业指导区，由专业的职业指导师为求职者提供一对一的职业指导。

12月10下午和12月13日上午还在东升镇召开两场招聘会，把岗位信息送到帮扶对象手中，为其提供更加便捷周到的公共就业服务。

顺义区 2017 年 人力资源信息重点统计工作顺利完成

人力资源信息统计工作是实现人才工作科学化的重要途径，也是做好人才引进、培养、服务、激励等工作的重要前提和基础。为创新性做好区“互联网+人才”工作，按照顺义区 2017 年人才工作重点任务安排，自 10 月启动该项工作，积极协调人才工作领导小组 21 家成员单位，通过系统功能完善、信息安全维护、分批分对象开展培训、发放系统使用手册、设置多种咨询答疑渠道等措施确保信息填报工作的顺畅进行。截止 11 月 30 日已顺利完成顺义区人力资源统计服务系统人力资源信息录入工作，完成填报企业 410 家，其中高新技术企业 86 家，金融企业 20 家。人才库新增 721 人，总量达到 19380 人。

通过本次统计，企业的人力资源数据已经更新至 2016 年末；进一步充实了系统中的企业数据和人力资源数据；摸清了高精尖人才状况，为后期贯彻落实区里人才政策奠定了基础。

张晓红

2017 年顺义人才市场

专场招聘会成效显著

2017 年，顺义人才市场积极搭建供需平台，结合区域人才紧缺情况，共举办特色专场招聘会 19 场。

为促进未就业毕业生快速就业，举办毕业生专场 16 场，共 348 家单位参加，收到简历 3687 份，达成初步就业意向 3253 人；

为缓解社会组织人才紧缺的社会瓶颈，联合民政局举办第八届社会组织人才专场招聘会，31 家社会组织参会，提供近 300 个招聘岗位，吸引求职者 1105 名，达成初步就业意向 88 人；

为促进退役士兵及随军家属充分就业，联合民政局举办了第三届随军家属暨退役士兵就业专场招聘会，共 52 家单位参会，提供岗位 77 个，计划招聘 381 人，吸引了 716 人参会，达成初步就业意向 110 人；

为给中关村顺义园企业解决人才紧缺燃眉之急，举办专场招聘会，27 家知名企业参加，提供岗位近 300 个，吸引了 1672 人参会，达成初步就业意向 133 人。

顺义的专场招聘会为用人单位吸纳了优秀人才，为求职者提供了更多精准岗位信息，快速有效地促进了人才双向交流。

李智超

失业人员档案管理工作的经验和做法

西城区人力资源公共服务中心 李迎春

为规范和加强西城区失业人员档案管理，维护档案真实、完整和安全，提高失业人员档案管理水平，解决失业人员的后顾之忧，发挥劳动保障档案转递的服务作用，按市人力社保局就业（失业）处的要求，结合西城区的实际情况，西城区人力资源公共服务中心失业部门就做好档案接收、保管、转档等管理工作，积累了一些经验和做法。

一、具体做法

（一）办理档案移交程序

用人单位与本市职工终止，解除劳动合同或者工作关系的，原单位将档案系统整理、编目、完整齐全，按照本人户口本所属辖区街道，由原单位派专人将失业人员档案移交到区人力资源公共服务中心失业部门，由失业部门在7个工作日转往本人户口所属辖区街道社保所。

（二）接收档案移交材料

单位劳资人员持社会保险登记证；失业人员档案；失业人员户口本复印件；《转移个人档案地点确认表》；《解除（终止）劳动关系证明书》。

（三）失业人员档案保管

建立了专用的档案室，配备铁质档案柜，档案室具备了防

火、防潮、防蛀、防霉、防盗、防高温等设施和安全措施，采用先进档案保护技术，延长档案保存寿命；建立失业人员电子档案管理，使档案管理工作向规范化、科学化、现代化迈进。

（四）档案管理人员岗位职责

西城区人力资源公共服务中心失业部门配备了政治素质好、责任心强、忠于职守的干部负责档案管理工作；要求档案管理工作人员不得私自保存他人档案或档案材料；对前来查询档案的失业人员要耐心解答、诚心服务；档案室是保管档案的机要重地，非档案管理人员未经许可一律不得进入档案室。

