

# 北京人才

1月25日  
2018年第1期  
(总第245期)

## 目 录

### 主办单位

北京人力资源服务行业协会

### 地 址

北京市东城区安外大街185号  
(邮编100011)

### 电话 (传真)

64401186

### 网 址

www.unihr.cn

### 电子信箱

unihr@unihr.cn

### 【政策法规】

北京将建国家级人力资源服务产业园区

按照“一区多园”方式建设产业园区..... (3)

本市不再新批民办非学历高等教育机构..... (4)

医保开通网上自助缴费

缴费次日社保卡即可正常使用 无需再等待集中扣款日..... (5)

### 【专家论坛】

《老子》治大国若烹小鲜..... (6)

5G会带来什么..... (7)

用大数据思维发现人才评估人才管理人才..... (8)

张维迎—我所经历的三次工业革命..... (10)

### 【行业建设】

全国人力资源诚信服务示范机构名单..... (12)

2017年人才工作十件大事..... (13)

北京联合大学委托协会举办的2017年

“三新”人才系列研修班日前顺利结业..... (15)

怀柔区80万元奖励创业优秀..... (16)

“顺义人才市场信息”微信公众号关注人数突破5万..... (17)

西城区《北京市工作居住证》

申办业务取消制发证件环节后安排抽检工作..... (17)

顺义区积极为企事业单位解决用人紧缺难题..... (17)

西城区人力社保局做好2017年度高校毕业生就业服务工作..... (18)

怀柔区2017年返乡毕业生就业率达98%..... (18)

顺义区“梧桐工程”校园专场招聘会在北京大学成功举办..... (18)

怀柔区新增一家博士后科研工作站..... (19)

顺义人才中心积极搭建就业供需平台,促进人才高质量就业..... (19)

2018年开门红东方慧博连获殊荣..... (20)

温暖“最后一公里”怀柔城乡居民医保政策送进“北极乡”..... (21)

西城人力社保局开展就业帮扶专项活动..... (21)

西城举办“凛冬送帮扶、就业惠万家”首场就业帮扶招聘会..... (22)

顺义区积极做好2018年高校毕业生就业创业工作..... (22)

“慧心博爱”在行动..... (22)

西城人力社保局落实就业援助月专项活动视频会议精神..... (23)

顺义区积极搭建就业供需平台促进人才高质量就业..... (23)

朝阳成立全市首家区级人力资源行业协会..... (24)

西城人力社保局做好人事代理参保人员服务工作..... (26)

### 【工作研究】

三级齐发揽天下英才 引“雁”聚怀助创新腾飞

怀柔区“雁栖计划”高校招聘直通车聚英才展宏图..... (25)

## 【枢纽型社会组织建设】

公益服务再出发

——协会近日在北京城市学院召开社会工作

专业大学生就业创业公益服务座谈会 .....(27)

伟人风范高山仰止 赤子忠魂描绘山河

——协会开展爱国主义学习教育活动，近日组织

参观周恩来邓颖超纪念馆和平津战役纪念馆 .....(27)

北京人力资源服务行业协会使用

2017年度市级“枢纽型”社会组织考核评价资金

购买社会组织服务立项项目名单 .....(28)

## 【人力资源经理园地】

2018年全市人才工作怎么干？这个大会划重点！ .....(29)

刘备是如何面试诸葛亮的？HR必看！ .....(29)

## 【党的生活】

学习贯彻十九大报告精神推动现代化人力资源服务业发展 .....(32)

西城人力社保局举办流动人才党支部书记学习党的十九大精神报告会 .....(46)

## 【会员风采】

一封真情感谢信 社保为民大情怀

人力社保局窗口服务获群众“点赞” .....(33)

“绿色通道”温暖人心 多项举措服务民众 .....(47)

## 【以史为鉴】

身在权边真不知？ .....(34)

雍正治吏的非常举措 .....(34)

郑板桥的读书之道 .....(36)

## 【史海钩沉】

神秘的中共中央调查部 .....(37)

闯关东——一部中国人生存的史诗 .....(38)

丝路明珠敦煌 .....(39)

## 【随笔】

南阳诸葛庐 .....(41)

学会欣赏人 .....(42)

学会“屈己” .....(43)

宋江的“一号命令” .....(43)

应有题墙名姓在 .....(44)

## 【小资料】

我国人才招聘始于商代 .....(45)

“八百里加急”有多快 .....(45)

昂贵的司法假发 .....(46)

润笔趣事 .....(47)

## 【会员介绍】

北京磐博企业管理有限公司 .....(48)

## 主管单位

北京市人力资源和社会保障局

## 主办单位

北京人力资源服务行业协会

## 顾问

王通讯

## 编委主任

温沁山

## 编委委员

张宇泉	温沁山
程 功	孙力中
果 强	肖 茵
张博著	周晓凡
丁跃华	郭 皓
赵晓慧	苏永华
郭晨昇	高 勇
孙大元	刘凤英
齐宝春	王治富
王云雷	胡海峰
邓志红	曹晓勇
高 蕾	黄小平
张建国	郭 盛
曾凡姬	王保光
沈志敏	

## 主 编

张宇泉

## 责任编辑

康 群

## 编 务

王宝芳

发送对象：

市委社会工委领导  
市人力社保局领导

会员单位

相关人力资源协会

印刷日期：2月15日

印数：600份

## 承印单位

上东博雅(北京)图文设计有限公司

## 政策法规

## 北京将建国家级人力资源服务产业园区

### 按照“一区多园”方式建设产业园区

2017年12月，北京市政府同意建设中国北京人力资源服务产业园区。形成以通州园和海淀园为主体，其它区域性产业园多园支撑的产业发展格局。

近年来，本市加快推进人力资源服务业发展，吸引聚集了一大批国内外知名企业，初步形成多层次、多元化、公共服务事业与产业发展相配套、国际国内市场相衔接的人力资源市场服务体系。截止目前，本市共有约1500家人力资源服务机构，营业收入超过1800亿元，从业人员2万余人。

北京在推进国家级人力资源服务产业园区建设，将发挥产业园区在集聚人力资源服务优质企业，促进人力资源结构化和素质提升，形成产业发展“雁阵效应”方面的重要作用。

“推进建设产业园区，就是要将雁群飞翔阵势原理运用于产业布局研究，通过建设产业园区，引进产业关联度高、影响力强、带动作用大的‘头雁’企业，并形成龙头企业引领、中型企业支撑、中小企业快速提升跟进的发展格局，以充分发挥产业集聚效应和规模效应。

#### 产业园区定位

产业园区将重点引进人力资源服务业的新兴领域、高端环节和创新业态，通过市场化机制吸引全球顶尖人才来华工作，为入驻园区的服务机构提供包括档案托管、社会保险、外国人来华工作许可等一站式公共服务，为顶尖专家及其创新团队提供优先、直接的贴身式人才服务。

#### 准入标准

按照市政府的相关要求，通州、海淀两区政府都高度重视，创新体制机制，依托专业

### 本 期 要 闻

- ★北京将建国家级人力资源服务产业园区
- ★治大国若烹小鲜
- ★5G会带来什么
- ★用大数据思维发现人才评估人才管理人才
- ★全国人力资源诚信服务示范机构名单
- ★2017年人才工作十件大事
- ★协会举办的联合大学“三新”人才培训班顺利结业
- ★协会在城市学院召开大学生就业创业公益座谈会
- ★协会组织参观周恩来邓颖超纪念馆和平津战役纪念馆
- ★刘备是如何面试诸葛亮的
- ★神秘的中共中央调查部

化队伍，做好两个人力资源服务产业园建设。市发改委将会同市人力社保局和两区政府，积极研究有针对性的产业园政策，适当提高准入标准，有序推动产业园建设。

#### 园区选址

通州、海淀两区按照集约用地原则，对现有资源进行整合优化和统筹利用，已经基本确定选址，预计明年可投入使用。





治，对未依法取得办学许可而擅自举办民办非学历教育机构的，会同同级公安、民政或者工商行政管理等有关部门依照《民办教育促进法》等有关法律规定处理。各区要严查与学校招生挂钩、利益输送以及公办学校教师到教育培训机构任教行为。3年以上没有办学行为的民办非学历教育机构，由审批机关注销其办学许可证并向社会公告，同时告知法人登记机关。对违法违规办学行为情节严重的民办非学历教育机构，将依法吊销其办学许可证。

下一步，相关机构将主动缩减面授生规模。本市也将研究建立民办非学历教育机构治理部门联合执法机制，健全执法程序，充实执法力量，保障执法经费。在加强民办非学历教育机构转型发展、有序退出的任务落实督查，做好政策有效性评估的同时，本市将畅通民办非学历教育机构利益诉求表达渠道，妥善做好师生安置、场地腾退使用等工作。

本市将探索建立负面清单制度和联合监管机制。加强对无证无照教育培训机构的整



缴费次日社保卡即可正常使用 无需再等待集中扣款日

查看《城乡居民基本医疗保险网上自助缴费用户指南》，可获取自助缴费详细流程信息。网上自助缴费提供二维码扫码缴费、快捷支付、网银支付三种方式，选择一种即可。通过“北京市社会保险网上服务平台”支付成功后，参保人会收到缴费成功的短信，次日即可持卡就医实时结算。

市社保中心提醒，建议参保人使用IE8——IE11版本浏览器，部分360浏览器的版本无法使用自助缴费。另外，如果20日前未用自助缴费方式缴纳2018年度城乡居民基本医疗保险费用，本月24日仍然可以继续委托银行代扣，请及时核实账号信息及账户余额。如遇其他操作问题，参保人也可拨打96102进行电话咨询。

( 陈琳 )

## 专家论坛

《老子》：

## 治大国若烹小鲜

■ 马蓉

习近平总书记多个场合的讲话中，都引用《老子》中的名句：2013年3月，习近平主席在接受金砖国家媒体联合采访时曾引用“治大国若烹小鲜”，赋予老子思想以新的时代内涵。2014年4月，习近平主席在比利时布鲁日欧洲学院发表演讲，引用“图难于其易，为大于其细。天下难事，必作于易；天下大事，必作于细”来形容中国改革胆子要大、步子要稳的原则；2014年10月，在党的群众路线教育实践活动总结大会上，习近平总书记引用“为之于未有，治之于未乱”警醒全党，要增强忧患意识；2014年11月，在斐济媒体发表的署名文章中，习近平主席用“既以为人，己愈有；既以与人，己愈多”来说明中国希望与斐济合作共赢、共同发展的诚意。

《老子》又名《道德经》，是道家学派创始人老子的著作，据《史记·老庄申韩列传》载，老子见周室衰而欲隐，过函谷关时关令尹喜请老子著书，老子“言道德之意五千余言而去”，即《道德经》。全书以“道”“德”为纲，于天地阴阳、治国理政、修身养性等方面多有论及，其道法自然、无为而治以及一些朴素辩证法思想对后世政治、哲学、文学以及中华民族文化心理的形成都产生了深刻影响。

老子治国思想的精髓可用其一个形象的比喻概述——“治大国若烹小鲜。”老子以烹饪喻治国，其意颇深。“道法自然”是老子思想体系的核心，自然即自然而然，亦可引申为规律。“烹小鲜”前提是熟知“小鲜”的特点，在此基础上控制火候，调和五味，这是烹小鲜的章法。治国也要掌握社会发展的客观规律，

在充分了解国情、体察民意的基础上施政，是老子“道法自然”思想在社会治理上的落实。

“烹小鲜”不可搅动太繁，否则鱼肉易碎，治国也不可政令繁苛多变，映射着老子“无为而治”的思想。“无为而治”绝非不作为，而是不行不合理之事。“民之饥，以其上食税之多，是以饥”“大军之后，必有凶年”，春秋战乱之年，老子提倡“无为”实际上是要求执政者“以百姓心为心”，减少苛政、战争，在掌握客观规律、顺应民心民意的基础上行合理之事。习近平总书记引用的这句话，也体现了他对老子思想的深信理解，领导者要有“烹小鲜”的细心与耐心，要有“治大国”的历史使命感与责任感，不能懈怠松弛，也不能操之过急，要在充分尊重社会发展的客观规律，在了解国情社情、体察民情民意的基础上科学执政、合理施政。

《老子》一书，以其深刻的思辨性为中国的政治哲学的发展提供了丰富的思想资源。汉初崇尚黄老之学，在老子思想指导下推行轻徭薄赋，与民休养生息的政策，出现了封建社会的第一个盛世——文景之治。宋真宗直称《老子》为“治世之要”，明太祖也将其视为“王者之上师”。时移世易，老子治国思想中的合理性因素对当今社会仍有很大的启示意义，“以正治国”“不以兵强天下”“以百姓心为心”等一系列治国安民的思想与我们今天治国理政思路也有着在内在理路上的一致。

习近平总书记对《老子》的多次引用，彰显了老子思想在今天的意义与价值。习近平总书记强调：“中华优秀传统文化是中华民族的精神命脉。”优秀传统文化是我们民族的突出优势，中华民族的伟大复兴需要以中华文化发展繁荣为条件，我们应当始终坚持文化自信，不断从传统文化中汲取前进的力量。

（作者单位：中国人民大学文学院）



按照工信部规划, 5G (第五代移动通信技术) 市场预计在2020年为5G产品研发试验阶段, 主要目标是开展5G预商用测试: 2018年至2019年, 完成5G规模试验, 增加新技术、端到端互通试验和终端样机试验; 2019年至2020年完成5G网络预商用, 形成面向运营的技术体系和业务体验测试, 开展规划、组网、建设工作。

届时, 人们的工作、生活将发生那些变化?

#### 4G 改变生活 5G 改变世界

5G带来的变化, 可以归纳为一句话: “4G 改变生活, 5G 改变世界。”

人们现在普遍使用的4G智能手机, 除通信、社交的基本功能之外, 还可以拍照、玩游戏等。而未来的5G手机, 将会支持人工智能、虚拟现实等新技术, 它可以知晓人们的生活习惯、爱好兴趣, 甚至可以洞察人们的感情变化, 从而为人们提供像管家一样的贴身服务, 协助人们规划工作和生活。

大唐移动研究规划部总经理廖镭鸣表示, 5G定义了三大场景, 即增强移动宽带、低延时高可靠和海量大连接。在“4G 改变生活”的基础上, 5G将会使人们的生活更加绚丽多彩。

当然, 5G不仅仅是增加了网络速率、手机业务等各方面应用, 在普通老百姓生活中, 5G还有一个最大

## 5G 会带来什么

的、“杀手级”的应用, 就是智能机器人。

达闼科技创始人兼CEO黄晓庆表示, 到2040年, 智能机器人会非常多, “机器人需要的带宽比人类对带宽的需求大10倍到100倍, 5G网络的主要功能之一就是为其提供支撑”。5G可以支持家庭保姆、家庭扫地机器人, 可以支持小区的巡逻, 可以支持无人超市的机器人服务员等, 这些都是未来生活中可能看到的变化。

#### 众多企业积极布局

有机构测算, 到2030年, 在直接贡献方面, 5G将带动的总产出、经济增加值、就业机会分别为6.3万亿元、2.9万亿元和800万个。在间接贡献方面, 5G将带动的总产出、经济增加值、就业机会分别为10.6万亿元、3.6万亿元和1150万个。面对如此广阔的市场前景, 众多企业都在积极布局。

工信部通信科技委员会办公室主任马占江表示, 在制造方面, 中信、华为、大唐等集团实力雄厚; 在业务方面, 除了三大运营商外, 其他互联网企业也在向5G靠拢; 在推广方面, 三大运营商密切关注、积极布局。

5G产业链包括核心网、

终端、芯片、手机、测试仪器或仪表等领域, 电信专家陈志刚表示, 资本的关注会呈现分波段的状况, 第一波看设备商和应用商, 第二波抓中间厂商, 第三波抓工作制造等相关的信息化解决方案提供商。

中国联通网络技术研究院首席专家唐雄燕则表示, 5G有很多的应用在现阶段还看不清楚, 市场的发展在将来可能孕育出一些新的应用。

#### 中国争当5G时代引领者

当前, 一些发达国家加快布局5G产业。比如, 美国已规划出5G高频频谱, 一些运营商开始进行试验; 韩国宣布, 2018年平昌科奥会将是有史以来的第一届5G奥运……

