

# 北京人才

6月25日  
2020年第3期  
(总第259期)

## 目 录

### 主办单位

北京人力资源服务行业协会

### 地 址

北京市东城区安外大街185号  
(邮编100011)

### 电话 (传真)

64401186

### 网 址

www.unihr.cn

### 电子信箱

unihr@unihr.cn

### 【政策法规】

|                                      |     |
|--------------------------------------|-----|
| 人社部：今年稳就业工作这样做 .....                 | (3) |
| 核酸检测员上榜 李佳琦们或“转正” 人社部拟发布10个新职业 ..... | (4) |
| “北京支持民营经济20条”落地实施 .....              | (5) |
| 今年北京支持雄安技能培训启动 .....                 | (6) |
| 本市专项行动 整顿人力资源市场 .....                | (6) |
| 本市新增16个新职业 .....                     | (7) |
| 城镇职工大病高额医疗费可“二次报销” .....             | (7) |

### 【专家论坛】

|                                                       |      |
|-------------------------------------------------------|------|
| 建设高技能人才队伍 厚植高质量发展根基<br>——访全国政协委员、中国人事科学研究院院长余兴安 ..... | (8)  |
| 找准着力点 全力稳就业<br>——访全国政协委员、中国劳动和社会保障科学研究院副院长莫荣 .....    | (8)  |
| 深化改革 为新业态保驾护航<br>——两会代表委员热议新业态从业人员社会保障 .....          | (9)  |
| 正确理解“六稳”和“六保”之间关系<br>——兼谈“不设定GDP增速具体目标不等于没目标” .....   | (10) |

### 【新理论新情况新问题】

|                                             |      |
|---------------------------------------------|------|
| 突出创新 体现特色 防控风险<br>——解读《海南自由贸易港建设总体方案》 ..... | (12) |
| 数字经济成为高质量发展新引擎 .....                        | (13) |
| 数字化升级动车“智”造 .....                           | (14) |
| 电子劳动合同能否像移动支付一样普及 .....                     | (15) |

### 【行业建设】

|                                  |      |
|----------------------------------|------|
| 云·之慧人力资源管理与服务线上论坛成功举办 .....      | (17) |
| 《灵活用工蓝皮书(2020)》课题座谈会在京成功召开 ..... | (17) |
| 西城区疫情期间公共就业特色服务系列报道(一) .....     | (18) |
| 西城区疫情期间公共就业特色服务系列报道(二) .....     | (18) |
| 西城区疫情期间公共就业特色服务系列报道(三) .....     | (18) |
| 西城区疫情期间公共就业特色服务系列报道(四) .....     | (19) |
| 西城区疫情期间公共就业特色服务系列报道(五) .....     | (20) |
| 西城区积极做好经营性人力资源服务机构管理服务 .....     | (20) |
| 西城区积极做好疫情期间人力社保扶贫协作工作 .....      | (21) |
| 西城公服中心开展 百日千万网络招聘专项行动 .....      | (21) |
| 西城区多维度做好失业人员就业服务 .....           | (21) |
| 西城区努力做好委托存档人员退休申办服务 .....        | (22) |
| 北京外企(FESCO) 决战决胜抗疫 彰显国企担当 .....  | (22) |
| 疫情无情人有情 企业履责有担当 .....            | (23) |

### 【理论研究】

|                            |      |
|----------------------------|------|
| 关于做好2020年协会理论研究工作的通知 ..... | (24) |
|----------------------------|------|

### 【通州产业园区入驻机构介绍】

|                  |      |
|------------------|------|
| 北京晨达咨询有限公司 ..... | (25) |
|------------------|------|

|                                 |      |
|---------------------------------|------|
| 北京得才咨询有限公司 .....                | (25) |
| 北京东方立人人力资源管理有限公司 .....          | (25) |
| 北京聚享信信息科技有限公司 .....             | (26) |
| 积极拥抱变化，科锐国际构建数字化产业互联网推动力 .....  | (26) |
| 北京蒙特利斯科技有限公司 .....              | (27) |
| 大账房公司 .....                     | (27) |
| 北京仕源科技有限公司 .....                | (28) |
| 亦庄国际人力通州分公司 .....               | (28) |
| 北京盈通伯乐管理顾问有限公司INTEN(盈通英才) ..... | (28) |
| 戴斯企业管理(北京)有限公司 .....            | (29) |
| 企工保(北京)科技有限公司 .....             | (29) |
| 中智(北京)人力资源外包服务有限公司 .....        | (29) |
| 北京汇众联合劳务派遣有限公司 .....            | (30) |
| 北京美职汇企业管理服务有限公司 .....           | (30) |
| 北京招募科技有限公司 .....                | (31) |
| 易才集团 .....                      | (31) |
| 北京优乘人力资源咨询有限公司 .....            | (32) |
| 汇人聚德(北京)人力资源有限公司 .....          | (32) |
| 慧智博思咨询服务(北京)有限公司 .....          | (33) |
| 上海仕卿人力资源有限公司 .....              | (33) |
| 真人力(北京)管理咨询有限公司 .....           | (34) |
| 北京鼎晟人力资源有限公司 .....              | (34) |
| FESCO公司 .....                   | (35) |
| 北京新都远景网络技术有限公司 .....            | (35) |

## 【人力资源经理园地】

|                       |      |
|-----------------------|------|
| 因人而异的领导艺术             |      |
| ——中国共产党如何释放人的潜能 ..... | (36) |

## 【国际时政】

|                         |      |
|-------------------------|------|
| 像华为一战战斗打赢中国核心科技之战 ..... | (39) |
| 失去光环的美国给全世界上了一课 .....   | (40) |

## 【史海钩沉】

|                     |      |
|---------------------|------|
| 毛泽东谈反对官僚主义 .....    | (41) |
| 慎始慎终 此之谓革命友谊        |      |
| ——张澜与周恩来的相互约定 ..... | (42) |
| 《江山如此多娇》创作内幕 .....  | (43) |
| 《愚公移山》诞生前后 .....    | (44) |