二、失业人员档案管理存在的问题

一是存在着企业不重视而导致丢失档案的现象。有的企业考虑到档案的管理成本，不愿意接纳聘用人员的档案，更有一些企业在关停破产之后导致档案丢失。

二是由于失业人员的变动性和流动性都比较强，个人又不注重自我的档案管理，往往当涉及到保险、工龄时，才想起档案的作用，这就严重影响了档案管理工作的开展。

三是一些档案管理人员的责任意识差，在工作中不能按照要求进行档案的收集和管理，使失业人员的档案管理存在诸多漏洞。

四是档案管理工作中的职责不明确，又给一些不良行为的产生提供了条件，影响了档案管理工作的规范化。

五是档案管理工作人员的业务技能低，缺乏必备的现代档

案技能，对档案管理工作中出现的问题不能灵活应对与正确处理，延误了档案管理工作的进程。

总之，失业人员的档案管理工作中出现的诸多问题，给档案管理工作的规范化开展带来了一系列的负面影响，影响了档案管理工作整体水平的提升。

三、加强失业人员档案管理的应对措施

一是加强档案管理人员的责任意识

随着社会经济的快速发展，社会环境的不断变化，失业人员档案管理工作的重要性也在不断加强。失业人员的档案管理工作不仅可以为用人单位的人才选用提供参考资料，还影响着国家民生政策的制定和落实，关系着社会保障制度的建设和完善。失业人员档案管理工作人员要从思想上重视档案管理，在工作中不能有马虎对待的心态，要增强对失业人员档案管理的责任感。档案管理人员要将档案的管理工作放在议事日程中，认真按照相关法律和规定的要求，健全档案管理制度，明确档案管理职责，确保失业人员的档案管理工作的精细化与严谨化。针对失业人员档案的收集工作，一方面要引起足够的重视，从思想上加强对档案收集工作的重视程度，另一方面也要发挥内外监督的作用，避免档案收集工作中的人为差错。失业人员的档案管理工作要想做好，就要注意与街道社保所的联系与沟通，确保失业人员的档案移交工作不出差错，能够在第一时间将失业人员的档案转到街道社保所，加强对档案的管理与利用。

二是提高个人的档案管理意识

加强失业人员的档案管理工作，也需要个人提高档案管理意识，不能随意处理自己的档案。失业人员的档案作为一项重要的文件材料，可以提供个人经历、思想政治、品德习惯等方面的信息，尤其对于失业人员的再就业有着不可忽视的作用。失业人员在求职过程中，涉及到工龄的计算、养老保险的办理等都需要档案提供材料。当前虽然有的工作单位可以为失业人员补办新的档案，但之前的工作经历、个人材料等内容都不能再次出现。在现实生活中，总有一些人不重视自己档案的投递，在需要档案时发现自己的档案已经不知所踪。有的虽然与用人单位签订了合同，但是没有及时办理档案的相关手续，直接影响了个人的工龄、保险等的办理。提高个人的档案管理意识，加强个人对档案管理重要性的认识，直接影响到个人的基本利益，关系着失业人员的档案管理工作的完善。

三是明确档案管理工作职责

各级政府部门要不断加强对失业人员的档案管理工作的重视程度，明确档案管理职责，实行有效的责任追究制度，定期检查和修改档案管理工作中的不完善地方，及时查清事实责任，严肃处理档案管理工作中的不作为现象。在档案管理工作中出现审查不合格的人员，要给与批评或纪律处分，坚决杜绝伪造档案材料、提供假证明的现象，确保档案的真实性和完整性。针对档案管理工作中出现的违反法律和道德规范的人员，绝不

能姑息纵容，要坚决撤离或辞退，问题严重的更要追究责任。同样，对于失业人员档案管理工作中的良好行为和现象要给予表扬，发挥优秀人物的榜样作用，起到引导工作新风尚的良好效果。

四是注重档案管理工作的标准化、规范化

要提高失业人员的档案管理效率，必须要根据档案管理工作的实际情况，制定一套科学、完整的档案管理工作程序，确保档案管理工作的标准化与规范化，让档案管理工作的每个环节都能规范地运行。现代技术的发展为档案管理工作提供了先进的技术支持，计算机强大的数据应用和管理能力，为档案管理提供技术支持的同时，也给档案管理工作提出了新的要求。如果档案管理缺少一套完备的规范化和科学化的工作程序，就会使计算机因数据准备不足而无法使用，甚至给档案管理工作带来诸多麻烦。这就要求档案管理工作人员的业务素质和综合素质都要不断提升，使档案管理人员能够掌握基本的业务技能，提高档案管理工作效率。档案管理工作人员的业务技能提升，除了依靠高质量的业务培训外，还需要增强自我学习的能力，加强计算机网络技术的学习，相互交流经验，掌握现代档案管理方法，共同提高档案管理的实践能力。

市经信委人才交流中心深入推进

大排查、大清理、大整治行动

日前，北京市政府召开全市安全生产和消防安全隐患大排查大清理大整治工作推进电视电话会。会后，北京市经信委人才交流中心高度重视，领导班子带头，立即召开落实部署会，迅速传达会议精神，部署中心隐患整治工作。要求每个部门、每名同志都必须坚决落实各级领导机关的部署要求，深入推进全中心大排查、大清理、大整治行动。

在自查自清自整的过程中，市经信委人才中心建立健全安全责任制度，严格落实各项安全管理规定，制定冬季用电安全登记制度，要求责任到人，责任到每个岗位。对全中心范围内的电气线路及设备进行检查、维修和保养。及时发现、清理、整治安全死角。

人才中心“全、密、牢”做好办公区域，特别是档案库的火灾防控工作。一是完善消防制度，健全消防安全体系。制定相应消防安全管理、运行制度及应急预案，对中心内消防重点部位建立消防管理档案，重要区域实施针对性预防管理，进行每日、每周不同区域的防火巡查，建立、落实消防安全责任制，明确各级岗位的消防安全职责，并逐级签订消防安全责任书，层层落实责任。二是夯实基础设施条件保障，织密消防安全网。结合办公区域消防安全实际需要，配备灭火器，检查和维护气体消防系统，使其时刻保持工作状态。