在5G的竞争中, 中国有自己独特的优势。中国的移动通信在经历了“2G跟随、3G突破”后, 实现了“4G同步”的跨越式发展, 研发、创新能力不断增强, 产业发展水平持续提升。中国信息通信研究院高级工程师魏克军表示, 在5G阶段, 中国将力争成为5G技术和市场的领跑者。

目前, 中国在需求、技术、标准等方面已经取得了一系列的阶段性成果。在需求方面, 中国提出的5G典型场景及关键能力指标体系等重要成果, 被国际电信联盟所采纳; 在技术标准方面, 中国主推的新型网络架构、极化码、大规模天线等核心

技术，被第三代合作伙伴计划所采纳……中国技术创新能力已经跻身全球前列，成为移动通信技术与标准的主导力量之一。

此外，中国拥有全球最大的移动通信市场，在引领5G国际标准和产业发展方

面，将具有更大的话语权。与此同时，国家一直大力支持5G的发展。在《“十三五”国家信息化规划》等重要文件中，均提出要积极推进5G产业发展，加快5G技术研发和转化。

用户基础、集群创新、

产业政策，是我国企业在5G上与国外企业竞争的优势。魏克军认为，这些都将成为中国成为5G技术与市场的领跑者提供有力支撑。

( 许亚岚 )



# 用大数据思维发现人才评估人才管理人才

■ 王军宏

2017年12月，中共中央政治局就实施国家大数据战略进行第二次集体学习。习近平总书记主持学习时强调，要运用大数据提升国家治理现代化水平。要建立健全大数据辅助科学决策和社会治理的机制，推进政府管理和社会治理模式创新，实现政府决策科学化、社会治理精准化、公共服务高效化。习近平总书记的重要论述，为大数据应用的落地指明了方向，对我们应用大数据提升人才决策效果具有非常重要的实践指导意义。

## 用大数据思维模式实现人才决策科学化

正确认识大数据是实现大数据应用的前提。大数据应用不仅仅是对海量规模的数据进行存储、处理和分析,更重要的是采用新的大数据思维方式、运用大数据技术改进传统的人才决策方式,才有助于形成基于大数据思维的人才决策新范式,实现人才决策科学化。

运用大数据辅助人才决策，是对人才决策方式的巨大变革。长久以来在人才工作中，我们更多根据决策者或者诸如面试专家等人的主观判断而做出各种人才决策，很少对人才决策过程进行量化分析。大数据技术的发展拓展了数据来源，使我们可以对结构化和非结构化的数据进行全面分析，从而实现人

才决策的定量化, 减少因决策者主观判断可能带来的失误。

## 用大数据技术进行有针对性的量化人才决策

结合人才管理实际，大数据技术可以在以下环节有效落地：

一、大数据技术可以通过以下两点提升人才引进决策效果：其一，采用大数据技术发现人才。通过大数据技术构建人才发现平台，纳入符合我国新时代发展需要的高端人才，并实行全面动态管理。比如可以从行业协会、学会公开网站或者国内外著名大学官网搜集相关学者的基本信息及其科研成果、行业评价、科研排名等，丰富完善高级经营管理人才发现工作，有利于提高人才发现工作效率。

其二，可以采用大数据技术对人才进行全方位评价，作为人才引进决策时的参考。比如，我们可以通过大数据全方位搜集人才的各种常规数据，以及人才在微信、微博或其他社交媒体留下的“痕迹”，形成人才大数据资料库。在此基础上，通过数据分析专家的结构化建模，从而对人才的相关信息进行分析。比如我们可以构建一个基于特定需求的人才分析模型，涵盖人才的专业能力、



人才的个人兴趣等。根据这些分析，我们会得到涵盖人才性格倾向、团队合作、人际沟通能力、发展潜力等方面的分析报告。

二、习近平总书记指出，要“聚天下英才而用之”，可见“聚才”的目的是“用才”。“用才”关键的环节是为人才设定合理的目标、通过考核评价实现人尽其才的目标。大数据辅助人才使用决策中体现在通过大数据技术对人才使用过程中的数据进行挖掘，适时搜集人才绩效实现过程中的各种数据并进行分析，把握人才考核的科学性。在此方面，一些跨国公司走在了前面。这些公司强调经理和员工之间要进行持续的、高质量的沟通和反馈。与传统的事后绩效考核相比较，实时的绩效沟通可以让双方了解绩效实施进展、绩效实施过程中的不足并及时修正错误。

我们在人才考核中也可以借鉴这个做法。利用大数据技术搭建人才绩效考核系统，将人才的日常工作表现纳入考核范畴，实现人才绩效的实时反馈、及时发现绩效问题、提高人才使用效率。

三、大数据技术可以通过全面收集人才流动信息，及时掌握人才流动数据并对人才流动趋势进行预测，辅助人才决策。从宏观方面来看，运用大数据技术整合不同渠道人才就业数据，可以掌握全国人才流动方向、流动的频次、人才流动中的行业转制或职位转换信息，并结合区域经济社会发展态势进行深入分析，预测未来人才流动趋势，提供给政府部门的宏观管理者作为决策参考、引导人才的合理流动。从微观方面来看，人才流动预测有助于微观用人主体防微杜渐、及时了解人才流动的原因，改进用人单位的人才管理。在此方面，一些企业已经开始进行尝试，比如根据对员工性别、年龄、工作年限等方面的数据进行收集和分析，来预测员工的离职倾向，并针对员工离职倾向分析结果及时采取相应的保留措施。微观用人主体的人才流动预测有助于优化人力资源管理效果、降低人力资源成本、强化用人主体在人才争夺战中的竞争优势。

## 要解决人才数据收集与建立分析模型的问题

要解决如何获取人才大数据的问题。数据收集是进行大数据分析和辅助决策的前提。尽管目前我国很多地方都在搞人才信息系统建设，但是还无法做到全方位记录人才成长全周期的数据，人才信息系统的分析功能还有待加强。另外，不同地区、不同行业的人才系统并未打通，不利于利用大数据技术进行深层次的分析。我们可以通过建立统一的数据收集系统，解决人才数据统计不准确、人才引进需求不明确、人才使用记录不完整等问题。建立全国统一的、共享的人才大数据平台，充分利用大数据技术，盘活人才管理，辅助人才决策。

要解决人才大数据分析指标体系建设问题。大数据及其相关技术的快速发展，为全面系统地通过人才分析辅助人才决策提供了可能。从我国目前人才统计指标的宏观口径来看，大部分人才统计指标属于静态的、描述性指标，比如对人才规模、素质、结构等的数量描述，缺少对人才使用和管理过程中的场景进行分析的指标以及针对不同区域、不同部门、不同行业的特定的人才分析指标。这种情形下，就无法去收集更详细的人才数据，也谈不上进行深层次的人才大数据分析了。从微观层面看，大部分企事业单位的人才分析指标也没有与人才管理场景相结合，并未形成统一的微观人才分析指标体系。更为重要的是，宏观、微观层面的人才分析指标并不能形成有效对接，极易造成人才统计脱节现象，不利于对人才进行全方位管理和分析。因此，如何构建一整套包含宏观人才规划与微观人才管理的人才分析指标体系，建立适合我国人才工作实践的人才分析学，对大数据辅助人才决策的落地具有很重要的现实意义。

（作者系中国人才研究会工资福利专业委员会理事）

## 张维迎——

# 我所经历的三次工业革命

《经济观察报》1月8日刊登经济学家张维迎的文章，讲述了他所经历的三次工业革命。摘登如下。

人类过去250年的经济增长，是三次工业革命的结果。西方发达国家像我这样年龄的人，当他们出生的时候，前两次工业革命，早已完成，只能经历第三次工业革命，但作为中国人，我有缘享受“后发优势”，用短短40年经历了三次工业革命，走过了西方世界十代人走过的路！

### 我的第一次工业革命

1959年秋，我出生在陕北黄土高原一个偏远的小山村。在我出生的时候，除了共产党的领导和人民公社是第一次工业革命的产物，当地人的生活方式和生产方式几乎没有受到第一次和第二次工业革命的影响。我出生的窑洞是什么时候修建的，我父亲不知道，他的父亲也不知道。在我年幼的时候，我穿的衣服和鞋都是母亲手工纺线、手工织布、手工缝制完成的。母亲缝制的衣服都是老式的，所以我小时候穿的裤子前面没有开口拉链。偶尔会发生尴尬的事情，就是尿急时裤带打成了死结解不开，就只能尿在裤子里了。

美国人艾萨克·辛格早在1851年就发明了缝纫机并很快投入商业化生产，但我小的时候，缝纫机在我们那里仍然非常罕见。上大学之后，我就不再穿母亲用土布缝制的衣服了。后来，家里的纺车和脚踏布机也被当作柴火烧了。

1710年，英国企业家亚伯拉罕·达比发明了焦炭炼铁工艺，使得大规模廉价铁的生产成为可能。进入钢铁时代，也是新中

国领导人的梦想。在我出生的前一年，中国搞起了全民大炼钢铁运动。1996年，中国取代了日本成为世界第一大钢铁生产国。

煤炭在工业革命中发挥了重要作用。我的老家榆林市现在已成为中国的煤都，其产量占到全国的十分之一。但我小的时候，村民做饭、取暖用的燃料主要是柴草、树梢和秸秆，大部分庄户人家用不起煤，尽管那时候每百斤煤的价格只有4毛钱。今天政府已经开始禁止老百姓烧煤取暖了，但那个时候是烧不起煤。

蒸汽机发明200年之后，我在农村的时候，动力仍然是人力和畜力。我老家的石磨和石碾从来没有被蒸汽机推动过，但是我离开家乡三十年后，石磨和石碾基本上都被废弃了。村农们跨越了蒸汽机，直接进入内燃机和电动机时代，这或许就是人们说的“弯道超车”吧！

### 我的第二次工业革命

第一次工业革命主要发生在纺织和冶金这两个传统部门，第二次工业革命则创造了许多新的产业。

大约在我上初中的时候，村里有了一台6马力的柴油机。柴油机配上一个水泵，就可以把沟里的水引到地里，轰动了全村人。后来公社又给我们村奖励了一台12马力的手扶拖拉机。这个英国人赫伯特·阿克伊德·斯图尔特于1896年发明的东西，八十年后，终于出现在我们这个偏僻小村。

我小的时候，方圆几十里内见过汽车的人屈指可数，全村没有一辆自行车，人们出

行的方式仍然是步行。在牛津读博士期间，我花了一千英镑买了一辆福特二手车，从此有了自己的小轿车。回国后，我又用免税指标买了一辆大众捷达车。记得直到1999年，光华管理学院大楼前平时还只孤零零停着我一辆车，没想到几年之后，大楼前已是车满为患了。更让我们没有想到的是，现在每次回老家，村里总停着几辆车，汽车在农村也已不再是稀罕物了。

1882年，美国人托马斯·爱迪生在纽约曼哈顿建成了人类历史上第一个集中供电的照明系统。但从出生到去县城上高中之前，我没有见过电灯，有些家道贫困的人家连煤油灯或麻油灯也用不起，一到晚上就黑灯瞎火。到县城上高中时，我第一次见到了电灯，不仅宿舍里有白炽灯，教室里还有日光灯。

1993年我在牛津读书期间，暑期回老家看望父母，听说两公里外的村子已经拉上电了，我们村因为县上没人说话就没有拉上。知道我认识县委书记，村民们专门到我家，希望我给县委书记说说，给我们村也拉电。我说了，但没有用。后来几个朋友愿意帮忙，一共筹集了四万多块钱，1995年，我们村终于通电了！从本世纪第一个十年开始，不少家相继买了电视机。村里也有了由电动驱动的磨面机、碾米机、脱粒机、电锯。

### 我的第三次工业革命

1978年4月，我离开老家去西安上大学。我从县城搭长途汽车到山西介休，再乘火车到西安。这是我第一次坐火车，也是第一次见到火车。火车是英国企业家斯蒂文森父子1825年发明的。至1910年，美国已修建了近40万公里的铁路，而到1978年，国土面积相当的中国只有5万公里铁路。

此时距离第一台大型数字计算机的发明已有33年，但直到进入大学后，我才第一次听说计算机这个名词。1985年，我开始

在北京国家机关工作。我所在的研究所买了两台电脑，但放在机房，神神秘秘，由专人看管，只有搞经济预测的人可以使用。

1990年9月，我回到牛津攻读博士学位时，买了一台286式个人电脑，从此就告别了手写论文的时代。

记得1993年12月我儿子在牛津出生的消息，我还是先通过国际长途电话告诉国内亲戚，然后再由这位亲戚发电报告诉老家的父母。

我第一次安装家里家用电话是留学回国的1994年，也就是贝尔发明电话118年后。当时安装电话要先申请，缴纳5000元的初装费后，再排队等候。1999年，我开始使用移动电话，家里的固定电话我就很少用了。我最后一次收到姐姐写的家信是2000年。

2006年之后，老家农村也有移动电话信号了。我给父母买了一部手机，母亲高兴得不得了，可惜她的信息时代来得太迟了。2008年母亲下葬的时候，我把她心爱的手机放在她身边，希望她在九泉之下也能听到儿子的声音。

2017年8月，我带几位朋友去了一趟我们村。朋友们有心，给村里每户人家带了一条烟、一瓶酒。我正发愁如何通知大家来领，村主任告诉我，他可以在微信群里通知一下。傍晚时分，乡亲们果真都来了，烟和酒一件不剩领走了。回想起我在农村时，村支书需要用铁皮卷成的喇叭筒大喊大叫很久，才能把全村人召集在一起，真是今非昔比。

作为经济学家，在享受三次工业革命成果的同时，我还是期待着我们的国家，能在未来第四次工业革命中做出原创性的技术贡献，而不再只是一个搭便车者。



## 行业建设

# 全国人力资源诚信服务示范机构名单

北京融德人才咨询服务有限责任公司  
北京东方慧博人力资源顾问股份有限公司  
北京市残疾人就业服务中心(北京市残疾人职业介绍服务中心)  
北京市西城区人力资源公共服务中心  
北京易才营销管理顾问有限公司  
锐仕方达(北京)人力资源顾问有限公司  
北京东方汇佳人才服务有限公司  
天津市北方人力资源管理顾问有限公司  
天津滨海高新技术产业开发区人才交流服务中心  
天津中天对外服务有限公司  
河北海川人力资源服务集团有限公司  
河北诺亚人力资源开发有限公司  
河北冀联人力资源服务集团有限公司  
秦皇岛市人才交流服务中心  
唐山市人才市场  
山西万保人力资源有限公司  
山西全联人力资源有限公司  
包头市职业介绍服务中心  
赤峰市松山区人才交流服务中心  
中智沈阳经济技术合作有限公司  
上外(大连)人力资源服务有限公司  
辽宁中企人力资源服务有限公司  
沈阳外联人力资源服务有限公司  
吉林省彩虹人才开发咨询服务有限公司  
吉林省外国企业服务有限公司  
北京网聘有限公司哈尔滨分公司  
哈尔滨报达家政有限公司  
上海东浩人力资源有限公司  
北京外企德科人力资源服务上海有限公司  
上海浦东新区人才市场  
上海晨达人力资源股份有限公司  
伯乐慧智人才服务(上海)有限公司  
上海临港漕河泾人才有限公司  
上海蓝海人力资源服务有限公司  
中智江苏经济技术合作有限公司

苏州英格玛服务外包股份有限公司  
点米网络科技有限公司  
苏州市金阊人力资源有限公司  
江苏伙伴人力资源管理咨询有限公司  
苏州工业园区人力资源开发有限公司  
盐城人才网人力资源有限公司  
徐州市外事服务有限责任公司  
无锡成功人力资源有限公司  
常州市人力资源市场有限公司  
浙江中通文博服务有限公司  
浙江杰艾人力资源股份有限公司  
浙江中智经济技术服务有限公司  
浙江外企德科人力资源服务有限公司  
宁波东方人力资源服务有限公司  
宁波市汇丰人力资源服务有限公司  
宁波市众信人力资源服务有限公司  
杭州市对外经济贸易服务有限公司  
浙江锦阳人力资源有限公司  
宁波市外国企业服务贸易有限公司  
安徽远创人力资源管理集团有限公司  
安徽省申博人力资源管理有限公司  
合肥源动力经营者人才有限公司  
北京外企人力资源服务安徽有限公司  
福建海峡人力资源股份有限公司  
厦门市人才服务中心  
福建省人力资源服务有限公司  
江西省人力资源有限公司  
吉安市人才市场  
南昌市智通人力资源有限公司  
山东德衡人力资源股份有限公司  
中国青岛国际经济技术合作(集团)有限公司  
山东正信人力资源集团有限公司  
山东联通人力资源服务股份有限公司  
烟台达能人力资源有限公司  
山东铭源人力资源管理服务有限公司  
山东华杰人力资源管理服务有限公司