## 【小资料】

|                        |      |
|------------------------|------|
| 美国将退出《开放天空条约》 .....    | (45) |
| 你知道“议案”和“提案”的区别吗 ..... | (46) |
| 北京饭馆的等级 .....          | (46) |
| 陇东地坑院 .....            | (47) |

## 【会员单位介绍】

|                    |      |
|--------------------|------|
| 科诺思通咨询有限公司介绍 ..... | (48) |
|--------------------|------|

## 主管单位

北京市人力资源和社会保障局

## 主办单位

北京人力资源服务行业协会

## 顾问

王通讯

## 编委主任

温沁山

## 编委委员

|     |     |
|-----|-----|
| 张宇泉 | 温沁山 |
| 孙力中 | 果强  |
| 肖茵  | 张博著 |
| 侯纯辉 | 郭皓  |
| 赵晓慧 | 苏永华 |
| 郭晨昇 | 高勇  |
| 孙大元 | 刘凤英 |
| 齐宝春 | 王治富 |
| 王云雷 | 胡海峰 |
| 邓志红 | 曹晓勇 |
| 高蕾  | 黄小平 |
| 张建国 | 郭盛  |
| 曾凡姬 | 王保光 |
| 朱殿智 | 李云峰 |
| 李贤威 | 吕威  |
| 耿进友 | 蒋廷探 |
| 钱建新 | 巩珊珊 |
| 王海  | 侯正宇 |
| 沈志敏 |     |

主 编 张宇泉

责任编辑 康群

编 辑 杨帆

发送对象：

市委社会工委领导  
市人力社保局领导  
市民政局领导

会员单位

相关人力资源协会

印刷日期：7月25日

印数：660份

## 承印单位

上东博雅(北京)图文设计有限公司

## 政策法规

# 稳存量 扩增量 保重点 促匹配 兜底线 人社部：今年稳就业工作这样做

“牢牢兜住失业人员基本生活保障这一民生底线，全力维护社会和谐稳定。5月26日，人力资源和社会保障部副部长、党组成员李忠做客人民网两会系列访谈，就保就业、稳就业的措施进行回应。

李忠表示，人社部将坚决贯彻落实中央决策部署和《政府工作报告》确定的重点工作，紧盯形势变化，注重精准施策，会同有关部门不断强化政策供给，减负、稳岗、扩就业并举，努力确保就业大局稳定。

李忠强调，《政府工作报告》在确定预期目标时，开宗明义指出“今年要优先稳就业保民生”，“就业”一词成为今年《政府工作报告》中的最高频词，这是党和政府对人民的庄严承诺，也是以人民为中心发展思想的具体体现。具体举措可以概括为5个词15个字：稳存量、扩增量、保重点、促匹配、兜底线。

第一是稳存量。紧扣“免、减、缓、返、补”五方面政策，支持稳企业、保就业，落实中小微企业免征、大型企业减征、困难企业缓交社会保险费的阶段性政策。扩大失业保险稳岗返还受益面，用好用足促进就业的吸纳补贴、培训补贴等，综合发力帮助企业，特别是中小微企业稳定就业存量。

第二是扩增量。主要围绕政策联动、产业带动、支持自主创业、鼓励灵活就业四个方面着力拓宽就业空间。财政、货币政策聚力支持稳就业，拉动就业能力强的投资项目优先实施，吸纳就业能力强的劳动密集型产业、小微企业优先支持，创业创新带动就业潜力加速释放。同时，灵活就业是扩就业的重要渠道，要进一步加大对劳动者平台就业的扶持力度，清理取消就业的不合理限制和收费，支持多渠道灵活就业。

第三是保重点。紧紧围绕高校毕业生、农民工、退役军人、就业困难人员等群体强化精准帮扶，加速兑现国有企业事业单位招聘、基层项目招录、研究生和专升本招生、就业见习等各项毕业生扩招渠道，强化政策支持、一对一帮扶，促进市场化社会化就业，为毕业生提供不断线服务。同时，落实常住地公共就业服务责任，提升均等化、便利化水平，稳定农民工、建档立卡贫困劳动力、就业困难等各类群体就业。

第四是促匹配。用足就业服务、职业培训两大手段，提升人岗匹配效率，密集开展“百日千万”等线上招聘行动，有序恢复线下服务活动，全面开通并优化线上失业登记、线上失业保险申领、线上就业补贴申办平台，扩大以工代训范围，支

持企业以训稳岗、以训待岗，做实线上线下培训平台，及时发布新职业，让更多劳动者长技能、好就业。

第五是兜底线。牢牢兜住失业人员基本生活保障这一民生底线，全力维护社会和谐稳定。进一步扩大失业保险的保障范围，及时发放失业保险金、失业补助金，并加强与低保、社会救助衔接，切实保障失业人员基本生活。

## 本期要闻

★人社部：今年就业工作这样做

★本市专项行动整顿人力资源市场

★建设高技能人才队伍 厚植高质量发展根基

——访全国政协委员 中国人事科学研究院院长余兴安

★找准着力点 全力稳就业

——访全国政协委员 中国劳动和社会保障科学研究院副院长莫荣

★数字经济成为高质量发展新引擎

★数字化升级动车“智”造

★电子劳动合同能否像移动支付一样普及

★云·之慧人力资源管理与服务线上论坛成功举办

★《灵活用工蓝皮书（2020）》课题座谈会在京成功召开

★关于做好2020年协会理论研究工作的通知

★像华为一样战斗打赢中国核心科技之战



# 核酸检测员上榜 李佳琦们或“转正” 人社部拟发布 10 个新职业

( 韩婧 )