未来，经信委人才交流中心将动员各方力量，筑牢消防安全防线，建立部门、人员、安保“三位一体”的办公安全保障体系，充分发挥每名党员、每名同志的作用，加强安全巡查，及时消除安全隐患。公开自查自清自整结果。提高全体职工的支持度与参与度，营造良好的安全生产及消防安全氛围。

(吕韡)

北京的冬天很温暖

——2017 年冬季残疾人专场招聘会在京顺利召开

(带图二张))

12 月 20 日下午，由北京人力资源服务行业协会主办，北京市残疾人实训基地支持、瑞世（北京）人力管理咨询有限公司承办的“2017 年冬季残疾人专场招聘会”在北京市人才市场顺利召开。

与会的东方润泽、北京外企、神州新桥、智明星通等 33 家企业，为残疾人提供了行政文员、网络设计、技术开发、财务、在线客服等 80 余个适合不同年龄和学历层次的就业岗位。当日共有 300 余名残疾人到场求职，其中有 92 位残疾人与企业达成初步就业意向。目前已有 13 名残疾人确定收到企业聘书。为“社会力量促进残疾人就业”事业打了一针强心剂。

主办方的安排细心周密，对现场没有找到满意职位的残疾人，特别在现场设立了“求职登记处”，收集残疾人求职意向。招聘会后，主办方将继续根据残疾人的求职意向，为残疾人提供职位推荐，帮助他们找到合适自己的职位。

北京人力资源服务行业协会党建委主任张宇泉亲临招聘会现场，同前来求职的残疾人交流，了解残疾人的求职意向及企业招聘情况，并表示“公益助残是北京人力资源服务行业协会作为市级“枢纽型”社会组织的工作任务之一。希望更多的有社会责任感的企事业单位参与协会的相关活动。”



（工作人员陪同张宇泉主任查看招聘会现场）

对有疑问的残疾人，工作人员都会耐心的解答他们的疑问。

参会的企业工作人员，也十分认真的为残疾人讲解岗位信息，并对有意向的残疾人进行登记。

其实残疾人跟普通人一样，甚至内心更加坚强，他们理应受到同等的待遇，走向工作岗位。

希望社会各界都能积极参与进来，为促进残疾人公平就业尽自己的一份力



（现场求职的残疾人士。）

打造人才绿色通道 助力区域协同发展

——京津冀社会工作人才协同发展研讨会

暨 2017 北京市社会组织人才发展论坛在京举行(带图二张)

11月28日-29日，京津冀社会工作人才协同发展研讨会暨2017北京市社会组织人才发展论坛在京举行。本次活动由京津冀人才一体化发展部际协调小组办公室指导，北京市委社会工委主办，北京人力资源服务行业协会、北京社会工作者协会、河北省人力资源服务行业协会协办。活动立足北京、辐射津冀，北京市社会工作人才队伍建设联席会议成员单位相关负责人，三地社会工作人才专家学者、专业社会工作服务机构负责人、社会组织负责人约200余人齐聚一堂、共谋发展。

会上，北京市社会组织人才服务绿色通道(以下简称“绿色通道”)正式揭牌，标志着设立在北京外企人力资源服务有限公司(以下简称FESCO)总部人力资源服务大厅的“社会组织服务窗口”正式启用，为全市社会组织提供规范化的政策咨询、人才招聘、档案管理、人事外包、培训测评等全方位人力资源服务。该“绿色通道”是在北京市委社会工委的支持和指导下，依托北京市社会组织人才交流服务平台，由北京人力资源服务行业协会联合FESCO共同设立，旨在帮助全市各类社会组织完善内部组织架构、加强人才队伍建设、解决实际困难问题。

在为期两天的交流研讨中，与会人员结合学习贯彻党的十九大精神，围绕京津冀社会工作人才协同发展展开主题演讲和对话，分享京津冀社会工作人才项目协作、社工队伍协同发展、专业人才供需对接和社会组织人力资源开发服务等方面的体会和经验，为进一步推动三地社会工作人才队伍建设、助力区域协同发展建言献策。

据活动主办方介绍，近年来，北京市社会工作人才队伍和社会组织建设取得了长足发展。截至目前，全市共有社会工作人才约 6.15 万人，其中取得国家社会工作者职业水平资格证书的 25082 人；有正式登记注册的社会组织约 1.2 万家，社区备案的社会组织约 2.3 万家，社会组织从业人员近 20 万人；以社工事务所为主要代表的民办专业社工机构达到 410 余家，从业人员超过 4000 人，服务范围涵盖扶老助残、福利救助、心理疏导、家庭关系、特殊人员矫治等 20 多个领域。

市委社会工委委员、市社会办副主任卢建，中国人事科学研究院院长余兴安等领导参加了此次活动。

（市委社会工委队伍处文 康群摄）

“新起点，新战略，新梦想”

星海钢琴集团 2017 年第四十八届经销商大会圆满落幕

2017 年 12 月 11 日，由北京星海钢琴集团有限公司主办的第四十八届全国经销商大会圆满落幕。本次大会以“新起点，新战略，新梦想”为主题，来自全国各地的 200 多名经销商朋友齐聚北京万方苑国际酒店，就星海的发展规划作出分享，并进行深入交流。