青岛人和卓远实业有限公司  
 山东前程似锦人力资源有限公司  
 潍坊天泽人力资源管理有限公司  
 河南省人力资源开发中心  
 河南华信企业信息服务有限公司  
 南阳油区众业劳务技术服务有限公司  
 中智河南经济技术合作有限公司  
 郑州鸿易人力资源有限公司  
 汤阴县人力资源服务中心  
 中原石油勘探局就业服务中心  
 湖北省兴鸿翔人力资源开发有限公司  
 湖北省对外服务有限公司  
 武汉华中新世纪人才股份有限公司  
 湖北省劳务经济开发有限公司  
 武汉方阵人力资源市场有限公司  
 长沙经济技术开发区人才交流服务中心  
 北京网聘咨询有限公司长沙分公司  
 广州市南方人力资源评价中心有限公司  
 广东沃德人力资源咨询有限公司  
 北京外企德科人力资源服务深圳有限公司  
 深圳市一览网络股份有限公司  
 广东倍智测评网络科技股份有限公司  
 珠海市南方人力资源服务有限公司  
 广州市锐旗人力资源服务有限公司  
 广州南方人才市场  
 广东羊城人力资源管理有限公司  
 广西南宁人才智力交流开发中心  
 广西嘉路人力资源顾问有限责任公司  
 重庆人才服务股份有限公司

重庆飞驶特人力资源管理有限公司  
 重庆投促人力资源服务有限公司  
 重庆聚焦人才服务有限公司  
 重庆北部人力资源管理有限公司  
 重庆市众业人力资源管理顾问有限公司  
 中智四川经济技术合作有限公司  
 成都市人力资源管理有限公司  
 上海外服(四川)人力资源服务有限公司  
 四川英联中才人力资源管理有限公司  
 四川方胜人力资源服务有限公司  
 贵州省兴黔宏智人才大市场有限公司  
 黔南人力资源开发有限责任公司  
 云南高创人才服务有限公司  
 昆明西山人力资源服务有限公司  
 北京外企人力资源服务云南有限公司  
 陕西易通人力资源开发有限责任公司  
 西安佳诚劳务派遣有限公司  
 上海外服(陕西)人力资源服务有限公司  
 陕西智领人力资源有限公司  
 甘肃红海人力资源有限公司  
 甘肃安博人力资源服务有限公司  
 银川市人才交流服务中心  
 宁夏顺心人力资源服务有限公司  
 喀什地区人力资源市场  
 新疆才特好人才服务有限公司  
 八师石河子市人力资源市场  
 工业和信息化部人才交流中心  
 诚通人力资源有限公司

※ ※

## 2017年人才工作十件大事

### 1. 党的十九大提出人才是实现民族振兴、赢得国际竞争主动战略资源的重要论断

10月18日,举世瞩目的党的十九大在京召开。习近平总书记在报告中指出,人才是实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源。要坚持党管人才原则,聚天下英才而用之,加快建设人才强国。实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策,以识才的慧眼、爱才的

诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方,把党内和党外、国内和国外各方面优秀人才集聚到党和人民的伟大奋斗中来,鼓励引导人才向边远贫困地区、边疆民族地区、革命老区和基层一线流动,努力形成人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的良好局面,让各类人才的创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流。

### 2. 习近平对学习黄大年先进事迹作出重要指示

黄大年，著名地球物理学家，生前担任吉林大学地球探测科学与技术学院教授、博士生导师。黄大年“心有大我，至诚报国”，放弃国外优越条件回到祖国，作为国家“千人计划”专家，取得一系列重大科技成果。2017年1月8日不幸因病去世，年仅58岁。习近平总书记对黄大年同志先进事迹作出重要指示，黄大年同志秉持科技报国理想，把为祖国富强、民族振兴、人民幸福贡献力量作为毕生追求，为我国教育科研事业作出了突出贡献，他的先进事迹感人肺腑。

### 3. 人才发展体制机制改革向纵深推进

按照中央《关于深化人才发展体制机制改革的意见》绘制的改革蓝图，各地各部门坚持从广大人才最期盼的领域改起，积极主动向用人主体放权、为人才松绑。中央和国家部委围绕《意见》出台30多项改革政策，制定104个配套文件；30个省区市印发实施意见和方案，涉及人才培养支持、评价使用、流动激励及海外引才等各个环节，覆盖各领域各行业人才队伍建设。1月，《关于深化人才发展体制机制改革的意见》印发，重点解决制度体系不够健全、评价标准不够科学、评价机制不够完善、管理服务不够规范配套等问题。9月16日，中央人才工作协调小组召开深化人才发展体制机制改革经验交流会，对党的十八大以来中国特色人才发展治理体系建设生动实践进行深刻总结。会议强调要不断把人才发展体制机制改革向纵深推进，吹响了继续深化改革的集结号。

### 4. 我国迎来“最大规模海外人才归国潮”

国家“千人计划”实施九年来，取得显著成绩。在国家“千人计划”示范带动下，各地各部门纷纷实施各具特色的引才项目，加大海外人才引进力度。2012年海外回国27万人，到2016年增加到43万人，同年累计回国达到265万人，形成了十八大以来“最大规模海外人才归国潮”。在全球人才流动格局中，我国不再是过去的人才输出国，正在从智力“出口国”转变为智力“进口国”，成为具备较强竞争力的人才高地。

### 5. 全国人才资源统计结果显示我国加速迈向人才强国行列

中央组织部会同人力资源社会保障部、国家统计局组织开展了全国人才资源统计工作，这是继2010年后开展的第二次全口径统计。统计结果显示：我国人才资源总量稳步增长，全国人才资源总量达1.75亿人，人才资源总量占人力资源总量的比例达15.5%，基本实现2020年规划目标。2017年，国家“千人计划”新增第14批专家人选940余人；国家“万人计划”新增第3批专家人选1700余人。人才投入和效能显著提高，人力资本投资占国内生产总值比例达到15.8%；人才贡献率达到33.5%。人才对我国经济增长的促进作用日益凸显，全球人才磁场效应不断增强。

### 6. 专家国情研修工作力度和规模显著加大

中央印发的《关于深化人才发展体制机制改革的意见》指出，要加强各类人才教育培训、国情研修，增强认同感和向心力。刚刚召开的全国组织部长会议要求，要加强对人才的政治引领、政治吸纳，通过国情研修等多种渠道，引导各类人才增强“四个自信”，把个人创新的果实，结在中国特色社会主义这颗长青树上。2017年，中央人才工作协调小组有关成员单位共举办研修班20期，近1400名高层次专家参加研修；各地认真贯彻中央部署和要求，纷纷开展各具特色的专家国情研修，组织18万余名各类专家参加研修，取得良好效果。

### 7. 专家服务基层助力创新驱动发展

2017年，中央人才工作协调小组统筹安排，中国工程院、工业和信息化部、国务院扶贫办等部门分别牵头组织百名院士专家，深入地州市、基层单位进行现场指导，举办113场专题报告和咨询座谈会。广大专家人才通过服务基层，带动技术、智力、信息等资源向基层流动，为基层解决技术难题，助力地方经济社会转型发展，实现科研成果转化。

### 8. 我国在第44届世界技能大赛创下历史最好成绩

10月14日至19日，第44届世界技能大赛在阿联酋阿布扎比举行。此次世界技能大赛上，中国代表团斩获15枚金牌、7枚银牌、8枚铜牌和12个优胜奖，不但创下历史最好成绩，也荣登金牌榜首位。同时，我国成功申办第46届世界技能大赛。世界技能大赛是最高层级的世界性职业技能赛事，每两年举行一届，被誉



## 10. 中央印发《关于进一步加强党委联系服务专家工作的意见》

5月，中央印发《关于进一步加强党委联系服务专家工作的意见》，为联系服务专家工作提供了制度遵循。按照“政治上充分信任、思想上主动引导、工作上创造条件、生活上关心照顾”的要求，各地认真贯彻落实，教育团结引导广大专家紧密团结在党的周围，为党和人民的事业贡献聪明才智。重视专家联系服务是党的优良传统，也是做好知识分子工作的宝贵经验，对于在全社会营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的氛围具有重要意义。

6月起，公安部对经批准取得在华永久居留资格的外国人签发2017版外国人永久居留身份证，新版外国人永久居留身份证参照第二代居民身份证标准设计制作，内嵌非接触式集成电路芯片，可使用第二代居民身份证阅读机具读取。2017版外国人永久居留证的启用，是深化外国人永久居留制度改革，服务国家人才发展战略，集聚创新创业人才的一项重要举措，有助于为外籍优秀人才在我国居留提供更多便利，进一步扩大人才对外开放度。



2018年1月11日，北京联合大学委托协会举办的2017年“三新”人才系列研修班结业式在北四环校区北院报告厅举行。北京联合大学校长李学伟教授和党委副书记付晨光教授、北京人力资源服务行业协会书记张宇泉、协会办公室主任李桂香和北京双高人才发展中心高校部部长关长海等领导出席；学校相关职能部门负责人、教师发展中心指导委员会委员、2017年全校新进教师、新任科级干部和本科专业负责人约130余人参加了结业式。仪式由校教师（教学）发展中心办公室主任周华丽主持。

任李桂香共同为新教师研习营的优秀学员代表颁发证书。

北京双高人才发展中心高校部部长关长海和校人事处处长范蓓为  
新任科级干部研修班优秀学员代表颁发证书。

周华丽主任对“三新”人才研修班的教学情况及特色进行了总结。新教师研习营开展了入职教育和主讲教师资格认证的专题培训，依托中关村新维学习空间站开展BOPPPS微格教学演练。新任科级干部研修班设立了专题讲座，进行了跨界参观和团队展示。本科专业负责人研修班开展了以“学生为中心、成果导向”专题学习，并安排了在京企业参观和京外高校调研活动。



### 周华丽主任汇报研修班情况

结业式上，校长李学伟和协会书记张宇泉，共同为“三新”人才系列研修班的学员代表颁发结业证书。

学校党委副书记付晨光和协会办公室主任

新教师研习营学员代表，来自城市轨道交通与物流学院的曹林林向大家汇报了学习成果、分享了学习心得，感谢学校为新教师创造了良好的学习机会，为今后教学工作提供了实用的方法和思维方式，同时拓展了新教师的专业视野，提升了教研潜力。

新任科级干部研修班学员代表，现任校党委办公室、校长办公室文秘科科长赵方做了热情洋溢地发言，谈到历时2个月的学习培训，内容丰富而饱满，生动而接地气，让大家切身感受到学校迫切谋求内涵式发展的紧迫感，同时，也感受到了学校领导对大家寄予的殷殷厚望。同时表示，要站在新的起点，尽快适应角色转变，苦练基本功，为推进城市型、应用型大学建设贡献自己的一份力量。

本科专业负责人高级研修班学员代表，应用文理学院法学专业负责人王平教授，与大家分享了学习感受与收获：

培训内容丰富、实用、针对性强、有特色：理论与实践并重，专业与管理并举；学习方式生动、有启发性；通过培训开阔了视野，拓展了专业建设思路；增强了大家的使命感和责任心，同时也增强了做好专业建设的信心。

北京人力资源服务行业协会书记张宇泉介绍了协会的沿革和发展史，介绍了人力资源服务的发展方向和已取得的成果，表示今后协会将继续和高校联合，进一步促进校企合作；协会既有大量企业资源，又有人力资源服务的专业背景，希望能为北京高校的学科发展做出更大的贡献。

校长李学伟教授对“三新”人才系列研修班的所有学员表示祝贺，指出通过学习培训，看到了北京联合大学发展的希望，并提出两点要求：第一，完善发展。学校教师（教学）发展中心所开展的培训在北京市乃至教育部均有一定的影响力，希望中心在不断创新过程中，坚持适应北京发展的培养理念，促进产教融合、科研和学术融合；在大众创业、万众创新的背景下，顺应北京发展的四个功能，完善发展中心的功能。第二，追求一流。作为管理干部应了解校情，建立服务北京的理念，围绕一个抓手，高水平通过本科教学评估，完善内部的管理理念和方法论；作为教师，坚持研、创、教相结合，坚持学术立校，为创建一流的应用型本科院校而努力奋斗。

(北京联合大学 供稿)

2017年怀柔区加大创业扶持力度，完善创业带动就业奖励机制，进一步优化创业环境，

怀柔区  
80万元奖励

积极拓展“大众创业”空间。全年认定就业创业孵化基地1家，评定优秀创业项目2个，为1家农村劳动力创业企业发放一次性补贴，合计发放奖励补贴80万元。

位于杨宋镇的影创空间大厦，隶属影都文化投资发展有限公司，作为吸纳和培育影视创客的孵化平台，吸引了凯天动漫、华赣影视、沐影影业等 15 家影视公司入驻并工商注册手续。2017 年，通过申报审批，被认定为我区首家就

业创业孵化基地，给予一次性资金扶持 30 万元。

位于北房镇的北京五八八影视文化发展有限公司是大学生创业项目，为影视企业提供

办公、住宿、餐饮、道具等一系列配套服务，从业人员 10 余人，带动当地就业 10 余人，被认定为区级二类优秀创业项目，给予 20 万元帮扶奖励金；位于北房镇的北京永馨旅游开发有限公司也是大学生创业项目，以旅游资源开发、会议会展等为主营业务，共接待客户 1200 余人，实现综合收入近 300 万元，带动当地劳动力就业 10 人，被认定为区级二类优秀创业项目，给予 20 万元帮扶奖励金。

北京四季盎然园林绿化工程有限公司为怀柔镇刘各长村村民于少先创立，从事园林绿化苗木、花卉、草坪的培育、生产和经营，通过创业带动就业 17 人，直接安置劳动年龄内本地劳动力就业 10 人。按照我区鼓励农村劳动力自主创业的政策，给予农村劳动力创业基础设施补贴 10 万元。

(姜楠)



“顺义人才市场信息”微信公众号  
关注人数突破5万

( 吕世杰 )

西城区《北京市工作居住证》  
申办业务取消制发证件环节后安排抽检工作

( 马晨 )

## 顺义区积极为企事业单位解决用人紧缺难题

(张倩)

# 西城区人力社保局做好 2017 年度高校毕业生就业服务工作

三、联动教育部门，设立实名登记窗口。

(路丹)

(姜楠)

## 顺义区“梧桐工程”校园专场 招聘会在北京大学成功举办

此次招聘会共组织北京顺鑫控股集团有限公司有

( 杨柳 )



(姜楠)



( 张晓红 )



## 2018 年开门红 东方慧博连获殊荣

新年伊始，东方慧博三喜临门，接连荣获三项殊荣



### 人力资源服务机构 4A 等级

东方慧博人力资源顾问股份有限公司获得由北京人力资源服务机构等级评定委员会颁发的 4A 等级人力资源服务机构证书。按照北京市地方标准，东方慧博均已达到《人力资源服务规范》和《人力资源服务机构等级划分与评定》规定的 4A 等级人力资源服务机构的要求。



### 全国人力资源诚信服务示范机构

全国共有各类人力资源服务机构 2.67 万家，本次仅有 128 家人力资源服务机构当选，东方慧博位列其中，这是国家中央主管部门对我公司成绩的认可与鼓励，也是全体同仁共同努力的结果。

在“守信处处受益，失信寸步难行”的社会诚信环境中，东方慧博将倍加珍惜此荣誉，再接再厉，继续更好的恪守诚信服务准则，践行诚信服务制度，加大公司在行业中的诚信影响力。