从事增材制造设备安装、调试、维修和保养及生产操作和运行管理的人员。

✖ ✖ ✖ ✖ ✖ ✖ ✖ ✖ ✖ ✖ ✖ ✖ ✖ ✖ ✖ ✖ ✖ ✖ ✖ ✖ ✖ ✖ ✖ ✖

## 支持民营企业化危为机 “北京支持民营经济 20 条”落地实施

“全国民营经济贡献了50%以上的税收，60%以上的国内生产总值，70%以上的技术创新成果，80%以上的城镇劳动就业，90%以上的企业数量。”日前，市发改



委相关负责人向记者道出政策初衷，准入难、融资难、维权难、抗风险能力弱等一些问题仍困扰着不少民营企业，本市发布的《关于进一步提升民营经济活力促进民营经济高质量发展的实施意见》将着力解决民营企业在经营发展中面临的问题，特别是有效减轻新冠肺炎疫情疫情影响，提升首都民营经济活力，促进民营经济高质量发展。

### 公平竞争

#### 禁额外对民企设准入附加条件

本市民间投资领域将进一步放开：支持民营企业参与电力、电信、铁路等重点行业和领域改革，承接部分竞争性业务；支持民营企业参与交通、水利、市政公用事业等领域投资运营；支持民营企业参与医疗、教育、养老等领域建设和运营；支持民营企业参与老旧小区、商业区改造等城市更新项目。

具体的产业和项目方面，鼓励和引导民营企业积极参与新一代信息技术等十大高精尖产业集群建设。鼓励民营企业参与“三城一区”、北京城市副中心等重点项目建设。值得一提的是，本市还将建立向民营企业推介项目长效机制，每年向民营企业发布推介项目清单。

北京将持续完善市场准入和退出制度，全面清理市场准入负面清单之外违规设立的准入许可和隐性门槛，不得额外对民营企业设置准入附加条件，破除招投标隐性壁垒，鼓励民营企业参与央企和市属国有企业混合所有制改革，提高民间资本在混合所有制企业中的比重。

### 回应心声

#### 拖欠民营企业款项将被严肃问责

《实施意见》从关注民营企业的切身感受和合理诉求出发，解决其面临的痛点、难点、堵点问题。”市发改委负责人举例，民营企业对于经营者人身和财产合法权益保障的期望、对于平等进入市场的期盼、对于获得融资支持的渴望、对于与政府长效沟通和良性互动的需求、对于其形象和贡献被社会认可的愿望等，都一一有了回应，有利于增强民营企业高质量发展的信心和动力。

尤其是营造平等公正保护民营企业合法权益的法治环境。《实施意见》首先明确规范政府行为。为此，本市将建立政府失信责任追溯和承担机制，对造成政府严重违约行为的主要责任人和直接责任人依法依规追究责任；对拖欠民营企业、中小企业款项的责任人依法严肃问责。

同时，本市还将加强对民营企业和企业合法财产的保护，严格遵循罪刑法定、法不溯及既往、从旧兼从轻等法治原则处理民营企业涉嫌违法犯罪行为；对民营企业经营者在正当生产、经营、融资活动中发生的失误，不违反刑法及相关规定的，不得以犯罪论处；依法慎重并严格按照法定程序使用查封、扣押、冻结等强制性措施；对民营企业经营者个人涉嫌犯罪，需要查封、扣押、冻结涉案财物的，及时甄别区分股东个人财产与企业法人财产。

### 政策创新

#### 13项创新举措瞄准痛点难点

市发改委相关负责人介绍，针对北京民营企业痛点难点问题，《实施意见》在服务创新、资金支持、项目支持、体制创新、疫情应对五个方面共提出了13项创新性举措。

服务创新聚焦中小企业：探索建立面向小微企业的贷款服务中心，解决民营企业贷款难、续贷难、成本高等问题；

同时建立“专精特新”中小企业培育库，培育一批科技含量高、设备工艺先进、管理体系完善，市场竞争力强的民营中小企业。

政府也将给出“真金白银”的资金支持，为解决区域民营中小企业贷款难贷款贵的问题，海淀区、石景山区入选首批民营和小微企业金融服务综合改革试点，每年获3000万元中央财政支持。

一些重大项目也将获得支持。比如，定期发布应用场景项目清单，支持民营企业参与人工智能、区块链、前沿材料、5G等新技术新产品新模式在国家和本市重大项目的应用场景建设；结合未来北京冬奥会、北京城市副中心、北京大兴国际机场等重大项目建设运营需求，发布应用场景项目清单，鼓励民营企业参与。

体制创新方面，本市还将健全涉及民营企业的政策评估制度，梳理已出台的促进民营经济发展的政策；建立民营经济发展统计监测分析制度；建立民营企业促进工作评价机制。

### 激励培育

#### 让企业家卸下包袱轻装前进

民营经济能获得的“福利”不仅仅在企业上，还有企业家。“《实施意见》不仅为了推动民营经济和民营企业高质量发展，也强调对优秀民营企业企业家精神的激励和保护，在重视企业价值的同时注重发掘企业家的价值”，部分政策制定的着力点从企业延伸到企业家本身。”市发改委这位负责人说。

比如，文件首先提出依法保护民营企业家人身和财产合法权益，让企业家卸下包袱，轻装前进；同时，对突出贡献的优秀企业家给予表彰和宣传；此外，制定企业家培育计划，力争培养一批具有长远眼光、战略思维、全球视野和承担社会责任的优秀企业家。

在构建亲清政商关系方面，《实施意见》明确完善民营企业服务机制，坚持市、区领导走访服务企业制度，进一步完善重点企业“服务包”工作体系，兑现服务承诺；畅通企业反映诉求渠道，强化12345市民服务热线企业服务功能，对企业诉求的办理情况进行响应率、解决率和满意率考核；建立营商环境监督员制度，建立政务服务“好差评”制度。

特别是在疫情期间，本市还将建立完善疫情应对机制帮助企业化危为机的政策体系，助力企业实现疫情当前少减速，疫情过后加速跑；同时加大对民营企业在纾困、融资、用工等方面的支持力度。

### 降低成本

#### 既减费降税又办事方便

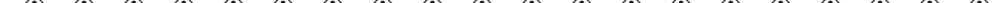
在优化营商环境的大背景下，民营企业运营发展的成本也将不断降低。

税费上，本市将全面落实国家各项惠及民营企业的减费降税政策；供地上，将创新产业用地供地方式，新增产业用地通过弹性年期、先租后让、租让结合等多种供应方式，切实控制和降低用地成本；电价上，落实国家一般工商业电价降价政策，减轻企业用电负担；办事成本上，持续推动减事项、减材料、减时间、减跑动，推进全市政务服务“一门、一窗、一网、一号”改革，推动高频政务服务事项办理“最多跑一次”或“一次不用跑”。