本次会议为期两天，12 月 10 日，北京星海钢琴集团有限公司第四十八届全国经销商大会由公司市场部部长王世杰主持召开，党委书记金大钧为大会致欢迎辞；营销部部长赵润祥作 2017 年星海钢琴市场情况和 2018 年展望的报告；技术开发部部长赵秀伟作技术开发、质量工作报告；总经理孟宇作星海公司整体运营及发展战略报告。

孟宇总经理在报告里讲到了未来星海开展音乐艺术教育的发展规划，为了更好地开展星海的音乐教育特色工作，特聘儿童艺术教育专家刘小溪女士为北京星海钢琴集团有限公司的艺术教育顾问。12 月 10 日下午，大会展示了星海特色音乐艺术教育创新模式——神奇的音乐艺术沙龙，并邀请了星海青年艺术家陈学弘到现场为大家带来钢琴演奏会。

晚上朋友们汇聚一堂，共同欣赏以星海公司职工为主的欢迎晚会，精彩的演出不仅展现了奋斗在各自岗位的星海人的蓬勃朝气，还展示了职工们才华横溢的一面，经销商朋友们对此赞不绝口。大家共叙友情，展望未来，将经销商大会推向高潮。

12月11日上午，大会组织分组座谈会，针对五大方面进行研讨：

1、产品结构如何优化调整；2、产品目前存在哪些问题；3、产品在市场中的反馈；4、如何利用星海杯契机更好的开展营销活动；5、如何更好开展电商销售工作。经销商朋友们积极踊跃的参与其中，使分组座谈会达到了理想的预期，使公司领导和各系统负责人收获多多。

至此，北京星海钢琴集团有限公司 2017 年第四十八届经销商大会圆满落幕！

（星海集团）

北京市通州区光机电一体化产业基地科创东五街 8 号

公司电话：（010）-8150.3688 公司传真：（010）-8150.3685 公司

网址： www.xhpiano.comE-mail: Sale@xinghai-piano.com

阅读 1126

27 [投诉](#)

协会受市人力社保局市场处委托

召开“猎头领域人力资源服务机构发展趋势与扶持政策”研讨会

12月14日，协会受市人力社保局市场处委托，在北京人才大厦召开“猎头领域人力资源服务机构发展趋势与扶持政策”研讨会。北京市人力资源和社会保障局人力资源市场管理处高永辉处长等四人，北京市人才服务中心副主任马洪波、北京市通州区委组织部副处长李建国、北京人力资源服务行业协会会长、北京外企人力资源服务有限公司党委书记温沁山、协会党建委书记张宇泉、协会秘书长沈志歆及人力资源猎头服务机构相关领导30余人参加了研讨会。

协会秘书长沈志歆主持了此次研讨会。会议围绕“猎头领域人力资源服务机构发展趋势与扶持政策”进行了深入探讨。市人力社保局市场处高永辉处长首先阐明了这次研讨会的目的，说：“这次研讨的主要目的是了解人力资源领域猎头行业发展趋势，征求对政府业务部门的意见建议，并把大家的成功做法和经验带回去分析研究，争取今后能体现到政府扶持政策中去。请大家敞开心扉、畅所欲言。”

研讨会上，大家踊跃发言，集思广益，提出了很多很好的合理化建议。海德思哲国际咨询有限公司（中国区）董事长郭皓谈到：“人力资源发展已步入快车道，政府的政策要跟上要配套，建议北京方面多和上海方面交流合作，取长补短。

短，互相学习，尽快转变政府管理功能，在满足企业需求、强化政府服务方面下功夫。”中国国际技术智力合作公司市场运营部副总经理郭会亮谈到：“现在各地政府、企业都在引才竞争，成功的关键是政府要下功夫解决好人才引进后的生存环境。”北京最早成立的猎头公司，泰来猎头咨询事务所所长纪云说：“目前在国内存在一个认识上的误区，就是把猎头公司功能简单化了，只当作是招聘方面的高级寻访，没有从专业角度分析其信息占有量和科研软实力方面的比重，这样会影响猎头公司向高层次发展。政府可以在这方面做一些界定与宣传工作”。戴斯企业管理（北京）公司总经理金彦也谈到：“政府的扶持政策应在企业交流、开放信息、引才招商等方面有实实在在的落地政策。”

中国外服协会、科锐国际、前程无忧、智联招聘、猎聘网、举贤网、任仕达、广仕缘、万宝盛华、锐仕方达、诚通人力、北京双高、北京联洋、易建安盛、58同城、柏卓人力、英创人才等企业机构参会人员也纷纷表示，人力资源服务业是蓬勃发展的朝阳产业，北京作为全国的政治、金融和创新中心要抓住国家“一带一路”战略机遇，更加开放、加快改革，要学习国内外先进的人才管理经验，把扶持政策“走出去、学过来、用得上”，特别是在进驻产业园、补贴降息、外训学习、合法运营和依法维权上给予政策上和行政上的大力支持。