人力资源和社会保障部  
www.mohrss.gov.cn

民生为本 人才优先

### 全国人力资源诚信服务 示范机构名单

北京融德人才咨询服务有限责任公司  
**北京东方慧博人力资源顾问股份有限公司**  
北京市残疾人就业服务中心（北京市残疾人职业介绍服务中心）  
北京市西城区人力资源公共服务中心  
北京易才营销管理顾问有限公司  
锐仕方达（北京）人力资源顾问有限公司  
北京东方汇佳人才服务有限公司  
天津市北方人力资源服务集团有限公司  
天津滨海高新技术产业开发区人才交流服务中心  
天津中天对外服务有限公司  
河北海川人力资源服务集团有限公司

### 2017 年度北京市非公有制企业履行社会责任综合评价百家上榜单位

2018 年 1 月 6 日，北京新经济组织发展年会暨非公企业履行社会责任综合评价发布会在首都经贸大学博远楼琢玉讲堂召开。会上，北京市委社会工委书记陈建领宣布了《2017 年度百名企业上榜名单》，经组织推荐及专家初评、市相关单位审核等环节，东方慧博荣获 2017 年度北京市非公有制企业履行社会责任综合评价百家上榜单位。



（东方慧博供稿）



温暖“最后一公里”  
怀柔城乡居民医保政策送进“北极乡”

**喇叭沟门满族乡**地处北京市最北端，素有“**北极乡**”之称。上台子村是该乡最后一个集中发放社保卡的村，随着全乡 3226 名城乡居民医保参保人员社保卡发放到位，怀柔区城乡居民医保社保卡发放工作已经覆盖到“最后一公里”。

社保卡发到“北极乡”，政策更要温暖到“最后一公里”。为此，区人力社保局成立了城乡居民医保并轨工作指导组，专门到上台子村现场指导社保卡发放情况，调研掌握村民对持卡就医的了解情况，并现场解答村民提出的就医流程、报销比例等问题。工作组还实地检查了乡卫生院关于城乡医保系统结算、药品完善等各项准备工作。

上台子村发放社保卡的日子，正赶上喇叭沟门乡农村大集，区人力社保局利用这个机会来了一次城乡居民医保政策“赶大集”，在大集上设立展板和咨询台，给“北极乡”的乡亲们带去了政策“大礼包”。

工作人员对于村民提出的如何持卡就医、怎么基层转诊、报销待遇如何、原有的居民健康卡怎么处理等问题，进行了一一解答。工作

组不但主动答疑解惑，还对持卡就医可能遇到的问题也进行了温馨提醒。天气虽然寒冷，但彻底了解了城乡居民基本医保政策的村民们却感受到温暖。现场还发放了《城乡居民基本医疗保险参保就医须知》《致参保人员的一封信》、手提袋等宣传品 2000 多份，解答问题咨询 200 多个。

怀柔区目前已发放城乡居民医保参保社保卡 6.7 万张，持卡就医、实时结算运行平稳。区人力社保局除了采取政策“赶大集”这种形式，还充分利用村级广播、社区、村公开栏、明白卡、一封信等多种形式，使参保政策家喻户晓。

城乡居民基本医疗保险正式实施后，区人力社保局启动定点医疗机构周例会制度，对于参保人在就医过程中出现的问题及时会商处理，并成立应急工作领导小组，加强应急值守，制定应急值守和持卡就医日报制度，摸清城乡居民医保就医情况，确保全区城乡居民公平享有就医权益。

(姜楠)



## 西城人力社保局开展就业帮扶专项活动

一、成立专项工作领导小组。成员除局内相关职能部门外，还包括辖区全部15个街道，实现就业帮扶工作的全覆盖。

二、全面摸排帮扶对象情况。辖区各街道将组织专人通过入户走访，摸清需帮扶人员数量、就业意向等具体情况，摸排结果将录入市职业介绍服务子系统。根据帮扶对象需求，分类提供岗位信息、技能培训、创业扶持等公共就业服务。

### 三、采集适合帮扶对象的岗位信息，辖

区各街道将主动联系用人单位，征集适合帮扶对象的就业岗位。同时加强信息的核查力度，保障发布的企业招聘信息真实可靠。

四、举办专场招聘活动，区人力资源市场将在活动期间举办4场针对帮扶对象的专场招聘会，辖区各街道也将利用自有场地举办各类招聘及宣传咨询活动。

( 魏冉 )

## 西城举办“凛冬送帮扶、就业惠万家” 首场就业帮扶招聘会

招聘会由辖区内 25 家企业提供岗位信息 351 个，共吸引 185 名求职人员参加，初步达成就业意向 36 人。现场设立就业创业、劳动维权、职业指导等政策咨询台，提供政策咨询 112 人次，发放宣传资料 551

份。根据工作计划，专场招聘会拟举办 4 场，各街道也将分别召开现场招聘会及政策咨询活动，做好求职登记服务。

(魏冉)

## 顺义区积极做好 2018 年 高校毕业生就业创业工作

已建立完成 2018 年高校毕业生就业基础信息库和辖区用人单位预计需求毕业生信息库；正在和 SMC（北京）制造有限公司、北京大龙控股有限公司、北京世桥生物制药有限公司等二百余家用人单位进行对接，按招聘条件和专业进行匹配推荐毕业生；下一步将

有计划地对毕业生进行就业创业指导和培训；举办形式多样的毕业生招聘专场和网络招聘专场；对毕业生实行区、镇、社区三级精细化的就业帮扶；并依托社保所对毕业生进行就业动态跟踪。

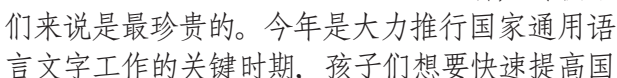
(董丽娟)

## “慧心博爱”在行动

近日，东方慧博公司作为北京市朝阳区人力资源服务促进会会长单位，积极响应援疆计划，通过爱心捐赠、集中采购的方式向新疆墨玉县第一小学、第四小学捐赠了 1500 余套图书。将爱心转化为实际行动，帮助孩子们开阔视野、增长知识，为改善新疆偏远地区教育条件贡献绵薄之力。朝阳区援疆干部、墨玉县发改委副主任马小勇作为公司代表出席了捐赠仪式。



当前，墨玉县正处在推行国家通用语言文字的起始阶段，学生基数大，孩子们的国语课外书严重不足，阅读量不够。此次捐赠送来的是知识、是财富、是智慧，更是明天的希望。学校制作了写有“捐书助学暖人心，感恩铭记慧博情”的锦旗，以表达对东方慧博公司的感



“谢谢你们赠送的课外读物，这些读物种类繁多，体裁多样，对孩子

知识改变命运，对于偏远山区的孩子们来说更是走出困境，创造美好生活的重要途径。此次图书捐赠是近年来东方慧博公司继北京房山区、河北逐鹿县后第三次爱心捐赠行动。

东方慧博公司在业务发展的同时始终不忘公益事业，每年开展“慧心博爱”公益活动，以感恩的心回报社会，“慧心博爱，感恩常在，感动常在”。

( 东方慧博供稿 )



( 魏冉 )



三是每日通过“顺义人才市场信息”微信公众号发布2-3条招聘信息，共发布1700条，通过《京郊日报》、顺义电视台《情动绿港资讯速览》栏目、《顺广传媒》发布招聘信息338条。2017年，全区举办固定招聘会77场，提供岗位6.3万个，达成初步就业意向2万余人次。

( 张晓红 )



# 朝阳成立全市首家区级 人力资源行业协会

2017 年 12 月 27 日，朝阳区促进人力资源服务业发展大会暨朝阳区人力资源服务促进会成立大会召开，这标志着本市首家区级人力资源行业协会成立，将主要履行行业管理、行业自律、协助政府开展相应工作、承接政府购买服务项目，以及搭建各层级的合作交流平台等工作职责，旨在进一步推动朝阳区人力资源产业健康快速发展。会上还发布了《朝阳区人力资源服务行业发展公约》，号召全体会员企业

积极参加诚信创建行动。



朝阳区人力社保局副局长、副局长徐宝荣和北京人力资源服务行业协会秘书长沈志欽共同揭牌

朝阳区人力资源服务促进会由朝阳区 30 家领军人力资源服务机构联合发起成立，是经区民政局注册登记的社团组织，由区人力社保局主管。促进会成立后，一方面，将进一步发挥人力资源产业在服务经济发展、产业调整、支撑区域人才发展战略等方面的作用，另一方面，将加强行业自律管理，推动行业机构诚信履责，建立公平开放透明规范的人力资源服务市场，同时，积极参与政府公共项目，主动参与公共就业服务、劳务协作扶贫等公益性工作。

会上，北京市、朝阳区两级人力社保局领导与辖区内的人力资源机构代表，共同研究推进朝阳区人力资源产业发展的意见和建议。朝阳区的 400 多家人力资源服务企业负责人

也参加了成立大会。



朝阳区人力资源服务促进会会长、北京东方慧博人力资源顾问股份有限公司董事长孙大元发言

朝阳区人力资源服务促进会会长、北京东方慧博人力资源服务有限公司董事长孙大元代表协会发布了《朝阳区人力资源服务行业发展公约》，号召全体会员企业积极参加诚信创建行动，要求与会企业做到诚信、自律、责任、发展，共同为朝阳区和北京市的经济发展和人力资源服务业发展发挥更加积极的作用，做出更大贡献。

科锐国际副总裁陈崧、北京外企副总经理周德生、“阿姨来了”董事长周袁红、会长孙大元等做了主旨发言。

朝阳区人力资源产业聚集、龙头企业众多，汇聚了一批在全市乃至全国具有影响力的大型人力资源服务机构，如中智、FESCO 等国有企业，科锐、东方慧博、前锦（前程无忧）等民营企业，还有专业从事高端猎头的罗盛、史宾沙等外资企业，及专注于职业介绍领域的爱依家政、阿姨来了等品牌。这些企业中既有专注人力资源服务的老牌机构，又有“互联网+人力资源服务”的新兴企业，既对人力资源全行业的发展起到了引领作用，又对朝阳区高端人才引进、高端产业发展起到了支撑作用。

截至目前，朝阳区人力资源服务机构共计 474 家。2016 年，全区人力资源服务业实现营业总收入 515.2 亿元，比上年增长 9.7%，占全市三分之一强，占区商业服务业总收入的 13.3%，全年服务 4000 余万人次。

（东方慧博 供稿）

（下转 26 页）

## 工作研究

## 三线齐发揽天下英才 引“雁”聚怀助创新腾飞 怀柔区“雁栖计划”高校招聘直通车聚英才展宏图

“风翻白浪花千片，雁点青天字一行”。雁栖湖风光旖旎，山清水澈，每年引得成群大雁来湖中栖息。如今的怀柔发展迅速，科学城市建设如火如荼，各行各业欣欣向荣……像雁栖湖吸引雁群一样，怀柔区日新月异的变化也汇聚各类人才纷至沓来。

事以才立、业以才兴。近年来，怀柔区坚持人才优先发展，聚天下英才而用之，最大限度激发人才创新创造创业活力。求贤若渴、唯才是举、开放包容的人才理念，营造了宽容、宽厚、宽松的人才环境。

怀柔区从不吝惜对人才的支持和投入，也希望引得更多人才“领头雁和雁群”栖息各行各业，助力推动新发展。为此，一项由区委、区政府组织实施的“雁栖计划”专业人才招聘工程正式启动，向全国发出了“招贤令”。

“雁栖计划—人才招聘直通车”是一项汇聚专业人才的专项招聘计划。通过“人才招聘直通车”的形式，连通全国各知名高校。为怀柔区企事业单位、支柱产业，特别是科学城的建设与发展，招聘紧缺急需的专业型人才，并跟踪评估人才服务效果，纳入到全区人才聚力工程中去，进行系统培养。

“直通车”由区委组织部、区人力社保局主导，区卫生系统、区教育系统、区内重点企业，满载招聘岗位，三线齐发奔赴全国高校进行招聘。

区卫生系统带着包括区卫计委、疾控中心、怀柔医院、妇幼保健院、安佳医院以及社区卫生服务中心的72个岗位，赴哈尔滨医科大学、山西医科大学招聘。通过初级面试，共收取

简历102份，研究生以上学历占98%，涉及肿瘤学、肾病学、临床诊断学、医学影像学、内分泌学、麻醉学等十几个学科。

区教育系统带着区教委、一中、二中、三中、五中、红中及101中学怀柔分校携20个精英教师岗位，赴华南师范大学、陕西师范大学招聘，安排了严格的初试、微格教学等环节，采取了一对一、一对多的自我介绍、试讲考核，共收取简历55份，涉及语文、数学、化学、物理、生物等学科，应聘者均是研究生以上学历且在校表现优异，最终优中选优与5名学生率先签订了“三方协议”。

区内重点企业包括北京怀柔科学城建设发展有限公司、北京怀胜城市建设开发有限公司、北京碧水源膜科技有限公司等67家企业，到中国农业大学、北京化工大学、北京工商大学招聘，携400个岗位包括研发助理工程师、研发工程师、专检员等涉及化工、环境工程等技术类岗位，共达成初步就业意向254人。

高举揽才大旗，跑遍大江南北，只要是符合各个行业急需人才，怀柔区全部欢迎。“雁栖计划”，一方面吸纳业务好、素质高，来即能用的实用型人才到企事业单位中来。另一方面也将怀柔的发展建设展示给高校大学生们，让他们更加了解怀柔，增加怀柔的知名度。本次“人才招聘直通车”除满载招聘岗位外，还带去了怀柔区的宣传品，包括《盛会雁栖》《2017怀柔概览》等图册，怀柔概况、怀柔科学城、国际影都等宣传怀柔区功能定位的展板。

“雁栖计划”专业人才招聘工程，不止是



创新实践基地”、4家企业创建“博士后工作站”。目前，以怀柔科学城建设为主的区内重点产业集聚两院院士12人，国家“千人计划”5人，“百千万人才工程”国家级人选15人、市级人选3人，北京市“海聚工程”8人，享受国务院特殊津贴人员38人。

引得进人才，更要留住人才。怀柔区制定出台了《怀柔区引进人才办法》《优秀青年英才奖评选办法》《怀柔区高层次人才一次性奖励办法》等与产业发展配套的一系列人才引进、培养、激励政策。设立引进人才住房补助和特殊人才津贴。同时，探索符合怀柔区区情的一揽子人才政策，从科技对接、融资服务、创业平台搭建、子女入学、医疗服务、住房保障等方面为各类人才提供服务。鼓励引导优秀人才在怀柔长期稳定发展，为怀柔区经济社会发展做积极贡献。

(怀柔区人力社保局)

(上接24页)

种人员，建立绿色通道，特事特办。对需要扣押证件的服务对象，提供预约服务，以保证证件时办时取。

（罗开国）

四、针对参保人员不同构成，为残疾人员提供上门服务、定制服务。为患有特殊病



## 枢纽型社会组织建设

## ——协会近日在北京城市学院召开社会工作专业大学生就业创业公益服务座谈会

( 钟萍 )

A horizontal row of 26 identical decorative symbols. Each symbol consists of a circle containing a stylized geometric pattern of intersecting lines.