此外，北京的民营企业还将迎来更开放、更广阔的发展环境。一方面，本市将支持民营企业开拓国际市场，鼓励民营企业充分运用跨境电商等贸易新方式拓宽销售渠道，建立“海外仓”和海外运营中心；另一方面在京津冀地区，加快探索建立规划制度统一、发展模式共推、治理模式一致、区域市场联动的区域一体化发展机制，推动区域市场一体化建设。

这位负责人说，下一步将会同相关部门编制重点改革任务清单，逐条明确实施路径、完成时限，推进《实施意见》落实落地，让民营企业实实在在充满获得感，“同时也欢迎广大民营企业 and 企业家对各项任务举措的执行情况进行监督评判。

(曹政)



# 今年北京支持雄安技能培训启动

6月10日，2020年首期”北京优质职业技能培训资源支持雄安新区退役军人培训项目---无人机驾驶员技能培训班开班。近30名雄安新区自主就业退役军人参加培训，学习无人机操控和航拍应用技能培训。此次培训由北京市人力资源和社会保障局与河北雄安新区公共服务局联合主办，由北京新媒体技师学院、雄安向导培训学校合作承办，并由新媒体技师学院担任培训班教学主体。

据了解，为落实今年北京市京雄合作重点工作要求，进一步推进“五方协议”落实落地，强化京雄职业技能培训合作，提高雄安新区当地劳动力专业技能水平和胜任岗位能力，为新区大规模建设和发展提供技能型人才，北京市人社局同雄安新区公共服务局安排了多类培训课程，采用理论实操一体化教学模式，突出培训技能的针对性和实用性。

此次培训内容包括基本飞行知识、飞行原理、DIY无

人机、模拟飞行、GPS飞行动作、姿态飞行动作、航空摄影摄像技法训练、航拍视频剪辑处理等。参训学员完成培训课程后，经过考核，将获得ASFC（中国航空运动协会）的会员证和遥控航空模型飞行员执照，可从事无人机操控及航拍活动。“此次技能培训让退役军人能够尽快掌握无人机操控和应用技能，提升就业创业竞争能力，顺利实现由军队到地方的岗位转换，积极投身雄安新区的经济社会建设。”负责人说。

下一步，北京市人力资源和社会保障局还将与雄安新区公共服务局继续对接，组织“北京优质职业技能培训资源推介展示与合作交流活动”，支持北京优秀职业技能培训院校与雄安新区学校签订长期合作协议，建设雄安新区职业技能培训基地，陆续组织相关技能培训班等。

( 李士坤 )



整顿人力资源市场  
本市专项行动

4月30日起，本市将在全市范围内开展为期一个月的清理整顿人力资源市场秩序专项执法行动，依法规范当前形势下的人力资源市场秩序，切实维护劳动者和用人单位的合法权益，做好高校毕业生、农民工等重点群体就业工作。

据了解，此次专项检查行动对象主要包括：依法成立的人力资源服务机构、劳务派遣机构，自发劳务市场，以及未经许可或登记、但实际从事职业中介和劳务派遣活动的组织和个人；各类招工用人单位。

此次检查主要有五部分内容：一是经营性人力资源服务机构、劳务派遣机构依法取得营业执照、行政许可和按期提交年度经营报告情况；二是集中治理发布歧视性招聘信息、不履行审查信息义务、参与签订不实高校毕

业生就业协议、哄抬或操纵人力资源市场价格等行为；三是查处用人单位发布涉及劳动者户籍、居住地及治愈患者或密切接触者等与疫情相关的歧视性招聘信息，发布虚假招聘信息，组织虚假招聘活动等违法行为；四是督促落实疫情防控工作，落实办公场所及公共区域日常监测信息登记、分区作业、通风消毒、环境清理及防护用品配备等防控措施，对落实不到位的及时予以纠正；五是专项整治自发劳务市场，及时疏散劝离聚集人群，督促周边商户落实防疫消毒、环境卫生等防控措施，依法查处无证无照经营行为，打击非法用工行为。

据了解，对检查中发现的违法违规行为，相关行政执法部门将依法处罚，并将处罚信息通过北京市企业信用信息网依法予以公示，依法实施联合惩戒。按规定及时向社会公布专项执法行动期间查处的重大违法案件。对发现涉嫌构成犯罪的行为，还将及时移送公安机关。

据悉，疫情发生以来截至4月24日，全市累计出动执法人员4339人次，检查各类企业和职业中介机构1569户，发现问题及时要求整改24件。

( 韩婧 )



## 本市新增16个新职业

近日，本市人力资源市场信息系统职业工种库更新，新增“智能制造工程技术人员”等16个新职业信息，调整变更“行政办事员”等11个职业信息。据统计，截至目前，本市人力资源市场信息系统职业工种库共有职业1508种。

这16个新职业分别为：智能制造工程技术人员、工业互联网工程技术人员、虚拟现实工程技术人员、连锁经营管理师、供应链管理师、网约配送员、人工智能训练师、电气电子产品环保检测员、全媒体运营师、健康照护师、呼吸治疗师、出生缺陷防控咨询师、康复辅助技

术咨询师，无人机装调检修工、铁路综合检修工和装配式建筑施工员。调整变更的11个职业信息包括在“行政办事员”职业下增设“政务服务综合窗口办事员”工种；在“秘书”职业下增设“科研助理”工种；在“企业人力资源管理师”职业下增设“薪税师”工种等。

新职业主要集中在新兴产业和现代服务业两个领域，主要呈现以下特点：一是生产制造和建筑领域的技术革新催生出新职业；二是服务业的快速发展孕育出新职业；三是健康照护服务的大量需求派生出新职业。