协会党建委书记张宇泉在讲话中着重介绍了正在建设中的北京产业园通州园、海淀园、丰台园规划前景。他最后讲到：“今天这个研讨会开得很好，很有必要，我代表协会对市人力社保局市场处领导给予的支持表示感谢，对猎头企业机构各位老总的建言献策表示感谢。希望政府和服务企业机构间进一步密切联系，加强交流，扩大合作，共同推动首都人力资源服务业创新发展。”市场处高永辉处长最后再次对参加研讨会的各位老总表示感谢，并合影留念。

（仁力）

2017 中国人力资源服务战略发展大会到会领导和嘉宾

人力资源社会保障部人力资源市场管理司 张文淼 副司长
中国人才交流协会 毕雪融 副会长、
人力资源市场管理司原司长
中国人事科学研究院 余兴安 院长
全国人才流动中心 陈 军 原副主任
北京市人才服务中心 林 革 主任
中国人民大学劳动人事学院 杨伟国 院长
中国人事科学研究院 田永坡 人力资源市场研究室主任
中国建设劳动学会 鞠洪芬 会长
北京市人力资源和社会保障局 高永辉 人力资源市场处处长
北京市人力资源和社会保障局 赵 锐 人力资源市场处副处长
北京市通州区委组织部 李建国 副处级组织员
北京市中小企业公共服务平台 赵 冰 主任
福建省人力资源劳务派遣行业协会 钱瑞智 会长
西安人力资源服务行业协会 郭小军 会长
安徽省人力资源管理协会 梅 冬 会长
长春市人力资源协会 于 汀 会长
南京人力资源行业协会 梅 蕾 常务副会长
南京人力资源行业协会 李 恒 秘书长
天津北方人力资源管理有限公司 辛 祺 主任

2017 中国人力资源服务战略发展大会在京召开

2017 年 11 月 30 日，以“落实党的十九大精神，创新行业发展”为主题的 2017 中国人力资源服务战略发展大会在北京隆重召开。来自行业主管部门、人力资源领域研究机构以及十几家省市级人力资源协会、近百家国内人力资源服务企业的 400 余位代表出席了本次大会，共同总结 2017 年人力资源服务业发展的成功经验，深入挖掘人力资源服务的核心价值，探讨新时代下人力资源服务行业的发展趋势。

2017 年 9 月 29 日，人力资源和社会保障部印发《人力资源服务业发展行动计划》，就当前和今后一个时期促进人力资源服务业发展工作进行了部署。在十九大报告中，习近平总书记提出了深化供给侧结构性改革，在人力资本服务等领域培育新增长点、形成新动能等重要论断，强调了创新是引领发展的第一动力，为人力资源服务行业的发展指明了方向。

2017 年，我国人力资源服务业经历了稳中求进、多业并举、跨界融合、开拓创新的发展过程。面对复杂的市场环境，广大人力资源服务行业从业者在挑战中寻突破、在机遇里求创新、在创新下促发展。在创造经济效益的同时，也在促进就业、盘活劳动力资源、助力人才的合理流动等方面形成了巨大的社会效益。科锐国际、锐仕方达等人力资源服务企业

走出国门，布局海外市场，在服务“一带一路”战略上迈出了坚实的一步。

在本次大会上，上海外服集团、中智公司、北京外企等十余家国内人力资源服务领域领军企业的高管先后发言，从不同的视角，结合不同的业态，分析、总结了行业的发展现状，探讨了创新驱动发展战略的实施路径，论述了服务与技术之间的相互依存关系，对从人力资源管理到人力资本经营观念的转变也进行了深入的思考。

人社部人力资源市场管理司、中国人事科学研究院、北京市人力资源和社会保障局对本次大会给予了支持和指导。市场司张文淼副司长、人科院余兴安院长等领导出席了本次大会并发表了讲话，与与会同仁分享了对十九大报告有关人力资源相关论述的学习体会，深入解读了《人力资源服务业发展行动计划》，并对人力资源服务行业的发展提出了战略性指导意见。

本次大会由中国对外服务工作行业协会、北京人力资源服务行业协会、上海人才服务行业协会、亚太人才服务研究院及王通讯人才工作室等5家单位联合主办。下一步，我们将进一步加强协作，认真听取人力资源服务机构的意见和需求，在做细、做实、做大、做深方面下功夫，将“中国人力资源服务战略发展大会”打造成人力资源服务领域具有较高品牌知名度和影响力的年度精品活动。（大会组委会）

激扬青春 助飞梦想

—2017年秋季北京金融街高校招聘会”成功举办

(带图一张)

10月26日、27日和11月1日，北京海外学人中心金融街分中心、北京金融街人力资源协会先后在中国人民大学、中央财经大学和北京工业大学举办了“激扬青春，助飞梦想—2017年秋季北京金融街高校招聘会”活动。共有中国金币总公司、中国证券登记结算有限责任公司、中国人寿保险股份有限公司、北京农商银行、信达证券股份有限公司等25家驻区金融机构参加了招聘活动，提供就业及实习岗位数千个，涵盖投融资分析、市场营销、财务管理、人力资源、企划宣传、法律合规等领域。