——协会开展爱国主义学习教育活动，近日组织参观周恩来邓颖超纪念馆和平津战役纪念馆

参观学习第二站：平津战役纪念馆。平津战役是解放战争后期，中国人民解放军东北野

走进纪念馆大门，由聂荣臻元帅题写的几个金黄的大字“平津战役纪念馆”及馆前的大型雕塑“民族魂”首先映入眼帘，令大家肃然起敬。跟随讲解员的脚步，大家走进展馆序厅，瞻仰了中共中央毛泽东、刘少奇、朱德、周恩来和任弼时五大书记的铸铜雕像《走向胜利》的领袖风采；

学习团一行在英烈业绩厅，面对平津战役英烈名录墙镌刻的6639名牺牲烈士名录默哀致敬，寄托对烈士深切的缅怀和敬仰。学习团成员们一致表示，要继承和发扬革命先辈爱党爱国的光荣传统，努力做好首都人力资源服务工作，为实现新时代的“中国梦”做出应有贡献。

( 钟萍 )



北京人力资源服务行业协会使用  
2017年度市级“枢纽型”社会组织考核评价资金  
购买社会组织服务立项项目名单

序号	项目名称	申报单位
1	创建地区党建和行业党建互联互通新模式	北京金融街人力资源协会
2	新芽计划—2018 校园公益行	北京恒尚社会组织能力建设中心
3	社会工作再出发—北京高校社会工作类 毕业生就业创业促进工程	中关村加一战略新兴产业人才发展中心
4	“世界咖啡”养老圆桌论坛： 养老人才培养与发展	北京怡年老龄产业促进中心
5	大运河读书会— 社会工作促进副中心友好社区建设	北京敬城社工服务中心
6	北京高校毕业生社会领域就业培训	北京善远社会组织能力建设服务中心
7	举办高校毕业生就业招聘活动	中关村新跃校企合作发展中心

- 28 -

2018 年全市人才工作怎么干？  
这个大会划重点！

**近日**，全市组织部长会议召开。市委常委、组织部部长魏小东出席并讲话。会议深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，贯彻落实全国组织部长会议、市第十二次党代会和市委十二届二次、三次、四次全会精神，总结 2017 年全市组织工作，部署 2018 年重点任务。

魏小东部长在讲话中指出：

2018年是全面贯彻党的十九大精神开局之年，是改革开放40周年，是决胜全面建成小康社会、实施“十三五”规划承上启下的关键一年。

全市组织工作要坚持稳中求进工作总基调，紧紧围绕加强“四个中心”功能建设、提高“四个服务”水平，全面落实新时代党的建设总要求，着力抓好六方面工作：

一是把党的政治建设摆在首位，教育引导党员干部做政治上的“明白人”；

二是突出抓好思想建设，切实拧紧党员干部思想“总开关”；

三是瞄准高素质专业化，大力培养选拔首都事业发展需要的好干部；

四是以提升组织力为重点，着力筑牢基层党建“主阵地”；

五是着力优化引才用才环境,栽好聚才“梧桐树”;

六是从严从实加强自身建设，不断提升组

## 工干部的“精气神”。

北京作为首都，最大的优势在于科技和人才。要立足全力推进全国科技创新中心建设，坚持党管人才原则，实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，增强在全球开发和配置人才智力资源的能力，努力实现“栽好梧桐树，引得凤凰来”。

一是要以体制机制改革激发人才活力。要持续深化人才发展体制机制改革，围绕加强“四个中心”功能建设、加快构建高精尖经济结构，破除人才流动、评价、使用、激励等方面的体制机制障碍。加强统筹协调、部门协作、上下联动，提升人才工程质量效益。加快推动人才立法。

二是要以实施人才工程扩大全球影响力。继续深化“海聚工程”“高创计划”。深入实施全球顶尖科学家及其创新团队引进计划。加强驻外机构的统筹协调和资源整合。

三是要以政治引领、政治吸纳增强人才凝聚力。用好专家国情研修、挂职锻炼、服务中西部和基层一线等工作载体，加大在人才群体中发展党员、选拔干部的力度，做好人才政治吸纳的各项工作。

四是要以优化地方品质提高人才吸引力。进一步深化首都国际人才社区建设，加大对人才住房、子女教育、医疗社保等方面的保障力度。统筹建立全市海外人才寻访交流工作机制。



刘备三顾茅庐是家喻户晓的故事，它比喻诚心诚意，一再邀请、拜访有专长的贤才，流传至今，成为世间美谈。故事发生在公元 207 年，刘备生于公元 161 年，所以他是当年的 60 后，当时 47 岁，而诸葛亮生于 181 年，是 80 后，当时 27 岁，两人相差 20 岁。

## 刘备是如何面试诸葛亮的？

## HR 必看！

这段人间佳话，又带给我们今天的企业招



聘管理怎样的启示呢？

刘备需要什么样的人才？

与曹操相比，刘备自身的业务能力并不强。刘备意识到了智谋之士的重要性，他心里非常清楚，他要取得快速发展，扩大自己的地盘，急需一位职业经理人来辅佐他。

这位职业经理人必须要具备刘备及身边人所没有的条件：有较强的战略眼光；有较强的分析思维；有较强的求职动机；有一定的管理能力；有工作经验者优先考虑。

刘备通过什么方式招聘？

三国时期不像现在手机、网络什么的这么发达，所以招聘的渠道和手段相对较少。像刘备这样的初创公司，典型的三无企业（一无资金，二无市场，三无品牌），内部培养来不及，外部招聘找不到，因此选人必须另辟蹊径，而他的招聘定位也十分准确：

1. 打着刘皇叔的旗号

在这个兵荒马乱的年月，要成大业，必须要有一块像模像样的牌子。

2. 主动出击

定点搜寻像刘备这种创业型公司，如果守株待兔，人才主动找上门来的机率是很低的。所以他就采取熟人推荐、挖别人墙角这两种方式来主动网罗人才。

3. 树立雇主品牌

刘备三顾茅庐中的种种细节，体现了他对人才的尊重。

刘备为什么看中诸葛亮？

1. 看学历

这得从他的老师说起。诸葛亮的老师到底是谁，众说纷纭。但是，与刘备的老师卢植（官至尚书）、曹操的老师乔玄（官至太尉）、许劭（著名人物评论家）等官方名士相比，无论是学术水平还是知名度，都有一定的差距。如果说刘备、曹操是985高校毕业的，诸葛亮只能算二本毕业。在学历上，诸葛亮没有太多的优势。

2. 看出身

诸葛氏在荆襄地区是望族，诸葛亮根本不是布衣，他是名副其实的官二代。

3. 看气质

陈寿《进（诸葛亮集）表》写道：亮少有逸群之才，英霸之器，身长八尺，容貌甚伟，时人异焉。翻译成现代的话就是，小诸同志颜值爆表，我和我的小伙伴们都惊呆了。他有自己的土地，有自己的助理。综合来看，诸葛亮就是一个高富帅。

4. 看才学

认识诸葛亮的人对他的评价都非常高。他的老师司马徽评价他：可比兴周之百年之姜子牙、旺汉四百年之张子房也。

5. 看志向

诸葛亮每尝自比管仲乐毅，说明他志向远大，是有意要出来当官的。

通过以上分析，可知，诸葛亮虽然是个没有工作经验的待业青年，但却是一个高潜质人才，既有才学，又有人脉，求职动机又强，符合刘备招聘条件中的前四条，所以刘备要选他。

刘备哪些地方吸引诸葛亮？

1. 有远大抱负

对于老板来说，梦想总是要有的，万一实现了呢？老板有抱负，下属跟着你才会有肉吃。

2. 发展空间大

像曹操、孙权、袁绍集团人才济济，诸葛亮这样的没有经验的应届毕业生，根本不会受到重视。但在刘备这里，他就能得到重用，有施展才华的空间。

3. 刘备有诚意

不光是上门拜访三次这么简单，就是在今天来看，让一个60后的老板去找一个80后的应届毕业生，都是非常难得的事情，而且每次上门，关羽、张飞都不耐烦，而刘备总是很沉得住气。特别是最后一次，刘备见诸葛亮之前还特地吃了三天素，简直就是把诸葛亮当男神的节奏。

刘备是怎样测评诸葛亮的？

1. 是面试方法恰当

刘备在面试诸葛亮时，问了一个问题：“汉室倾颓，奸臣窃命，备不量力，欲伸大义于天下，而智术浅短，迄无所就。惟先生开其愚而拯其厄，实为万幸！”表面上看是在向诸葛亮请教，实际上是在考察诸葛亮的战略思维。

2. 是面试流程严谨

在面试前刘备做了背景调查。面试时，刘备先考察诸葛亮的能力，之后再谈入职一事。这样一整套流程，步步为营，环环相扣，衔接顺畅，在我们今天看来也是非常恰到好处的。

3. 是注重试用期的管理

刘备把诸葛亮招聘进来之后，没有不闻不问，而是“待孔明如师，食则同桌，寝则同榻，终日共论天下之事。”这是一举三得，一来讨论了业务问题，二来进一步考察了诸葛亮的的能力，三来让诸葛亮觉得自己受到重视，起到了激励作用。

**一代谋圣诸葛亮，运筹帷幄，算无遗策，是智慧的神话。**无论是在行军打仗，还是处理国政时，他都要起用大量人才，因此，在多年的政治生涯中，他早已发展出一套自己的识人

之法。诸葛亮在《知人》一文中，正式提出了自己的看法：“一曰，问之以是非而观其志；二曰，穷之以辞辩而观其变；三曰，咨之以计谋而观其识；四曰，告之以难而观其勇；五曰，醉之以酒而观其性；六曰，临之以利而观其廉；七曰，期之以事而观其信。”

简而言之，是从对方的“志、变、识、勇、性、廉、信”七大方面全面考察，真可谓面面俱到。

#### 一、问之以是非而观其志

《庄子·齐物论》中有言：“彼亦一是非，此亦一是非。”人我彼此，各有是非，对世界的看法总是不一样的。

一个无志之人，要么是一个庸碌的人，要么是一个骑墙的小人。这样的人对世界形不成自己的看法，只能人云亦云，甚至见人说人话，见鬼说鬼话。因此，探问一个人的是非观，可以看出这个人的志向。对是非的态度越强烈，越能看出一个人志向之坚强。

#### 二、穷之以辞辩而观其变

“变”指的是应变能力。要认识一个人一定要与他多说话。将他逼到词穷的地步，看他如何应对。诸葛亮认为能言善辩者一定头脑灵活，思维敏捷。

内心有坚持的人，辞辩虽繁，但万变不离其宗。而没有底线的小人，虽然说话五花八门，但是言之无物，空洞乏味。

#### 三、咨之以计谋而观其识

“识”指的是见识。临事对策，可以看出一个人的见识水平。一个人即使心地再好，品格再高，如果不会做事，终究不过是个对社会无害的人。对社会有所贡献的人，一定是能够为改善社会、改善周边环境出谋划策的人。

但我们又应该仔细鉴别哪些人真正是见

识不凡，哪些人却只是纸上谈兵。一个人实际历练多了，提出的意见容易切中要害，就叫见识不凡；如果只是书呆子，他们的想法虽然天马行空，但百无一用，那是纸上谈兵。

#### 四、告之以难而观其勇

遇到困难的事，这正是考验对方勇气的时候。

没有勇气的人，在困难面前怨天尤人，因循守旧不知道如何破解难关。而真正有勇的人，遇事刚柔并济，曲折迂回，迎难而上，往往都可以解决掉难题。

#### 五、醉之以酒而观其性

人的本性往往藏得很深，这时可以用酒打开对方心扉，使他倾吐内心最真实的自我。

庸俗之人，喝酒以后胡言乱语，甚至耍酒疯，闹得场面尴尬。而能够自我克制的人，有时会在此时流露心底的感慨，或谈理想，或谈挫折。因此识人的伯乐，最应该在酒桌上考察人的品性。

#### 六、临之以利而观其廉

观察对方面对利益的态度，可以看出他的节操。节操高洁之人，对不义之财绝不享用。《孟子》有云：“不义而富且贵，于我如浮云。”不义之财，数额再大，终究逃不过清空的一天。

相反，如果以自己清廉的节操辛苦获利，则利虽小，也是可以久享的。

#### 七、期之以事而观其信

在拜托对方办事时，还可以由此观察对方是否能如约办到。晁说之有名言：“不信不立，不诚不行。”一个人能否在社会立稳脚跟，就看他能否信守诺言。

如果一个人答应对方的事办不到，他会诚意向人道歉，有时甚至会推荐能办好事的人。虽然此时他失信了，但反而彰显出他的品质。

现代社会社交网络发达，每个人每天都要面对大量陌生人。因此，虽然诸葛亮的识人

之法已经提出了一千多年，但对于现代社会依然意义巨大。

结交好的朋友，任用适当的人才，能使我们的生活和工作大获裨益。



## 党的生活

# 学习贯彻十九大报告精神 推动现代化人力资源服务业发展

12月16日上午，北京东方慧博党总支组织召开十九大报告学习活动，特邀北京市委党校朱晓青教授进行十九大报告解读，东方慧博党支部全体党员、预备党员、入党积极分子和部分员工现场聆听了题为《明晰新时代发展逻辑，加快建设现代化经济体系》的报告。



朱教授从新时代发展逻辑和经济发展战略目标、认识现代化经济体系、我国建设现代化经济体系的现状与问题分析、加快我国现代化经济体系建设基本思路和战略措施及首都新时代发展，必须落实习总书记讲话精神，着力打造高端服务业等方面进行了深入浅出的解读。

朱教授的报告使我们备受鼓舞。报告内容详实，令人耳目一新，提出很多非常接地气的观点。指出在首都新时代发展，必须落实习总书记讲话精神，着力打造高端服务业，从招商引资到招才引智，推进产业发展。

活动结束后，党员们纷纷表示作为人力资源服务业从业者，通过本次培训深刻感受到要加强创新发展，人才驱动，向高端服务

业、现代化服务业转型升级，为我国现代化经济体系建设发展贡献力量。



入党积极分子也表示，非常珍惜此次十九大报告学习活动。抱着认真的态度悉心聆听党校朱教授的十九大报告解读，通过学习对党有了更深刻的认识，对党的理论理解提高到了更高的层次，更加清晰地认识到如何在岗位上发挥先锋作用，也更加坚定了早日加入党组织的决心，愿以更饱满的精神状态投入到今后的工作当中。

党过去五年的辉煌成就让我们感到无比自豪和光荣，最令人振奋的是对于两个一百年目标的蓝图勾画，让我们摩拳擦掌，期待早日实现。

学习仅是开始，将学习成果转化为工作实践的道路任重而道远。接下来公司党总支将安排全体党员认真学习报告全文，深刻领会党的十九大精神。从今天开始，撸起袖子加油干，立足本职工作，不忘初心、砥砺前行，为企业建设、国家发展不懈奋斗，为中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量！

(东方慧博 供稿)

(下转 46 页)



## 会员风采

一封真情感谢信 社保为民大情怀  
人力社保局窗口服务获群众“点赞”

“你们人性化的服务、高速的办事效率、务实的作风，让我们充分感受到了党和政府对我们外地务工人员的关心和厚爱，感受到了你们对我们的真诚和尊重，更让在外地生活的我们深切感受到了家的温暖和浓浓的情谊……”

这段文字没有经过任何美化和渲染，更没有任何添加和修改。它原汁原味地来自于一封写给区人力社保局的感谢信，真真切切地反映出一对外地来京务工夫妇，对我区社保稽核科感激之情的真情流露。

这封感谢信源自一起劳动者的投诉事件。职工张大军（化名）和妻子李静（化名）是辽宁省来京务工人员，自2013年起在我区某编织包装公司上班，因缺乏维权意识，并未与该企业确立劳动关系，也未缴纳社会保险。近一段时间，该企业因战略调整等原因计划外迁，已经停工停产，部分职工开始离岗离职。为获取解除劳动关系补偿款，夫妻二人踏上了维权之路。与企业的“官司”通过怀柔仲裁、怀柔法院，一直“打”到北京市三中院，最终经济补偿金通过法院执行庭执行。

补偿款的事落实了，社会保险该怎么补？夫妻二人找到了区人力社保局社保稽核部门投诉。立案后，社保稽核科迅速成立工作组，对相关材料进行查验，第一时间联系到企业。该企业自认为即将外迁，以老板不在为由推诿扯皮，拒不配合。稽核科连续召开案件研讨会，工作人员多次约

谈企业法人，按照《社会保险法》等法律法规，逐条逐项解释讲解，告知企业拖欠职工社会保险费严重影响企业信用评价，同时从人文关怀的角度晓之以理、动之以情地去感化。最终通过综合施策，企业法人同意配合补缴，补缴金额达9万多元。

原以为又要打一场“拉锯战”的夫妻二人，听说社保稽核科很快就解决了补缴的问题，激动地落下了眼泪。在补缴过程中，两人因为是新参保，制作社保卡需要电子照片，在照相馆照相后，既没有邮箱也没有U盘的两人有些茫然，不知该怎么提交电子照片，只好又找到了稽核科。稽核科同志直接联系照相馆发来了电子照片，迅速协助完成了补缴。夫妻二人万分感激，遂写了感谢信以表感激之情。

“感谢”两个字是对社保稽核工作的鼓舞，更是对人力社保真情服务的一种肯定。据悉，2017年怀柔人力社保局共收到7面锦旗、2封感谢信，涉及劳动监察、仲裁、劳动能力鉴定、稽核等多个部门。锦旗、感谢信虽不能作为衡量工作的唯一标准，但这些荣誉背后都有一个真诚的故事，每个故事都彰显了人力社保为民、爱民的情怀。

