附件一：

**“京人奖—2020北京地区人力资源服务品牌50强、猎头品牌10强、疫情防控突出贡献人力资源服务机构”参评说明**

各人力资源服务机构：

为了更好地推动“京人奖—2020北京地区人力资源服务品牌50强、猎头品牌10强、2020疫情防控突出贡献人力资源服务机构”评选的开展，特为本次评选做出以下具体说明：

一、评选内容

1、京人奖—2020北京地区人力资源服务品牌50强

2、京人奖—2020北京地区猎头品牌10强

3、京人奖—2020疫情防控突出贡献人力资源服务机构

二、参评条件

（一）品牌说明

本次“京人奖—2020北京地区人力资源服务品牌50强、猎头品牌10强”评选以各人力资源服务机构的品牌为评选主体。**各品牌营业额以企业营业额计算，每个企业只能申报一个品牌参与评选。**

（二）参评要求

1、京人奖—2020北京地区人力资源服务品牌50强：从事人力资源服务业及上下游相关产业，在北京注册具有独立法人资格的机构。（公司总部、子公司在京单位均可参加）

2、京人奖—2020北京地区猎头品牌10强：以猎头业务为主营业务，在北京注册具有独立法人资格的机构。（公司总部、子公司在京单位均可参加）

3、京人奖—2020疫情防控突出贡献人力资源服务机构：从事人力资源服务业及上下游相关产业，在北京注册具有独立法人资格的机构。（公司总部、子公司在京单位均可参加）“新冠肺炎”疫情防控期间，在社会服务、物资捐赠、复工复产等多方面做出突出贡献的机构。

4、以上参选机构在三年内未受到行政处罚。

三、评审团构成

本次评选评审团由三部分组成，即人力资源服务行业专家、人力资源领域学者、人力资源媒体代表。

四、评选维度及权重

1、京人奖—2020北京地区人力资源服务品牌50强

（1）营业收入 权重70%

说明：2019年1月至12月企业营业总收入（总部设在北京的企业可以含京外收入）

（2）网络投票 权重10%

（3）获得奖项 权重10%

说明：获得全国人力资源诚信服务示范机构、北京市人力资源诚信服务示范单位、北京人力资源服务机构等级评定单位及获得2019年度全国及北京市级相关奖项

全国奖项、市级奖项分值不同

（4）评委投票 权重10%

2、京人奖—2020北京地区猎头品牌10强

（1）猎头业务营业收入 权重：60%

 说明：猎头业务包含,猎头服务、猎头软件及网络服务和猎头相关上下游产业服务

（2）服务规模（2019年成功寻访人数）、企业人才引进案例（2019年引进符合北京市各级政府人才奖励目录的人员） 权重：10%

（3）网络投票 权重：10%

（4）获得奖项 权重：10%

说明：获得全国人力资源诚信服务示范机构、北京市人力资源诚信服务示范单位、北京人力资源服务机构等级评定单位及获得2019年度全国及北京市级相关奖项

全国奖项、市级奖项分值不同

（5）评委投票 权重：10%