招聘活动吸引了来自中国人民大学、中央财经大学、北京工业大学等高校近万名应届毕业生前来应聘咨询。

北京海外学人中心金融街分中心、北京金融街人力资源协会连续5年在北大、人大、中央财大等在京知名院校举办了10余场专场招聘会和实习双选会，已成为金融街一项品牌活动，受到驻区金融机构与高校的一致好评。此次招聘会继续采用专场招聘与综合招聘相结合的方式，多维度覆盖应聘生源的范围和层次，参加招聘会的毕业生90%为硕士以上学历，整体素质优秀，择业意识强，得到了驻区金融机构的普遍认可。参加招聘会的金融机构数量也创下历届新高，提升了金融机构人才招聘的效率，进一步拓展了人才服务工作的广度和深度。

韩一雄 文并摄

在 2017 中国人力资源服务战略发展大会上的答谢词

张宇泉

各位领导、各位来宾：

2017 中国人力资源服务战略发展大会在与会同仁、各位演讲嘉宾共同努力下取得了圆满成功！

我们这次大会是在认真贯彻落实党的十九大精神形势下召开的，大会紧紧围绕十九大提出的坚持社会主义市场经济改革方向，加快完善社会主义市场经济体制，发挥市场在资源配置中的决定性作用，积极推进人社部《人力资源服务业发展行动计划》，促进人力资源服务业快速发展进行了深入探讨。演讲嘉宾对新时代、新机遇、新动能，培育人力资本服务新增长点；适应新时代发展要求，推动人力资源服务转型升级；用科技构建招聘生态；人力资源服务业的产业链布局与创新实践等问题进行了交流，对 2017 年行业的发展进行了总结，对 2018 年人力资源服务业的发展趋势进行了展望。

这次会议时间虽短，但内容丰富，交流深入，达到了目的，对人力资源服务业的发展将起到积极的推动作用。

在此，我代表主办方向大会的指导单位、支持单位，向各位领导、演讲嘉宾、与会来宾表示衷心的感谢！

2017 中国人力资源服务战略发展大会结束了，我们期待
2018 年北京再相聚，共襄人力资源发展盛事。

谢谢大家！

企业招聘之学历筛选与面试技巧

对于企业招聘要看学历，可能有人会说：招聘时不是要强调看候选人的能力、潜力、执行力吗？为什么企业一定要强调学历？难道仅凭一纸学历证书就可以区分一个人的优劣吗？须知，名校生也不只是有学历，他们中确有更多能力很强又非常努力的人。

筛选成本

当公司发展达到一定规模以后，每天都会收到上百甚至上千封的简历。不论是从时间成本，还是从对职位的了解深度上，普通 HR 都很难具备像公司创始人那样筛选简历的能力。这个时候，学历就会成为一个筛选条件，至少通过学历能够筛选出一批平均水平相对来说更聪明，特别是考分要求更为严格的名牌高校毕业生，确实他们的平均水平要比普通高校毕业生高出许多。

通过哪些面试技巧获得其他能力？

1、表达能力和反应力：讲一个与父母难忘的故事

说与父母难忘的故事，一来考验他的心智是否成熟，另外也可以从他的成长背景中找到一些性格密码。更重要的是所讲的那个故事，对一个人的表达、归纳、逻辑等方面提出了一系列的要求，能够讲好一个故事的人一定是个聪明人。

2、学习力和逻辑思维能力：给一本书，1 小时后问重点

首先这本书要是和本次面试相关的专业类的书籍，给候选人一个小时的时间，最后进行面试考察，这个环节能够掌握候选人抓重点能力、快速建立知识结构能力以及知识牵引触类旁通的能力，短时间内能够把书本吃透的人一定是学习能力很强的人。

3、系统思考能力和主动性：面试 50%面试时间让候选人提问

平常大部分的面试都只是在最后 10%-20%的时间给候选人提问，试试给他们 50%的时间来提问，说不定他们会给你有不一样的惊喜。所有优秀的人都有一个特征：能够问出高质量的问题。爱因斯坦曾经也都说过：提出问题比解决问题更重要。

4、知识牵引和全局性：给外行人解释一个专业的名词

如何把这个专业名词说透彻呢？就需要对专业的理解足够深，还需要链接专业名词的上下游，整体用通俗的语言解释出来，能做到这样的候选人还是要了吧。

5、细节把控与说服能力：追求异性

当候选人前往公司面试，如是女性候选人，就由男同事去引导入面试间，如是男性候选人，就由女同事引导入面试间。然后面试官在面试过程中就会提问：

如果你是 TA 的追求者，会用什么样的方式追求 TA。这个问题特别犀利没节操，但是这个也考验你观察细节能力，待人接物能力，记忆能力，说服别人能力，临场发挥能力等等。

2017 中国人力资源服务战略发展大会演讲嘉宾及演讲题目

- 杨伟国 中国人民大学劳动人事学院院长
人力资本服务的五重创新
- 葛 平 上海外服（集团）有限公司总经理
新时代 新机遇 新动能—培育人力资本服务新增长点
- 程 功 中国国际技术智力合作公司总经理
智力资本、智慧资本、金融资本 “三本融合”的创新思考
- 周德生 北京外企人力资源服务有限公司副总经理
适应新时代发展要求、推动人力资源服务转型升级
- 戴科彬 猎聘网创始人兼 CEO
用科技构建招聘生态
- 王天鹏 科锐国际人力资源有限公司副董事长、投资并购总裁
人力资源服务业的产业链布局与创新实践
- 苏永华 诺姆四达集团董事长
如何实现对人才的全面评价
- 龚德智 易才集团副总裁
人力资源服务业未来发展问题初探
- 袁邦阳 微知科技 VP
新赛道：背后的力量
- 孙海宁 任仕达集团市场总监
新技术时代下的全球劳动力市场变革
- 商 宇 锐仕方达国际大区执行总裁
猎头公司规模化道路上的挑战及应对策略
- 聂有诚 亚太人才服务研究院执行院长
人才先于战略—浅谈人才服务公司的人才培养
- 田永坡 中国人事科学研究院人力资源市场研究室主任
走进新时代的人力资源服务业：发展特点、挑战与机遇