2017年，区人力社保局启动“微笑服务，情系群众”主题教育活动，就是要让每名工作人员在态度和行动上，心中装着群众，事事为群众着想，把群众关心的事落细、落实，让群众感到家人就在跟前、温暖就在身边。

（姜楠）

（下转47页）

亲贤臣远小人，此先汉之所以兴隆也；亲小人远贤臣，此後汉之所以倾颓也；诸葛亮所言之事，体大，且不说。亲贤臣远贪官，此好汉之所以官场长久也；亲贪官远贤臣，此蠢汉之所以官场短命也。阁下识之。

[illegible]

核他的是直隶巡抚李维钧。

通过认真听取下属意见，查阅文书档案，走访地方士绅，李维钧给常三乐写了两条评语，一是“操守廉洁”，是个清官；二是“懦弱不振”，工作打不开局面。他据此建议平调常三乐去管教育，因为教书育人对操守要求高，工作量却不大，对他比较适宜。

吏部看了考核报告，向李维钧提出一个问题：你说老常工作不胜任，有什么具体表现，给吴桥县造成了什么严重损失？

尽管常三乐工作吃力，但是钱粮该收也收了，社会治安也说得过去，也没发生过什么群体性事件，还真挑不出大毛病来。

吏部说，既然没发现实质性问题，把人家调离重要岗位，理由不充分，也不符合惯例，提醒提醒算了。

李维钧坚持自己的看法。吏部自信地说，咱也别争了，还是请示领导吧。

雍正看了报告，朱笔一挥：撤职！理由很简单，县域是社稷基石，县令责任重大，常三乐没有责任心，本身就是失职渎职，还要等着出大事吗？

清廉是官员的起码条件，否则一切免谈。贪能误国，懒也误国，无所作为的“清官”就是庸官，跟利欲熏心的贪官一样，都不是好官。作风上正派廉洁，工作上敢于担当，二者缺一不可。这就是雍正的用人观。

### 提拔工勤员

1728年（雍正六年）元宵夜，内阁工作人员小蓝正在顶班，忽然进来一位高个子中年人，应该是出来散步的内廷值班员。两人一见如故，边喝茶边侃大山。高个子问：其他人呢？小蓝回答，都回家看灯去了。高个子很好奇：你不喜欢看灯吗？小蓝说，当今皇上励精图治，听说晚上都不睡觉，万一有个急件，没人跑腿可要误大事！

高个子点点头，又问小蓝将来有什么打算。小蓝说，假如天上掉馅饼，能到船舶管理所工作就好了。我家孩子多，这样就是闹饥荒也饿不死。高个子哈哈一笑，告辞。

第二天一上班，雍正就问：哪个船舶管理所空缺？下面说广州有。雍正说，让内阁的小蓝去吧。大家正在惊讶中，雍正又让人告诉小蓝，要吃鱼自己下水捞，不能讨渔民便宜。

只要正派能干，雍正都会重用，哪怕有不同看法。

田文镜主政河南、山东的时候，配合雍正新政，狠狠打击贪官污吏，大力整顿官场作风，就连中央官员到地方收了礼，他也敢向皇上报告，得罪了不少人。雍正把他树为模范总督，号召高级干部向他学习。

户部向各省要钱扩充小金库，是公开的秘密，只是没人敢点破。户部一个叫李卫的中层干部，曾多次向一把手提意见，人家就是不理。李卫就弄来一只柜子，写上“尚书专用钱柜”字样，放在衙门口羞辱领导。当时雍正还是雍亲王，他记住了李卫的名字。当皇帝后，几乎年年提拔李卫，李卫也不含糊，在哪儿都大刀阔斧工作，政绩斐然。

但是李卫为人粗粗拉拉，比如直呼领导“老张”、“老李”，工作方法也简单粗暴，所以对他的举报就没断过。雍正给大家做思想工作：这个人浑身是刺不假，但都是为了工作。你们要不服气，给我推荐个又能干又温柔的完人吧。

### 两个翅膀才能飞

雍正每天睡眠不超过4小时，只有过生日那天才给自己放天假。现存档案表明，他光在奏折上就批了1000多万字，是全部《资治通鉴》字数的3倍多。

雍正的父亲康熙创造了一个盛世神话，最后也留下了一堆问题：吏治腐败、效率低下、国库空虚。早在当藩王时，雍正就深为忧虑。

雍正上任后，既不容忍“贪”，又不容忍“懒”，两手抓，两手硬。他首先诛杀贪官，保持高压，让官员们听到“钱”字就发抖。在对贪官执行死刑时，常组织官员到场观摩，他认为现场警示教育，比让官员学习《论语》管用得多。

与此同时，雍正奖掖勤能、责罚庸懒，逼迫官员改变作风，不换脑筋就换人。大家如梦初醒，意识到不是现在官不好当了，而是过去当官太容易了；谁再像以前那样混日子，就是跟自己过不去。于是，各级官员很快适应了新形势，纷纷行动起来。官场风气迅速扭转，号称“雍正一朝，无官不清”，这实在是中国封建社会的奇迹，也为推进各个领域的改革提供了保障条件。

（习骅）



## 郑板桥的读书之道

■ 夏爱华

清代著名书画家、文学家、“扬州八怪”之一的郑板桥一生酷爱读书，在读书上也颇有心得。他认为，学习的成就并不在于天资是否聪慧，而在于自身的刻苦努力以及是否掌握了正确的读书方法。

首先，他提倡慎选精读。先选定一本书，然后反复阅读，直至真正懂得了书中的道理，才肯把这本书放下。他在《板桥自序》中说：“板桥居士读书，求精不求多。非不多也。惟精乃能运多，徒多徒烂耳。”他极不赞成那种走马观花式的读书方式，匆匆一阅，其实心得全无。他曾写信对儿子说：“凡经史子集，皆宜涉猎。但须看全一种，再易他种。切不可东抓西拉，任意翻阅。徒耗光阴，毫无一得。”

其次，要善于抓住要点、善于探究、勤于发问。他认为：“愈探愈出，愈研愈入，愈往而不知所穷。”意思是：读书犹如挖井，掘得越深水越清。

第三，他认为，喜欢读书当然是好的，但切不可死读书，最终为书所困。书中所写的内容，一定要经过认真思考，不可一股脑全信，要有自己的判断。他说：“诚知书中有书，书外有书，则心空明而理圆湛，岂复为古人所束缚，而略无主张乎？岂复为后世小儒所颠倒迷惑，反失古人真意乎！”

第四，读书须由浅入深，一口吃不成大胖子。他说：“读书能自刻苦，自激愤，自竖立，不苟同俗，深自屈曲委蛇，由浅入深，由卑及高，由迩达远，以赴古人之奥区，以自畅其性情才力之所不尽。”意思是，读书当循序渐进，从善如流。

第四，当多读书外之书。俗话说，读万卷书，行万里路。社会是一本大书，气象万千。喜欢读书的人，切不可游离于外。他说：“板桥非闭户读书者，常游于古松、荒寺、平沙、远水、峭壁、墟墓之间。然无之非读书也”。意思是，旅游可开阔眼界，常出去走走，翻阅一下社会这部大书，能够感知百姓疾苦，洞察世间万象。切不可只是闭门读书，同时也要关

心天下大事。

第五，他认为，读书是一件极清雅的事情，对于环境应当是有所要求的。回忆往昔，他说“板桥少时，读书于毛家桥。日在竹中闲步，潮去则湿泥软沙，潮来则溶溶漾漾。水浅沙明，绿荫橙鲜可爱。时有鲦鱼数十头自池中溢出，游戏于竹根短草之间，至足乐也！”读书当有好的环境。夜深人静之时，灯下夜读，一杯清茶相伴，静谧无比，书香萦心。

第六，交流读书心得很重要。读书宜有三五好友，切磋读书心得，探讨书中道理，交流思想感悟，这便是读书的趣味所在。提起书友，他说：“尔时读书古庙，深更半夜，谈文娓娓不去，虽天寒风劲亦不顾。有时一人烧粥，一人斧薪，以豆子下粥，大啖大笑，腹饱身暖，剔灯再读，如是其乐。或短衣骑石狮子脊背上，纵谈天下事，谁可将十万兵，谁可立功边徼，以异国版图献天子者，又如是其乐。”这段话令人无比感叹，好的书友是何等难得！人生有一二知己，能够快乐地交流读书心得，那便是人生乐事矣！

虽然郑板桥是靠刻苦攻读，才最终成为康熙秀才、雍正举人、乾隆进士的，但他却并不主张靠读书来求取功名。他说：“凡人读书，原拿不定发达。”但是，读书是“利己”的事情，所以他说：“科名不来，学问在我，原不是折本的生意。”因见有人热衷名利，却打着爱读书的幌子四处招摇，他说：“一个人到处奔波，请托钻营，浪费时间，荒废学业，只能丧失人格。哪里知道悠闲地遨游于经史典籍之中，不求名利是何等快乐呢？”

郑板桥认为，读书是一件愉悦身心，增长见识的好事，最好不要跟名利二字挂钩。他认为，书是人最忠诚的朋友，对人不离不弃。因此发出“人有负书耳，书亦何负于人哉”的感叹。

郑板桥的读书之道，内涵深刻。快乐读书，不图名利，乃是读书的至高境界。

## 史海钩沉

### 神秘的中共中央调查部

中国共产党中央调查部，一个编制已经不存在的中央部门，相当多的中国人都不知道它曾经存在。

新中国成立前夕，中央社会工作部因适应形势需要而撤销。1949年8月9日，中共中央及中央军委在给各解放区中央局及分局的电报中指出：“决定取消中央社会部，另成立情报、公安两部。”这项计划只实施了一半。中华人民共和国和中央人民政府公安部成立后，中央社会部的保卫工作确实移交了，但列入计划的情报部却没有成立，建国一年后成立了总情报部。

1949年10月11日，李克农被任命为中共中央军事委员会总参谋部情报部部长，在政府的职务是外交部副部长。1949年后，中央军委在各地成立了“开展国际情报工作的专门机构”。李克农直接向周恩来汇报工作，担任李克农助手的是罗青长。

1950年4月1日，周恩来指出情报工作要从单纯的军事情报向军事和政治情报转变，还需要增加经济情报，科技情报还没有搞，要开辟国外的情报工作。1950年11月1日，中共中央在一份电报中指出：“各地情报部门业务干部量少质差，主动不够，尚影响工作开展。”李克农要求在多方面做出改进。

1950年12月10日，军事情报、技术情报和政治情报正式划归新设立的机构——总情报部负责，由李克农任部长，直属中共中央而不是由总参谋部管辖。这种组织形式有助于横向协调，但对于提高获得情报的能力帮助不大。到了1953年1月29日，总情报部撤销，李克农兼任了总参副总参谋长，并继续分管联络

部的工作。他一直患心脏病，此时病情加重，3月5日在毛泽东的指示下离岗治疗。

根据《杨尚昆日记》勾勒出中央调查部一个大概的时间轮廓。1955年2月23日，联络部的罗青长、邹大鹏和马次青拜访杨尚昆，商谈联络部的“归宿”问题，他们表示愿意回到党的系统中来。3月4日，在周恩来的办公室举行了一个会议。会议决定把联络部中的军事情报单位划归中央军委，在党内成立一个调查部。

中调部的日常工作由李克农与杨尚昆联系，重大事情则要请示邓小平。1962年11月，李克农去世9个月后，孔原正式接任中调部部长。关于中调部组织结构的情况今天依旧所知甚少，只是含糊地知道有一个秘书处，下属几个局。除了数量不明的局之外，中调部还有一个对台办公室。中调部在一些省和大城市建立了自己的常设或非常设机构，它既隶属于省委又隶属于中调部。中调部的情报直接呈送给中国共产党、政府和军队决策者。《建国以来毛泽东文稿》中曾提到毛泽东阅读中调部1965年7月30日编印的第872号《调查通报》，即关于一位台港人士谈李宗仁回国的问題。

保密是中调部最为关心的问题。上世纪50年代，全国人大常委会办公厅内部出版的《国家机关党派团体负责人名单汇编》中，既没有提到中调部的名字，也没有提到其主要领导人。在党的内部交流材料中，如果材料的阅读者超出了“知密范围”但又必须提到中调部时，则使用暗语。1965年9月27日在中共中央组织部发布的一份文件中，其他党委使用的是明确的名称，而中调部则代之以“在西苑的机关党委”。西苑是指中调部所在地。

中调部和外交部之间关系相当模糊。周恩来和李克农很长一段时间内担任着外交部部长、副部长。上世纪70年代，外国研究者对中国和苏联的情报机构进行比较之后做出的估计是：“中国只安排大使馆少数主要官员进行这项工作，而且不是在每个国家首都都开展”。

1969年11月，中调部成为总参谋部情报部的一部分。孔原和其他领导有的坐牢，







通过他们勤奋耕耘和先进的种植技术，开垦了大片荒地，耕地面积增加，粮食产量也有大幅度的提高。

移民来到东北创建近代工业，经营商业，繁荣了当地的商品经济，也在东北建立了相当的势力。他们创建的近代工业主要集中在榨油、缫丝、烧酒等业。直隶的王玉珍在黑龙江创办平山煤矿、山东的韩宪宗在吉林的夹皮沟建金矿等等。东北商品经济不发达，故吸引了一批移民在此经商。东北粮食和大豆往海外和关内的运销，最初多为关内的商人；购运销售洋广货的杂货行也多是关内的商人；至于经营银钱和汇兑业的则多是山西和山东人。这些商人的活动，不仅有助于推进东北商品经济的发展，促进集市的增加和繁荣，而且其本身的势力也日益增大，在许多地区成为举足轻重的商帮。

此外，移民是东北产业工人的主要来源，也推动了东北城市近代化进程。最初，移民多到辽宁的大中城市和交通要道周围，有相当部分的移民被招募为工人。

而移民的负效应，从经济方面来看有农村的地价上涨、城市中工资低下等；从社会方面看，有短期雇工多、青壮年多所带来的职业结构和性比例的失调等。

对移民移出地来看，正效应主要是在一定程度上减轻了土地与人口的压力，在灾荒和人为的破坏农村生产力时，为难以维持生计的民众提供了一条活路。不过，消减了的农村生产力，也导致耕地的大量荒芜。

总之，近代“闯关东”为特色的移民潮，是当时社会经济环境造成的社会现象，其产生的原因和所起到的正负效应是多方面的、多层次的。

( 张利民 )

东北的社会生产力比较落后，大部分土地尚未开垦，来到东北的移民大多是一贫如洗的贫民和灾民，因此初到时大多只能当雇农。

✖ ✖

**敦煌**位于河西走廊最西端。春秋战国时期，月氏、匈奴等游牧民族曾在这里活动。到了汉朝，汉武帝为抗击匈奴，于公元前138年和前119，两次派遣张骞出使西域。公元前111年，汉武帝击溃匈奴后，在河西走廊设立了武威、张掖、酒泉、敦煌四郡。

“敦煌”一词，最早出现在《史记·大宛列传》所记载的张骞西域归来后写给汉武帝的报告中，东汉的应劭则对这个名称加以解释，认为“敦，大也；煌，盛也。”

在汉朝，丝绸之路由敦煌向东，穿越河西走廊，可到达中原的长安和洛阳。由敦煌向西南，出阳关南行，或由敦煌向西北，出玉门关北行，是丝绸之路通往西域最重要的两条交通

线。接着，丝绸之路翻过帕米尔高原，经过中亚，向南可到古印度，向西可到古波斯、古希腊、古罗马和古埃及。

此后，敦煌始终是丝绸之路总馆中西交通的“咽喉之地”，是中西贸易的中转站。

悬泉置遗址位于敦煌以东。当年，悬泉置是一个邮政所兼驿站、接待站。这里曾出土西汉昭帝时期的简牍，这些简牍上的文字表明，敦煌曾接待过来往于汉朝和西域之间的大月氏、康居、大宛、龟兹、于阗等 29 国使节。

敦煌还出土过一封公元 4 世纪的粟特文书信，书信是由在此经商的粟特商人写给他在中亚的亲属的。信中说：“中国的洛阳被匈奴人烧了，我们现在在敦煌、酒泉、武威一带经商。”