据市人力资源和社会保障局相关负责人介绍，随着经济社会不断发展，新兴技术的应用和人们需求的提升，新兴产业、新业态、新模式不断涌现。新职业的发布，对于引领产业发展、促进就业创业、加强职业教育培训、增强对新职业从业人员的社会认同等，具有重要意义。

（杨德欣）

## 本市医保政策做出重大调整，单位和个人无需额外缴费 城镇职工大病高额医疗费可“二次报销”

5月21日，市医保局、市财政局联合印发《关于进一步加强城镇职工大病医疗保障的通知》，对本市医保政策做出重大调整，其中明确职工大病高额医疗费用可“二次报销”，且单位和个人无需额外缴纳医疗保险费。本市城镇职工大病医疗保障2020年1月1日起实施，参保职工2019年度医药费用已纳入大病医疗保障报销范围，预计将减轻个人医药费负担1.68亿元。

### 2019年起付标准39525元

目前，本市城镇职工基本医疗保险待遇中，门诊报销封顶线两万元，住院报销封顶线50万元。

依据通知，参保职工在享受上一年度城镇职工基本医疗保险待遇后，个人自付医疗费用，扣除单位补充医疗保险和社会救助对象医疗救助金额后，超过起付标准以上的部分，由城镇职工大病医疗保障“二次报销”。2019年起付标准为39525元。本市城镇职工基本医疗保险参保人员，均可自动纳入城镇职工大病医疗保障范围，单位和个人无需额外缴纳医疗保险费。

### 低保人员起付标准降50%

从报销比例看，参保职工起付标准以上（不含）部分累加5万元（含）以内的个人自付医疗费用，由城镇职工大病医疗互助资金支付60%；超过5万元（不含）以上的个人自付医疗费用，由城镇职工大病医疗互助资金支付70%，上不封顶。

依据通知，本市城镇职工基本医疗保险参保人员中，本市城乡居民最低生活保障人员、生活困难补助人员、城乡低收入救助人员、特困供养人员和低收入农户等困难人员，起付标准降低50%，各费用段支付比例分别再提高5个百分点，即5万元（含）以内报销65%，5万元以上部分报销75%。

### 与城乡居民大病保险联动调整

新政出台，城镇职工大病医疗保障和城乡居民大病保险实现了有机衔接，待遇一致。

两者起付标准将联动调整，其中城镇职工大病医疗保障起付标准为城乡居民大病保险起付标准的1.3倍。如2019年城乡居民大病保险起付标准为30404元，城镇职工大病医疗保障起付标准为39525元。有关负责人表示，假如明年城乡居民大病保险的起付标准做出调整，那么城镇职工大病医疗保障起付标准还会按照1.3倍的标准进行相应调整。

据介绍，城镇职工大病医疗保障按年度结算，系统自动支付，即一个年度结算一次。用人单位需提供单位补充医疗保险情况，在扣除单位补充医疗保险和社会救助对象医疗救助金额后，报销费用自动打入参保人员个人账户。

（刘欢）



## ——访全国政协委员、中国人事科学研究院院长余兴安

( 赵泽众 )

——访全国政协委员、中国劳动和社会保障科学研究院副院长莫荣

记者：2020年疫情突然袭来给经济社会发展带来较大冲击。党中央、国务院高度重视就业工作，接连出台“稳

记者：从“六稳”到“六保”，就业均为首位。如何以更大的政策力度做好保就业工作？

莫荣：当前形势下，建议实施系列特别计划保就业：如实施复产复工安全快速推进计划，建立复工激励机制，打通产业链资金链堵点；又如实施数字平台经济加速发展计划，探索新的经济治理体系和就业治理体系，加快数字平台经济创新发展，扩大新增就业空间，再如实施社会服务就业促进计划，鼓励青年人特别是高校毕业生到特定地区、行业、机构和岗位开展服务，满足社会性就业需求；还有实施新就业形态促进计划，推动劳动关系多元化，创新社会保障体系，增强就业的灵活性与安全性。同时，应注重发挥地方政府在稳就业中的作用，鼓励地方结合实际情况创造性地运用不同政策组合。

应强化结构性政策的针对性,防范失业风险。建议针对重点地区、受影响行业和群体,特别是中小微企业的实际需求精准施策,以降低突发事件对就业稳定的冲击;通过实施大规模教育培训计划,降低劳动力供给规模,提升劳动者就业能力,缓解短期就业结构性压力;建立国家失业预警系统,完善大规模失业预案。失业预警系统主要由三部分构成,分别为警情监测系统、警情分析系统以及警情处理系统。加强对疫情影响较大的重点地区、重点行业、重点企业的失业风险监测预警,加强警情分析,同时做好失业应对预案。一旦发出预警信号,采取各种措施稳定就业,防止出现大规模失业状况,切实加强规模性失业风险防范。

莫荣：今年就业形势异常复杂严峻，由于疫情对就业的冲击与原有的周期性、结构性、摩擦性等就业矛盾相互交织同时迸发，而推动就业工作的传统手段又被阻断，导致就业工作所面临的困难超过以往的历次冲击。当前国际疫情扩散尚未出现拐点，全球主要经济体纷纷处于防疫下的封闭状态，使得全球供应链和产业链面临全面关停，引发经济下行甚至全球经济危机，也会对国际和国内就业产生新的冲击。

做好今年保就业、稳就业工作，我认为首先要促进经济增长与稳定良性互动。在冲击和风险加大的情况下，更应坚持就业优先政策，把稳就业摆在经济社会发展更加突出位置。就业牵着经济发展和人民生活的两头，保就业就是保经济，就是保老百姓的生活。因此，相关的财政货币宏观调控政策和其他经济社会政策应为完成稳定和扩大就业的任务目标进行调整协同和配套，最大程度地支持就业；



## ——两会代表委员热议新业态从业人员社会保障

疫情期间，新业态从业人员更是为社会物资、正常秩序流转起到不可忽视的作用。作为现代服务业的重要组成部分，以快递员、外卖小哥、网约车司机为代表的新业态从业人员成为新时代部分劳动者的择业优先选择。数据显示，我国第二产业就业人员在2012年达到2.32亿人高点之后，比重不断下降，而服务业就业的比重不断上升，为当前国家经济转型贡献了一份特殊的力量。