人社部人力资源市场管理司副司长张文森在大会上的讲话

——2018 年人力资源行业将会出台的政策和未来预判

大家下午好。参加这个大会，宇泉同志让我说点意见，我就说说吧。

一、2017 年以来人力资源服务业发展新成就

1、行业发展的法规体系逐步完善。

人力资源市场条例已经上报国务院，本届政府应该能出台。这个条例是我们行业最高法规，它的颁布实施意味着我们这个行业今后进入法制化轨道，将有法可依，和我们密切相关的有两方面：

- ① 条例对许可规定进行了重大改进，目前是职业中介许可、人才中介许可和中外合资的人才中介许可。下一步条例只对职业中介、人才中介进行许可，即是说条例颁布实施后，从事人力资源测评、管理咨询、培训、承接人力资源外包服务等服务业态不再需要许可。
- ② 条例明确提出政府要购买经营型人力资源服务机构提供的公益性人力资源，通过专项补贴资金购买的方式，为我们经营型人力资源服务业的发展铺路。

2、行业规模发展很快，首次突破万亿元人民币。

2016 年底行业全年营业收入达到了 1.18 万亿，从业人员 55 万人。我们相信今后几年也能够保证年均 15%-20% 的增长速度。

3、人力资源服务产业园区建设发展方兴未艾。

目前，全国国家级产业园已经有 11 家，今年新建立的 3 家分别是西安、长春和南昌，接下来正在筹办的有北京、深圳、广州。

4、人力资源服务行业协会的作用发挥越来越大，发展越来越好。

行业协会的作用是政府部门不可代替的，中国人才交流协会在推动行业发展方面做了大量工作。同时对外服务工作行业协会、省级行业协会、北京协会为推动行业发展做出了不可磨灭的贡献。很多行业协会举办的活动已经形成了品牌，在行业内具有很高的感召力。

二、 学习十九大精神对我们人力资源服务行业有哪些新的机遇

1、深化供给侧结构性改革，给人力资源服务供给改革带来的机遇。

人力资源服务业经过高速发展，已经有很可观的规模，有比较完善的政策体系，但是离经济社会发展的需要还有巨大差距。服务产品同质化比较严重，低端产品比较多，自主品牌少，与资本的融合不够。

深化人力资源服务供给侧结构性改革，就是要紧扣人力资源供给侧结构性改革的要求。目前人力资源供给最大的矛盾表现在就业的结构性矛盾，“硕士博士满街跑，高级技工难寻找”，我们国家高级人才占有所有就业人口总量不到 20%，一人难求。所以大家能看到，我们参加、积极申办世界技能大赛就是为了培养更多的高技能人才。靠政府是一个途径，但高技能人才的供给更多的要靠市场。部里马上会出台一系列关于开展大规模职业培训的政策，含金量很高。大量的服务相信是从市场购买，祝愿各位同仁，各个人力资源服务机构都能有大的收获。

2、打造协同发展的产业体系给人力资源服务业发展带来新的机遇。

打造实体经济、科技创新、现代金融和人力资源协同发展的产业体系，就是四个方面“人、财、物、实”。

3、发展现代服务业给人力资源服务业发展提供巨大的机遇。

人力资源服务业这些年的高速发展，也得益于国家推动生产型服务业出台的一系列措施，下一步我们这个行业也将在国家发展现代服务业的大盘子里取得快

速发展。新的就业形态下，人工智能时代这都是我们可以找到商机的地方，人工智能时代互联网就是基础设施，云技术就是政府提供的公共服务，大数据就是生产资料。

4、2018 年我们准备干什么？

2018 年是非常重要的年份，十九大过后新一届政府即将组建，贯彻落实十九大精神，对推动人力资源服务业发展提出了新的要求。

我们要树立四个思维：

- ① 树立产业经济思维，把人力资源服务业作为新兴产业对待，把人社部门当一个产业经济部门来看待，不再是单纯的公共管理部门和民生保障部门，他也是产业经济部门。
- ② 树立市场导向思维，市场起决定性作用，在发展人力资源服务业中，我们也深刻的认识到市场的作用是不可替代的，所以我们要大力扶持各类经营型服务业的发展。
- ③ 树立政策扶持的思维，一个行业的发展、产业的壮大，没有政府的扶持很难做到。推动各地继续出台发展人力资源服务业政策措施，推动有条件的地方都设立产业发展的扶持基金。
- ④ 树立协会推动的思维，我们将和各级协会一道，推动人力资源服务业发展繁荣。