### 营建莫高窟

来到敦煌的，除了各国使节和商人外，还有东来传教的西域僧侣和西行求法的中国僧侣。

佛教传入中国的路线有陆路、海路两条，其中，陆路传教线路即经过敦煌。在悬泉置，考古学家曾出土过一个汉简，上写：“少酒薄乐，弟子谭堂再拜请。会月廿三日，小浮屠里七门西入。”这相当于一封邀请函，“弟子谭堂”邀请对方到“小浮屠里”来做客。地名“小浮屠里”中的“浮屠”二字，有佛、佛塔的含义。这说明，早在汉朝，佛教就在敦煌地区有一定的影响。

莫高窟第 332 窟的唐朝《李克让修莫高窟佛龕碑》，则记述了莫高窟始建的缘由：“（前）秦建元二年（366），有沙门乐傅，尝杖锡林野，行止此（鸣沙）山，忽见金光，状有千佛”。乐傅和尚被这种奇异的景色震撼了，他认为，这里是圣地，便在此处“造窟一龕”。

从公元 366 年开始，开凿石窟的工程一直持续了 1000 多年。

明朝中期，嘉峪关修建完成。此时，敦煌已经地处嘉峪关外，莫高窟各洞窟的主人们和敦煌当地居民都搬进了嘉峪关内，敦煌和莫高窟从此陷入沉寂和无人管理的状态。

### 中西文明汇聚敦煌

由于地理位置特殊，敦煌一直是中西文明

的汇聚之地。

从公元前 111 年设郡，到公元 366 年开凿莫高窟的近 500 年时间里，汉文化一直是敦煌地区的主要文化，汉族则是敦煌地区的主要民族。中原的农耕和灌溉技术，也被传入敦煌地区，为当地游牧民族所接受。敦煌地区还出现了一批名门望族，他们在当地积极推广和传播儒学经典。

后来，佛教和佛教艺术经敦煌传入中国，并在敦煌汉文化的土壤里发芽开花。对敦煌影响最大的外来文化是古印度的佛教艺术，在莫高窟的壁画和一些洞窟的凿洞方式上，都有印度佛教艺术的影子。

汉朝时，中国已经与波斯建立了联系。张骞第二次出使西域时，就曾来到当时正处于安息王朝统治时期的波斯。东汉时期，安息一位叫安世高的僧人来洛阳翻译佛经。莫高窟的许多壁画，就描绘了安世高来中原时所经历的故事。

### 敦煌与东亚

敦煌的影响力，还远播朝鲜半岛和日本诸岛。

在莫高窟的壁画中，出现了来自朝鲜半岛的高丽人或百济人的形象。在壁画《维摩诘经变》中，画有许多在维摩诘身前听法的各国国王和使者，其中，就有头戴乌羽冠、身着交领大袖长袍的来自朝鲜半岛的使者形象。

隋唐时期，日本政府多次派遣僧人到中原，学习中国佛教各宗派的典籍与佛教艺术。

当时，敦煌作为丝绸之路上一处重要的佛教圣地，也受到朝廷的关注。公元 601 年，隋文帝杨坚颁发《立舍利塔诏》，命高僧智焯奉敕送舍利至瓜州（敦煌）崇教寺（莫高窟），并让他留在敦煌弘法。

正因如此，敦煌和日本都受到中原佛教艺术的影响。而后来出土的一些日本飞鸟、奈良和平安时期的佛教文物，在艺术性上，与敦煌莫高窟壁画呈现出一定的相近性，即是最好的证明。

（丘濂）

## 随笔

### 南阳诸葛庐

■乔健

随文联赴南水北调丹江口库区采风，第一站去的就是南阳。

南阳，古代也叫南都，称都，足见其当年的重要和繁华。李白“谁识卧龙客，长吟愁鬓斑”，就取名曰：《南都行》；刘禹锡《陋室铭》和诸葛亮《出师表》则直接带出了南阳二字：“南阳诸葛庐，西蜀子云亭”，“臣本布衣，躬耕于南阳”……

到了南阳自然应该到“诸葛庐”去一趟，也算是不枉此行吧。

印象中，卧龙岗上的那个让刘备哥儿几个跑了好几趟的“茅庐”应该是破败不堪的样子，最起码有一种历史的陈旧感。比如几间草舍，一抹竹林，数亩耕地，再伴上一口老井……如此而已。但到了那儿一看，原来竟又是一处恢弘的武侯祠，好像比成都的那个武侯祠还要磅礴，还要有气势。

有天晚上吃饭，南阳电视台一名记者和我同桌，他拿了一瓶酒，跟我同饮，三杯下肚，我借着酒劲对他说，南阳既是孔明躬耕之地，斯时“臣本布衣”，叫诸葛庐岂不更好？何必非要凑武侯祠仁字儿的热闹呢？他听了之后，连说此话有理。

武侯祠占地面积不小，有十二万平方米。一下车，迎面就是一座高台阶，上面伫立着花岗岩牌坊，正中四个榜书大字：

千古人龙

两边镌刻着一副楹联：

功盖三分延汉祚，名垂千古仰威仪。

一下子就把人带进了庄严肃穆之中。仿佛不是游览，而是前来凭吊。

第二道牌坊写的是“三顾坊”仁字。过三顾坊再往里，是武侯祠的正门，匾额上的字与成都武侯祠一样，也是郭沫若所题，只

是不知道当年郭沫若的字是给谁写的，是成都还是南阳？

武侯祠右侧是一庭院，庭院后面是“三顾堂”，“三顾堂”有刘备拜见孔明的塑像，旁边有侍童站立。

头两年，在网上看见不少争论文章，焦点是诸葛孔明出山之前到底在何处隐居，文章各执一词，互不相让，打得热密似的，细捋，两种说法：一个说诸葛隐居在南阳，一个说在襄阳，双方都拿“隆中对”说事儿，碰巧，两地又都有地名叫隆中。南阳的证据是《出师表》，“臣本布衣，躬耕于南阳”。襄阳的证据是《三国志·蜀书五·诸葛亮传》，诸葛亮从父诸葛玄“素与荆州牧刘表有旧，往依之。玄卒，亮躬耕陇亩……”荆州，谁都知道，就是现在的襄阳，所以……还有论者引用《汉晋春秋》：

“亮家于南阳之邓县，在襄阳城西二十里，号曰‘隆中’。”意思是说，诸葛亮说的“躬耕于南阳”，具体的地方在邓县，邓县属南阳郡管辖，所以诸葛亮说“躬耕于南阳”，云云。还有人翻阅《水经注》《水经注笺》《水经注集释订伪》以及《李太白诗集注》《笺注杜诗》《山谷内集诗注》《怀麓堂集》等一大堆典籍，不厌其烦，旁征博引，好像不把功名奕世的诸葛孔明拉上就对不起八辈儿祖宗。

有这个必要吗？

事实上，“两阳”之争并非始于今日，武侯祠里有一副清人顾嘉衡写的楹联即可为证，曰：

心在朝廷，原无论先主后主；名高天下，何必辩襄阳南阳。

顾嘉衡是湖北人，时任南阳知府。故乡人，为官地，背着抱着一样沉，取个中庸，实在是明智之举。曾经，胡耀邦到南阳视察，看到此联儿大加赞赏，欣赏之余据此另拟一联，云：

心在人民，原无论大事小事；利归国家，何必争多得少得。

武侯祠里有不少廊壁上镶嵌了楹联和匾额。刻工细腻讲究，字体隽永而潇洒，其中最引人瞩目的当是抗金名将岳飞抄录的《出师



表》，那字体，恣意放纵，横拖竖抹，无不显出飘逸洒脱，奔放淋漓的风格。岳飞是一代武将，书法至此，足见他背后的功夫和难比的天资。他的字就是搁在今天，也令吾辈啧啧称赞。

杜甫写成都武侯祠，首联说：“丞相祠堂何处寻，锦官城外柏森森”。其实南阳武侯祠也一样：丛林飒飒，松柏森森。它的建筑格局

颇为婉转盘桓，幽雅肃穆，其意境如诗如画，是个很不错的去处。

和南阳人聊天儿，感觉他们多为智圣诸葛孔明曾“躬耕”于此而感到骄傲，同样让他们骄傲的还有商圣范蠡、科圣张衡、医圣张仲景……

✖ ✖

对于艺术，会欣赏的人很多，但对于人的欣赏，有此意识或观念的人并不多，我也是在天命之年时悟出来的。

在古代，曾有过许多友人、同窗之间互相欣赏的故事，伯牙摔琴的知音之交自不待言，有的甚至在对手之间也时有发生。凡读过《三国演义》的人都知道诸葛亮与司马懿。诸葛亮六出祁山，五次攻魏，碰到的老对手就是司马懿，二人足智多谋，旗鼓相当，诸葛亮唱空城计，司马懿上当，非但不恼火忌恨，反自叹不如；当知道诸葛亮将不久于人世，非但不幸灾乐祸，反赞其为“天下奇才也”。其对诸葛亮之评价欣赏程度，远过常人。

诸葛亮去世，魏遂灭蜀，随后司马家族又代魏主政而建晋。以羊祜为军政重臣，出镇襄阳，与吴国大将陆抗成为军事对手。二人虽各为本国军事统帅，然审时度势，皆以不战为方略，各保分界达十年之久。其间二人互相欣赏，互通使节，陆抗称赞羊祜之“德量，虽乐毅、诸葛孔明不能过也。”而羊祜知道陆抗生病，特地馈赠良药派人送去，陆抗左右的人都不放心，怕有毒，劝陆抗不要服用。但陆抗毫不生疑，一边服用，一边为其辩护：“羊祜岂酖人者！”羊祜去世，不仅晋国上下哀恸，就连“吴守边将士亦为之泣”。其德高望重，史亦罕见。

都说“文人相轻”，实际上也有许多文人相重的例子。如李商隐与杜牧，李商隐写离愁别绪的诗最为擅长，但他在给杜牧的诗中偏说：“刻意伤春复伤别，人间惟有杜司勋。”对杜牧的诗给予了极高的评价与赞赏。

再如施蛰存、徐中玉、钱谷融都是华东师大名教授，我每次与钱谷融先生谈起徐中玉先生，他总谦虚地说：“徐先生博大精深，学

# 学会欣赏人

## ■孙琴安

通古今。我怎么能跟他比呢？”而我每与徐先生谈起施蛰存，他总说：“我中学读书时爱读小说，除了江湖不肖生和鲁迅，还有施蛰存的小说，对我都

有影响……”语气中充满着敬意。

我想，连对手之间都能够互相欣赏，文人之间也能相重，那么作为夫妻、兄弟、姐妹、妯娌、师生、朋友、同学、同事、邻居、甚至是上下级、前后辈之间，就更应该互相欣赏了。不过，要欣赏别人和被别人欣赏，似应首先具备两个条件。

首先是理解。我们平时都说理解万岁，但到真需要理解时却又往往做不到。你要欣赏别人，就先得理解别人。如鲍叔牙之所以赏识管仲，就因为了解他的个性，为此管仲曾感慨：“吾始困时，尝与鲍叔贾，分财利多自与，鲍叔不以我为贪，知我贫也。吾尝为鲍叔谋事而更贫困，鲍叔不以我为愚，知时有利不利也。吾尝三仕三见逐于君，鲍叔不以我为不肖，知我不遭时也。吾尝三战三走，鲍叔不以我为怯，知我有老母也……吾幽囚受辱。鲍叔不以我为无耻，知我不羞小节而耻功名不显于天下也。生我者父母，知我者鲍子也。”

其次得有胸襟。“天下熙熙，皆为利来；天下攘攘，皆为利往。”但欣赏人却与利益无关，它往往出于一种由衷的钦佩与喜欢。你既然学会了欣赏一个人，也就意味着你对其缺点的包容；如你紧咬着别人的一点瑕疵不放，就很难学会欣赏。

友人徐全荣说得好：“别人对你做了九件坏事，只做了一件好事，那我就记住他做的这一件好事！”有这等胸襟与情怀，何愁不会欣赏人？

## 学会“屈己”

王安石是中国历史上最杰出的改革家之一。1084年，苏轼离开黄州，乘船路过金陵时王安石穿着平民服装主动拜访苏轼，这不是件容易的事。其一，王安石曾官至参知政事（副宰相），其时虽然下野，却依旧拥有奏事权，而当时的苏轼不过是一个级别极低的贬官。其二，王安石比苏轼大16岁，算是长辈，长辈主动探望晚辈，在那个讲究等级秩序的时代，也非寻常人愿意为之。然而，王安石愿意“屈己”。而且做得一点也不勉强。

张友鸾是民国时代有影响的新闻人。张友鸾的才华也是“屈己”的成舍我发现的。1925年,《世界日报》总编辑张恨水提出辞职,报社经理向成舍我推荐因编辑《文学周刊》崭露头角的张友鸾。其时,张友鸾走入社会不久,年纪只有二十出头,成舍我对他的能力不觉间

生出怀疑。张友鸾到报社只上了三天班，就被成舍我辞退了。张友鸾一气之下，写了一封信大骂成舍我，其中有一句叫“狐埋之而狐搯之”（语出《国语·吴语》，意思是狐性多疑，得了猎物先埋在土里，埋了又不放心，还要掘出来看看），所以什么事情都做不成功”。读了这封足以让一般人血压飙升的信，成舍我非但没有生气，还特别高兴，说：“此人虽出言不逊，但骂得痛快，切中要害。文章也写得漂亮，有才气。”他接着大手一挥：“此人非用不可”，立即请回张友鸾，让他做了社会版的编辑。一年后，成舍我又将张友鸾提拔为总编辑。

所谓“屈己”，就是放低姿态，给下位者、弱势者、对手超出寻常的尊重与敬意。王安石“屈己”，是因为他看到了苏轼虽然反对新法却是从国家、民族利益的角度出发的，与一般的争权夺利之徒有极大区别。成舍我“屈己”，是由于他发现了张友鸾的成事之才。“屈己”反映着一个人做人的大格局。从本性说，“屈己”其实是一种对是非的在乎。

(游宇明)

如果把梁山泊看作一家公司的话，其发展历程也是一部不折不扣的企业史。

## 宋江的“一号命令”

由“白衣秀士”王伦开办的创业型企业梁山泊，最为核心的组织管理制度是排名制。初创时期的第一把交椅自然是王伦来坐，然后依次是杜迁、宋万、朱贵。排名制既可以让梁山泊里的等级一目了然，也比较容易被大小头目接受，便于推行。但是，这种排名制度排名依据无法明确和量化，林冲刚到梁山之时，竟然屈居江湖无名之辈杜迁、宋万之下，这不能不说是他火并王伦的原因之一。二是排名体系过于死板，后来者能力再强、贡献再大，也只能排在后面。这种排名制不利于企业的快速成长。

在“江州事变”发生后，宋江带着二十余位很有来头的新头领投奔了梁山泊，对于头领的位次再延续不合时宜的排名制显然不妥。

宋江看似不经意地说了一句足以改变梁

山泊激励体制方向的话：

“休分功劳高下，梁山泊一行旧头领去左边主位上坐，新到头领去右边客位上坐，待日后出力多寡，那时另行定夺。”

宋江这道废除排名制的“一号命令”可谓公私兼顾。于私来说，为宋系人马立足梁山打下坚实的基础；于公而言，根据“日后出力多寡”再定座次相当于企业管理中常用的“鲶鱼效应”，有效地激发了员工的工作热情。

这一全新的考核激励体系不仅优于“十一位头领平均分肥”的梁山泊旧体制，更是远远强于黑白颠倒的大宋官方晋升机制，极大地释放每一个梁山英雄的内在潜力。这种激励机制的确带来了强大的战斗力，在三打祝家庄、攻打高唐州等战役中梁山泊每次都大捷，让梁山泊的旗帜在宋王朝的大地上高高飘扬。

(王法爭)



## 应有题墙名姓在

■ 杨德华

《水浒传》第三十八回《浔阳楼宋江吟反诗 梁山泊戴宗传假信》写到，有一天，宋江“乘着酒兴，磨得浓墨，蘸得笔饱，去那白粉壁上便写道：‘自幼曾攻经史，长成亦有权谋。恰如猛虎卧荒丘，潜爪伏牙忍受。不幸刺文双颊，那堪配在江州。他年若得报冤仇，血染浔阳江口。’”宋江的这首《西江月》，并非尽是小说家言，而是实实在在收录于《全宋词》中，清代金圣叹还点评，该词“表出权术，为宋江全传提纲”。