“我们称为新就业形态的‘新’表现在几点：一是集中在服务业，属现代服务业的范畴；二是时间自由、工资较高，工作灵活，对劳动者产生了比较大的吸引力。在全国政协委员、北京金台律师事务所主任皮剑龙认为，网络配送员、网约车司机这些新业态就业群体在增加就业容量的同时，也因工作地点、工作时间、用工关系弹性化等特征，

随着快递员加入国庆的游行队伍、外卖小哥登上国务院新闻发布会现场,新业态从业人员逐渐登上社会主舞台。



给传统劳动关系和社会保障制度带来了冲击，为加强新业态就业群体劳动经济权益保障提出了新的要求

“在中央提出‘六保’的时代背景下从疫情中暴露的劳动力市场及就业问题看，要实现保就业、稳就业，需全面推动劳动关系治理现代化改革。”全国政协常委、民革中央副主席、民革上海市委主委高小玫说，新业态从业者需要一个遮风避雨的“屋檐”，也需要撑起“屋檐”的力量。

## “用工热”遇上“参保冷”

近年来，全民参保扩面的力度不断加强。截至2019年底，全国基本养老、失业、工伤保险参保人数分别达到9.67亿人、2.05亿人、2.55亿人。就各项社会保险种而言，以新业态为主的灵活就业人员仍有政策“留白”，缺乏相应的制度安排。

比如，现行的养老保险制度中，《社会保险法》规定灵活就业人员自愿参保，而非强制。一些地方养老保险政策规定，灵活就业人员参加当地城镇企业职工基本养老保险制度的，要求是当地户籍，限制了大城市的灵活就业参保人群。

此外，新业态人员自身年轻、收入不稳定等特点，也导致他们参保意愿不强。皮剑龙委员经过调研得出，近1/3的受访从业者没有被社会保险覆盖，而参加社保的从业者中，通过平台缴纳社会保险费的比例较低，只有零星的从业者自行缴纳养老和医疗保险费。

现行工伤保险制度是以劳动关系为参保前提，而新业态从业人员普遍没有签订劳动合同。”皮剑龙委员表示，一些共享经济平台为了规避法律责任、降低成本，往往不与从业者签订书面劳动合同，或以劳务合同、承揽合同等其他形式的合同替代。

据调研统计，仅有 43% 的从业者与平台或第三方劳务派遣公司签订了劳动合同，29% 的从业者签订了劳务协议，21% 的从业者没有签订任何形式的合同或协议。劳动合同签订率明显低于国家发布的企业劳动合同签订率。”皮剑龙说。

从业者曾遍不订劳动合同，加之新业态行业的用工主体工作时间、工作方式、劳动报酬等更加灵活多样，这就给判断是否是工伤发生带来困难失业保险与工伤保险有相

似的问题，失业保险制度也是以劳动关系为参保前提，新业态从业平台间不是雇佣关系，没有劳动合同就无法参加现行的失业保险制度。

全国人大代表、山河智能装备股份有限公司工会办副主任张晓庆表达了类似的观点。她认为，当前新业态从业人员参加工伤保险在制度上不兼容、认定上有难处、理念上有差异、替代上有空白，“按照现有《工伤保险条例》的规定，在认定新业态从业人员是否为工伤时，由于其灵活的工作形式，常存在调查取证难、认定难的现实困境。”她说。

## 探索创新扩大覆盖面

采访中，代表委员们表示，建立由各类社会保险全方位保障从业人员劳动权益的法律体系，是为新业态从业人员构建社会保障的最好方法。

张晓庆代表认为，这部分就业人群随新经济模式产生而出，就业形式灵活多样，雇主关系、工作时间、工作内容等均不固定，可以去雇主化、去组织化。

高小玫委员则建议，应加强制度建设，要完善灵活就业者的社会保险制度，进一步完善灵活就业的失业保障，探索完善灵活就业保障与城镇职工保险的衔接。

事实上，近年来国家人社部通过推行试点，有序探索对新业态从业人员的各项社会保障。

江苏、浙江、成都等地先后出台相应政策，或是采取用“职业伤害保险”的商业保险形式覆盖新业态从业人员，或是出台相应的实施意见，明确新业态从业人员能以灵活就业人员的身份参加社会保险，推动这部分人群的参保扩面，并不断探索其他的职业伤害保障机制。

在目前的基础上，还需加快形成政府、社会对新业态从业人员社会保障的共识，推动相关法律法规的完善。”皮剑龙委员建议，利用小时工、季节工、综合工时制等灵活用工形式，强化劳动合同管理，明确双方权利义务，防止灵活用工无序蔓延。针对新业态劳动群体社保缴存难、覆盖范围低的问题，他建议除了强化用工主体责任，还要在社保缴存制度上推陈出新，切实保障这一庞大劳动群体的权益。

( 赵泽众 )



## 正确理解“六稳”和“六保”之间关系

## ——兼谈“不设定 GDP 增速具体目标不等于没目标”

# 刘元春

最近，许多人都围绕着政府工作报告展开讨论和解读，报告中最重要的一点是今年不设GDP增速目标。

按照新中国成立以来政府工作报告的传统，报告中要  
明确说明 GDP 增速的目标。今年李克强总理在政府工



作报告里做了清楚的说明，不设定 GDP 增速目标，核心原因是疫情和经贸形势具有高度的不确定性，为了聚焦“六保”工作的落实，而不让各级单位在简单地实现 GDP 增速目标的传统做法中妨碍“六保”政策的落实，故今年暂时不设 GDP 增速目标。

### **不设定 GDP 目标不等于我们未完成全面小康目标，不设定 GDP 目标不等于对经济增长没有要求**

李克强总理反复强调，不设定 GDP 增速目标并不等于对经济增长没有要求，相反保居民就业、保民生、保经济主体等一系列经济目标都要求经济要有很高的增长。所以，我们解读这一做法时，要认识到今年遇见的是前所未有的挑战，经济面临着前所未有的风险和冲击，而这个冲击力不仅仅导致整个经济增速出现回落，更为重要的是疫情本身以及应对疫情的各种政策带来了极大不确定性。