我们要落实好人力资源服务业发展行动计划，“三计划、三行动”。

“三计划”：

第一个，骨干企业培育计划。人力资源服务企业是我们行业的实体，我们准备到 2020 年打造 100 家国家级人力资源服务龙头企业。

第二个，领军人才培养计划。我们行业现在从业人员 55 万人，规模会越来越大，我们要打造一万名人力资源服务业国家级人才库，包括高级经营管理人员、科研院所的研究人员和行业协会的同志。同时，我们要在全国推广江苏的做法，江苏省人力资源服务协会在人力资源服务行业里面，开评了人力资源专业的正高和副高职称。

第三个，产业园区建设计划。到 2020 年我们要建成 20 家国家级产业园，推动地方建设更多的省级产业园。

“三行动”：

第一个，“互联网+”人力资源服务行动。

第二个，诚信主题创建行动。

第三个，“一带一路”人力资源服务行动。就是推动各类专业技术人才走出去，国外各类人才请进来。

就说这些。谢谢大家。

中国人事科学研究院院长余兴安在大会上的致辞

大家上午好，我们人力资源服务战略发展大会已经连续举办3年了，已经成为了一个具有品牌意义的活动，大会时间安排在年底，正是我们回望过去的一年，同时展望新的一年发展之路的时候。尤其今年，因为当前全国都在学习宣传贯彻党的十九大精神，我们这个活动也是落实党的十九大精神的具体体现。

最近行内同志都很振奋，因为十九大报告中对我们所从事的工作领域有若干非常具体的表述，大大提升了我们这个领域在国民经济体系中的地位。

第一句话就是要加快建设实体经济、科技创新、现代金融、人力资源服务协同发展的产业体系。我们过去经常讲人力资源工作（包括人力资源服务）是为经济建设服务的，是服务并服从于经济建设的。但是十九大这个表述却不一样，这个表述告诉我们不仅仅服务并服从于经济工作，我们本身也是经济工作，本身也是整个产业体系之中极其重要的组成部分，所以现在这个定位这个提法与过去大不一样。

第二句话，在中高端消费创新引领、绿色低碳、共享经济现代产业链和人力资本服务领域培育新增长点，形成新动能。我们讲经济新常态下，我们经济要有新的增长点、新的动能，我们没有想到我们的增长点新动能能够放到如此高度去看待，这个也令我们非常振奋，这两句话对我们的行业发展具有重要意义。

第一句话从宏观讲，它明确了我们在整个经济体系中的地位，不仅仅是辅助意义上的工作，本身就是经济工作主要组成部分。特别是协同发展概念，它是双向关系，不是一方对立一方服从问题、或者服务问题。

第二句话从微观讲，找到我们真正的增长点，我们的动能问题。

所以我们认真学习十九大精神，充分领会十九大报告中这两个重要论断的价

值，从中可以明确的找到未来发展路径，我们今天的大会叫人力资源服务战略发展大会，什么是战略问题？我理解就是关乎全局的问题，关乎长远发展的问题，以及我们行业发展中的具体关键问题，这就是战略问题。

好了，就说这些。谢谢大家。

会员风采栏目

—最好的生日礼物(带图二张)

11月22日，很多人的朋友圈都被这样一条转发消息霸屏了：“同事施林君的父亲不幸肿瘤晚期，严重贫血，需输血维持，因家人无法再继续献血，故在圈内寻求各路好友的支持和帮助。”随着朋友圈转发队伍的壮大，越来越多的人被信息的内容感染。

11月23日是融德公司员工汪崇巍的生日。一大早，刚下夜班的她和同事单春然准备去赴同事们精心准备的生日午餐之约。在路上，她们无意中看到了朋友圈中大家转发的消息，俩人互相商量后，立即决定先去途经的献血点为施林君的父亲献血。在献血车上，当工作人员询问献血量时，两个看起来弱不禁风的女生果断地决定：最大献血量——400CC。在采血过程中汪崇巍因为晕血体虚晕了过去，醒来后的第一句话便是询问旁边的单春然：“献血证单据发给施林君了吗？”在得到肯定答案后，她才放心地躺下稍作休息，并举着献血证笑道：“这是献给自己30岁生日的最好礼物，是里程碑式的礼物”。

她们不是战士，却在战友有困难时挺身而出；她们没有坚实的臂膀，却用柔弱的肩膀扛起沉甸甸的社会责任。一滴滴饱含爱心的血液彰显着大爱情怀，给虚弱的患者带来生的

希望。阳光孕育着生命的奇迹，血液传递着生命的延续，巾帼不让须眉，融德人再一次用实际行动彰显了满满的社会正能量。





寇娉婷文并摄

京城の冬天很温暖

——2017 年冬季残疾人专场招聘会在京顺利召开

图一

图二

(说

明

词)

图三

图四

图五

(说

明

词)

激扬青春 助飞梦想

—2017 年秋季北京金融街高校招聘会”成功举办

图六

图七

图八

(说

明

词)

(摄影 韩一雄)

京津冀社会工作人才协同发展研讨会
暨 2017 北京市社会组织人才发展论坛近日在京举行

图一

(说

图二

明

图三

词)

图四

(说

图五

明

图六

词)

图七

(说

图八

明

图九

词)

(摄影 康群)