中国历史上，像宋江这样公然在墙壁上题反诗的不多见，但在墙壁上题诗的文人却不少。古代科技不发达，书写与传播条件有限，一些文人便将自己的作品题写在墙壁上，有人甚至将这种现象称为“厅壁文化”。

大体而言，古代墙壁上题诗有两种情况。一种是，诗人受主人之邀并按主人的意思题写，相当于“命题作文”；另一种是诗人率性而作。其中，诗人率性而作留下的传世名篇不在少数，比如李白的《壁画苍鹰赞》、崔颢的《登黄鹤楼》、苏轼的《题西林壁》等。

诗人中，最喜欢作题壁诗的，莫过于白居易了。仅在他工作过的秘书省的厅壁上，他就至少题过三次诗。那句“应有题墙名姓在，试将衫袖拂尘埃”，更是将题壁诗人刻画得神采飞扬、潇洒自如。

题壁诗除了诗句本身文采飞扬外，其背后的故事更是精彩纷呈。在此，讲两则南宋时期的题壁词背后的故事。

一则，是很多人都知晓的陆游的题壁词《钗头凤》的故事。陆游与表妹唐婉深深相爱，却又被活活拆散。有一次，陆游在沈园游玩，偶遇他朝思暮想的唐婉。分别后，陆游心中的悲苦难以言表，便提笔在沈园的粉墙上题下了这首传颂千古的爱情绝唱《钗头凤》：“红酥手，黄藤酒，满城春色宫墙柳。东风恶，欢情薄。一怀愁绪，几年离索。错，错，错。春如旧，

人空瘦，泪痕红浥鲛绡透。桃花落，闲池阁。山盟虽在，锦书难托。莫，莫，莫！”

另一则，是南宋一位妃子题写《满江红》的故事。南宋末年，蒙古人大举南下，5岁的南宋小皇帝无奈投降，后宫中自太后以下的所有嫔妃都被驱使北行。在这些嫔妃之中，有一位叫王清惠的，是宋度宗的宠妃。北行至北宋旧都汴梁的夷山驿站时，孤独无助、心眼两茫然的王清惠，在墙壁上题写了这首《满江红》：“太液芙蓉，浑不似，旧时颜色。曾记得，春风雨露，玉楼金阙。名播兰馨妃后里，晕潮莲脸君王侧。忽一声，鼙鼓揭天来，繁华歇。龙虎散，风云灭。千古恨，凭谁说。对山河百二，泪盈襟血。驿馆夜惊尘土梦，官车晓辗关山月。问姮娥，于我肯从容，同圆缺。”这首词传出后，引起了世人的共鸣，一时间被广为传唱。

不过，一些有志气的南宋文人，痛斥了这种悲悲切切的倾诉。比如，文天祥听到了这首词后便称，作为先帝的妃子，还有闲情逸致作这种充满幽怨的题壁诗？气节何在？

墙壁不只是建筑，也是文化载体。现如今，“厅壁文化”越来越丰富，各种各样的广告、宣传画、涂鸦等，把城乡、室内室外的墙壁装饰得五彩斑斓。只是，与中国古代的“厅壁文化”相比，如今的“厅壁文化”缺少了一些雅致，也缺少了乐天先生那种“应有题墙名姓在，试将衫袖拂尘埃”的雅趣。





## 小资料

## 我国人才招聘始于商代

早在商代，我国就出现了人才招聘。

《孟子》记载，商汤曾派人5次往返，“以币聘”伊尹。明朝朱健的《古今治平略》中 also 说，汤聘伊尹，“此征聘之始也”。战国时，各诸侯国争相“聘名士，礼贤者”。其中，燕昭王设黄金台求贤的故事更是家喻户晓，有诗便云：“燕昭北筑黄金台，四方豪杰乘风来。”

秦汉是中国古代人才招聘的鼎盛时期，相关制度也在此时建立。当时，朝廷优先录用精通《孝经》《论语》《尚书》等经典的专门人才。招聘来的

人如果不合格，可以罢免、斥退，《册府元龟》记载：“其不足采者辄报闻罢”。若是官员工作不称职，也可能被辞退。《史记·平津侯列传》记载，公孙弘被聘为博士后，出使匈奴，回国后汇报不合上意，汉武帝便辞退了他。

这些人才招聘制度，让秦汉统治者们受益颇多。南宋洪迈《容斋随笔》指出，“秦用他国人”“卒之所以兼天下者，诸人之力也”。

（刘鹏飞）

※ ※

## “八百里加急”有多快

■周铁钧

在古装影视剧中，人们常看到这样的场景：沙尘扬起的路上，驿差策马飞至，冲到一个拢缰立马的同行面前，递上公文袋高喝“八百里加急”，同行接过公文袋，挎在身上，挥鞭催马而去……通过驿站接力，这便是中国古代远途传递公文的重要方式。

唐代诗人岑参在《初过陇山途中呈宇文判官》一诗中写道：“一驿过一驿，驿骑如星流。平明发咸阳，暮及陇山头。”根据诗中所言，驿差晨起催马从陕西咸阳出发，晚上就到了千里之外的宁夏陇山（六盘山）。诗文难免有夸张的成分，古代最快的“八百里加急”也做不到日行千里。那么，“八百里加急”到底有多快？

早在3000多年前，我国就建立了邮驿系统。隋唐时期，这一信息传递系统达到了空前繁盛的阶段。史料记载，唐开元二十六年（738年）全国有驿站1639个，驿卒2.7万余人，各驿站设有食宿、马厩、驿车等生活、交通设施，从驿站过境的车、马、人要出示官府的“邮符”，上奏朝廷的“八百里加急”还须持兵部特制的“火票”。

根据当时的规制，两个驿站相隔50里，快

马需一个时辰（两小时）才能跑完。如果每站换马接力，24小时也就行进600里。这一点，《唐会要》的记载可提供佐证：天宝十四年，安禄山在范阳叛乱，唐玄宗远在3000多里外的临潼，他5日后才得到奏报。据此推算，最快的“八百里加急”也就是一天一夜行600里左右。

在中国古代，通过驿站接力传递情报的方式非常重要，其往往能决定一场战役的胜负。

《资治通鉴》中有这样一个故事。公元430年，北魏吐谷珪统领两万铁骑从幽州（北京）启程讨伐宋国领地济南。当时，宋国从幽州到济南设有伪装成酒楼、客栈、茶馆的驿站30多个，北魏大军刚出城，宋国密探便策快马、走驿站，仅用两天就报知了济南郡守萧承之。萧承之马上集结兵力，撤离百姓，设下埋伏守株待兔，大败4天后抵达的北魏大军。幽州到济南大约1000里，正是这种情报接力，让宋国占尽先机。

在明朝军队与后金努尔哈赤之间的萨尔浒战役中，情报传递的速度也起到了至关重要的作用。1619年，明将杨镐率30万人马，分4路兵伐后金首府赫图阿拉（今辽宁新宾）。当时，

明朝在河北、辽东、热河等地的 30 多条驿路、200 多个驿站，日夜有驿卒策马传递情报，调动、协调各路人马配合行动。

而努尔哈赤在明军中安插了百余名线人，窥探明军人马动向，每天有数十份情报送抵后金。当时，潜伏在明朝兵部的间谍刘同顾得到了杨镐的战略部署，他立即假拟兵部文书，利用“八百里加急”，在明军发起总攻前半天，把情报送

到努尔哈赤手中。努尔哈赤利用这半天的宝贵时间充分部署，最后歼灭明军 20 余万人，获得萨尔浒战役的胜利。

另外，古代的“八百里加急”除传送信函，还运送物资，如军需品、贡奉、赏赐物品等。如从广东给远在西安的杨贵妃送荔枝，从福建为身居汴梁的宋仁宗送鲜鱼等，在农业社会，能迢迢数千里保持果鲜、鱼活，足见古代驿站系统的高效。



英国以及前英联邦国家和地区，法官和律师都有戴司法假发的传统，在某种程度上，司法假发是法律的象征。

司法假发相当昂贵，最普通的也不低于300英镑，有的甚至超过1500英镑。假发由马鬃制成，制作一个假发需要一名熟练的工匠花费大约44个工时，包括编织和打卷，成品一般有四个颜色：白色、金黄色、浅灰色和灰色。司法假发已有300多年历史，直到2008年10月2日起，英

## 昂贵的司法假发

国除了审理刑事诉讼案件的法官之外，全国大多数法官和律师在法庭上可以不再戴假发。不过英国、中国香港等地的法庭还是保留了老传统，因为假发象征着权威。

早在查理二世统治时期，英国社会流行戴假发，法官在法庭上戴着假发套也成了潮

流。到乔治三世时期，民众戴发套的热情消失，发套不再流行，但是主教、马夫以及从事法律行业的人除外。

起先，法官都是头戴长可及肩的发套，但是到了1780年以后，出现了两面是发卷，后面带个小小“马尾”的小型发套，一般是在审理民事案件时戴；而那种长及肩膀的传统发套，只出现在刑事审判中。1840年以后，长发套成了礼仪装束的一部分，只在各种仪式活动中戴。

✖ ✖

(上接 32 页)

# 西城人力社保局举办流动人才党支部书记 学习党的十九大精神报告会

西城人力社保局近日组织区113名流动人才党支部书记，于区综合行政服务中心报告厅，举办《认真贯彻学习党的十九大精神》专题报告会，会议由中央团校·中国青年政治学院原党委书记李宝国教授作报告，就党的十九大报告三大板块、十七项内容进行了细致解读，系统阐述了新时期我党的历史使命、建设要求及加强党建工作的主要举措。概况了我党十九大

的主要成果、行动定位及重要部署。强调了基层干部应持有定向勿摆、务实纠浮、亲民不疏等努力方向。

为深化学习效果，并同时组织了“一听一感言”活动，准备“我的感言”卡，在卡片上写下学习感想。与会各支部书记一致表示将以党的十九大精神为指导，发挥带头作用，带领各支部抓好学习贯彻工作。

( 夏威夷 )

**润**笔一说，来源于《隋书·郑译传》。皇上令内史李德林立作诏书。李德林说：“笔干，没法写。”皇上说：“何故？”李德林答：“不得一钱，何以润笔？”皇上听了，不禁抚掌大笑，说：“原来如此。笔干了，需用钱润笔。”

好的，没问题。替我写完这道诏书，立刻发放稿费，让你有钱去润笔。”润笔一词，即由此而来。

润例，就是稿费标准。齐白石为人谦和，但自定的稿费标准却绝无商讨的余地。一句话，他定的润例，他说多少就是多少。有人为求一幅画，专程去拜访他。一进客厅，抬头就看见了稿费标准明细表。数数自己荷

包里的钱，只够买一只半虾。小心翼翼说明来意，希望能得到齐白石亲笔画的两只虾。齐白

石接过钱说：“放心，一定让你满意。”随后，挥笔作画。先画了一只正在水边嬉戏的虾，之后，在这只虾旁边，画了一只在水面上只露出上半身的虾。来客一看，非常满意。齐白石就这样巧妙地满足了来客的要求，同时又严格遵守了自己拟定的稿费标准。

当年的出版界对标点符号极不重视，在支付稿费时，往往把它从字数中扣除，不给稿费。一次鲁迅先生应约为某出版社撰写书稿。由于事先探知该出版社不支付标点符号的稿费，因此他的书稿通篇没有分一个段落，也没有一个标点符号。编辑看了书稿后，以“难以断句”为由，回信要求鲁迅先生分一段落。鲁迅先生便这样回复道：“既要作者加标点符号，分出段落，章节，可见标点还是必不可少的。既然如此，标点也得算字数。”那家出版社没办法，只好采纳了鲁迅先生的意见。

(夏爱华)

(上接33页)

## “绿色通道”温暖人心 多项举措服务民众

元旦过后，一名西城户籍的服务对象，人事档案滞留原单位二十余年，即将于今年1月中旬到达退休年龄，急切要求其档案转回户籍街道，办理个人退休事宜。

区人才中心负责部门了解情况后，为方便群众服务，急百姓所想，主动和街道社保所沟通，仅用30个小时，就将该服务对象档案转递到了其户籍所在街道。

2018年西城人才中心将提供、完善多项举措，做好失业人员服务工作，把贯彻落实党的“十九大”精神落实到实际工作中来。

一是将对辖区重症残疾、特困等失业人员，打破工作常规，急事急办，特事特办，开辟“绿色通道”，主动协同各街道社保所，优化审批环节，第一时间审核失业金，完成核定、转档，

保障服务对象尽快领取失业金。

二是将对辖区残疾失业人员，在存档、转档、报销医药费等方面，建立绿色通道及工作台账，形成工作机制，采取结对帮扶，提供定制服务、上门服务，全面保障服务对象应有权益。

三是将本区失业人员自提转档模式创新简化为区街间集中转档模式，确保失业人员档案移交工作不出差错。同时，对照行政服务标准化要求，加大审核力度，实行双岗双查制度，确保失业金核定差错率为零。

(李迎春)



## 会员介绍

# 北京磐博企业管理有限公司简介

## 公司简介

北京磐博企业管理有限公司于2011年7月成立，注册资本1010万，总部设在北京。秉承着“专注于人，专业于事”的理念，在全国200多个城市建立起服务网，服务企业一千多家，不断为企业提供全面、实用、科学的人力资源管理系统解决方案。为客户最大限度的降低用人、管理、政策法规等诸多方面的成本与风险，使客户能有更多的精力集中在企业经营和市场开发上，创造出更好的效益。目前，公司已发展成为同行业中集人力资源与社会化服务为一体的大型劳务服务和工商服务企业。

公司已推出多款互联网产品，包括“人力云Saas平台”，力求将HR从繁杂中解脱；“江湖保(www.bao366.com)”网站，旨在让万千城镇职工不断保；“创业三百六(www.360syb.com)”，使命是用心服务好每一位创业者。

磐博人力资源是北京股权交易中心会员单位、北京人力资源服务行业协会会员单位、用友薪福社战略合作伙伴、快法务平台战略合作伙伴、CTG服务商、微知合作伙伴、爱员工合作伙伴。

2016年磐博荣获中国品牌影响力(人力资源行业)“十大用户满意企业”和“十大最具价值企业称号”；2017年京津冀影响力品牌。

## 服务理念

### 专注于人 · 专业于事

打造优秀的人力资源外包服务平台为企业及个人提供优质服务；以诚待人，积极进取。超越客户的需求，勇于实践贴心服务，满足所有客户的不同需求！

## 公司主营业务

### 人力资源服务——

1. 劳务派遣：帮助公司降低用工成本、规避用工风险，便于用工管理。
2. 人事外包：入离职管理，社会保险，住房公积金，工资代发，档案托管。
3. 代发工资：优势有社保合规，社保缴纳基数与员工工资一致；减低员工税赋标准，员工收入提高；降低残障金；财务款项合规，便利出入账。
4. 薪酬优化：根据个税优化四原则，规划五险一金基数；合理重塑员工工资结构出具各层级员工优化额度测算及汇总分析方案；，财务部门可根据HR部门的测算额度，进行月度和年度费用的合理分摊。
5. 残保金减免——致力于残障人才就业安置，通过完整的服务体系和丰厚的企业资源以及社会资源，全方位为残障人才提供就业服务、为企业减免残保金。
6. 补充医疗——单位或个人根据需求和可能原则，适当增加医疗保险项目，来提高保险保障水平的一种补充性保险。
7. 员工体检——根据企业中员工的不同需求，为企业员工提供更优惠更适合的体检项目。
8. HR职业资格认定——开办人力资源管理课程，有独创的课程体系，优质教学服务，独创通关模式，独创班级管理，最强师资阵容。
9. 猎头服务——磐博拥有一批资深而出色的高级人才寻访顾问与专员，独特的寻访资讯通道。通过专业化的运作流程、科学的工作方法、迅捷的办事效率及专注的服务意识为发展中的企业提供优秀的高级人才或相关的人力资源委托服务。

## 创业服务——

工商注册；营业执照；注册地址；代理记账；商标注册；四板挂牌。