目前世界银行、IMF、WTO 以及联合国贸发会议、OECD 等国际机构都在不断地调整他们对世界经济和国际贸易增速的预测。在目前结构调整、大冲击、大改革的时期，GDP 这种总量指标很难精准反映经济面临的风险、问题和矛盾。目前我们以“六保”作为着力点，是因为“六保”体现了我们当前面临的主要问题、主要矛盾，体现了中央统筹的思想。

我们要明确，不设定 GDP 增速的具体目标不等于没有目标，事实上，我们在几个方面设定了目标，即就业、国际收支、通胀、民生、风险、小康等。同时要认识到不设定 GDP 目标不等于我们未完成全面小康目标，不设定 GDP 目标不等于对经济增长没有要求。恰恰相反，这里面要求的更多，要求要更加凝心聚力，将各种宏观政策形成一揽子的统筹力量。

### **在“六稳”基础上提出“六保”，是应对疫情冲击所带来的经济社会停摆的产物**

我们要从这几年整个宏观形势和宏观目标的发展来理解“六稳”与“六保”之间的关系。前年我们提出的目标是“稳增长”“调结构”“惠民生”“促改革”。去年三季度，我们提出了“六稳”，一个很重要的原因是党中央判断我们整个宏观经济形势下行的压力进一步抬头。因此，“六稳”在本质上是一种稳增长的分解，是对新常态下经济下行压力有所抬头的进一步反应。今年 4 月份在“六稳”基础上提出“六保”，是应对疫情冲击所带来的经济社会停摆的产物。“六保”本身并不仅仅是简单地着眼于增长本身，更重要的是着眼于世界疫情蔓延和全球经济同步深度下滑所带来的各种冲击、风险和超级问题而进行的布局：

第一，我国面临较大规模失业问题、较大规模民生问题、较大规模市场主体破产，供应链、产业链断链，

粮食和能源超级波动，还有基层运转不畅等问题。每一个问题相互联系，都给我们带来了前所未有的挑战。

“六保”是我们在超级状况下所采取的精准应对的政策举措和政策目标。因此，要想达到“六稳”，必须以“六保”作为前提和着眼点。我们在政策目标和政策转换过程中要认识到这个问题。

第二，如果从世界范围来看，全球主要经济体在危机救助和危机复苏过程中，第一核心就是保生存，保生存体现在：保障生存基本运转；保证经济主体的基本运行。疫情救助很重要的落脚点就体现在这两点。

我们今年把稳企业、保就业作为优先选项，一个很重要的前提是，疫情阻击战取得阶段性胜利，行政性复工复产也取得阶段性胜利。在这个基础上，我们要把就业问题上升到更高的层面。总理在政府工作报告里提出非常重要的一点是就业优先要全面强化，财政、货币政策都要致力于解决就业问题。促进就业的政策是应出尽出，增加岗位的办法是能尽用。这就更加凸显目前面临的就业压力。

### **防止公共危机向经济危机、社会危机蔓延，最重要的是解决就业问题和保障民生**

就世界各国的历史经验来看，一次大的公共卫生危机可能会演化成经济危机、社会危机和政治危机。我们要想防止公共危机向经济危机，向社会危机，甚至政治危机蔓延，最重要的就是解决就业问题和保障民生。

因此，我们在保就业上面，第一个很重要的着力点是，必须使复工复产加速进行；第二个重要的着力点是，必须加大稳企业、扩需求的力度，使经济循环常态化。因此，第一，我们需要一揽子宏观政策举措来扩大有效需求，来使供需循环常态化，从而稳定各个市场主体，稳定就业。

第二，要通过一些就业政策来缓解目前就业供需之间的缺口，所以我们采取了比如研究生扩招等方式来解决 200 万就业问题，通过给予很多企业贴息贷款，各种保岗就业的补贴，使很多没有效益的企业能够稳产保岗。

第三，可以通过社会安全网来缓冲失业率上升所产生的冲击。如果我们没有把以上三个方面的轻重缓急以及工作重点把握住，我们在就业落实上面的工作就会做得不踏实。

改革扩内需，改革提信心，只有改革特别是市场化、开放化，提振综合治理能力的改革，才能化危为机，才能使我们的“六保”做得扎扎实实，能够把短期的稳定和中期的发展结合起来。

（作者为中国人民大学副校长、教授）

## 新理论新情况新问题

# 突出创新 体现特色 防控风险

## ——解读《海南自由贸易港建设总体方案》

6月1日，中共中央、国务院公布了《海南自由贸易港建设总体方案》（以下简称《方案》）。海南自由贸易港与香港的定位有何不同？怎样进行制度设计？海南将采取哪些具体举措来吸引人才参与建设？6月8日，国务院新闻办举行新闻发布会，围绕相关热点问题进行了回应。

### 互补大于竞争，不会对香港造成冲击

海南是我国最大的经济特区，具有实施全面深化改革和试验最高水平开放政策的独特优势。在国家发展改革委副主任林念修看来，建设海南自由贸易港是建立开放型经济新体制的根本要求，是打造市场化法治化国际化营商环境的迫切需要，是推动高质量发展的战略选择，是构建人类命运共同体的实际行动。

林念修介绍，《方案》的主要内容可概括为“6+1+4”：“6”即贸易自由便利、投资自由便利、跨境资金流动自由便利、人员进出自由便利、运输来往自由便利、数据安全有序流动；“1”即构建现代产业体系；“4”即加强税收、社会治理、法治、风险防控四个方面的制度建设。

林念修认为，建设海南自由贸易港，要学习借鉴国际上知名自由贸易港的先进经验，对接国际高标准的经贸规则，探索具有国际竞争力的开放制度体系。同时，更要充分发挥海南自然资源丰富、地理位置独特以及背靠超大规模国内市场和腹地经济的优势，重点突出贸易和投资自由便利，聚焦发展旅游业、现代服务业和高新技术产业，加快培育具有海南特色的合作竞争新优势。

“从这个意义来讲，海南自由贸易港与香港的定位不同，重点发展产业也不同，互补大于竞争，不会对香港造成冲击。”林念修说，今后将突出重点环节和关键领域，坚持“管得住”才能“放得开”原则，把握好分步骤分阶段实施的推进节奏，推动各项政策措施尽快落地见效，高质量高标准建设海南自由贸易港。

海南省委书记、海南省人大常委会主任刘赐贵表示，在海南设立自由贸易港是彰显“中国开放的大门不会关闭，只会越开越大”的重大举措。要始终坚持党对自由贸易港建设的领导，以“一天当三天用”的干劲确保各项政策落地见效；坚持高水平开放政策，把制度集成创新摆在突出位置；始终坚持底线思维，扎实做好各类风险防控。

“欢迎全世界投资者和各类人才到海南投资兴业，积极参与海南自由贸易港建设，共享中国发展机遇、共享中国改革开放成果。”刘赐贵说。

### 贸易投资自由化便利化，推动形成早期收获

《方案》提出，围绕贸易投资自由化便利化，在有效监管基础上，有序推进开放进程，推动各类要素便捷高效流动，形成早期收获，适时启动全岛封关运作。

商务部副部长兼国际贸易谈判副代表王受文认为，贸易自由化便利化是海南自由贸易港制度设计的一个重点，强调要突出创新，要借鉴国际经验，要体现中国特色，符合海南的定位。贸易自由化便利化也要符合我国的全面深化改革、扩大开放的整体方向。2025年之前，要在洋浦保税港区率先实行“一线”放开、“二线”管住的政策措施，要建立“一负三正”的清单等，体现早期收获。

财政部副部长邹加怡表示“零关税”是海南自由贸易港的一项非常重要的制度设计，“零关税”政策的早期收获就是在2025年全岛封关运作之前率先对部分进口商品实施“零关税”，免征进口关税、进口环节增值税和消费税。

“‘零关税’政策的早期收获覆盖海南经济生活的方方面面。从受益主体看，包括生产者，比如企业，也包括消费者，比如居民和游客。”邹加怡说，“零关税”的早期收获关键是“早”，要早日落地、早见成效。

中国人民银行副行长、国家外汇管理局局长潘功胜介绍，要素的自由流动是高水平自由贸易港的基本特征，其中，资金的自由流动是最基本和最核心的要素流动，是贸易投资自由化便利化的基础条件。支持海南自由贸易港建设的金融政策的总体框架主要包含四方面内容：一是高水平的经常项目和资本项目的开放，便利跨境贸易和投融资的资金流动；二是金融服务业的开放；三是金融改革创新，支持实体经济的发展；四是金融风险防控体系的建设。

海关总署副署长李国表示，将积极做好监管服务工作，全力支持洋浦保税港区高水平开放、高质量发展，及时总结评估洋浦保税港区先行先试情况，逐步在海口综合保税区等海南省内符合条件的其他海关特殊监管区域推广实施成熟的方案。

### 吸引人才，提供前所未有发展机会

“海南虽然有改革开放30多年的历史，也曾经有10万人才渡过琼州海峡到海南创业，但人才基础仍然薄弱。”刘赐贵说，解决人才问题，首先是让人才愿意来，愿意来的前提是解决其后顾之忧，让其有用武之地。近两年来，海南积极引进优质教育和医疗机构，提供岗位需求，让人才来了能够有事干、留得住。

刘赐贵表示，不仅要吸引人才，还要注重发挥本地人才的作用。海南主要人口还是在农村，主要面积也在农村，农村的状况如何决定着海南自由贸易港建设是否成功，所以必须提升乡村人才的素质。

在风险防控方面，刘赐贵介绍，要有未雨绸缪意识，不允许危害国家安全，不允许在意识形态方面破坏社会主义制度，不允许通过货物贸易走私，不允许搞黄赌毒，不允许破坏海南良好的生态环境，不允许在海南自由贸易港



海南省委副书记、海南省省长沈晓明表示，人民群众将从海南自由贸易港建设中享受到红利。一个很直接的好

“我们希望海南不仅成为全国人民的度假天堂，还能够成为购物天堂。海南自由贸易港将为全国乃至全世界的有识之士提供前所未有的发展机会，欢迎大家来闯荡。”沈晓明说。

( 刘坤 )

徐洪才

其次，信息安全风险呈上升趋势。后疫情时代，整个社会全速重构，万物互联、“全在线”已经成为数字经济时代的新常态。高危漏洞、网络攻击日益增多，基础设施面临威胁，金融和能源行业成为重灾区。各种网络犯罪、

(作者系中国政策研究会经济政策委员会副主任、欧美同学会研究院高级研究员)



## 数字化升级动车“智”造

随着“新基建”热潮的兴起，数字技术正成为新的热点。高速动车组是大国重器，堪称“中国制造”的“金名片”。当前，数字技术已在动车组各制造环节及运用维护过程中得到广泛应用，数字技术正成为赋能动车组“智”造升级的“新利器”。

### “火眼金睛”盯焊接

在中车四方动车组车体生产线上，每0.5秒就有一组焊接数据上传到焊接管理中心……这是车体焊接数字化管理系统的一个典型场景。焊接是动车组车体制造的关键工艺，一列动车组有上万道焊缝如何管控焊接质量？

中车四方股份公司车体焊接工艺师池浩瀚表示，传统焊接需要依靠焊工在焊完后自检、互检、巡检，无法实时监控焊接过程。针对这一情况，中车四方利用数字化技术建成了国内首个动车组焊接过程数字化管理系统。通过布设在焊机上的数据采集器，焊接管理系统能够实时采集焊接过程中的所有焊接参数，包括焊接电压、电流等，自动与标准参数进行比对，一旦出现差错立即报警。

“焊接数字化管理系统就像一双‘火眼金睛’，通过对焊接数据的实时采集、自动判断、自动报警，实时‘监视’车体焊接过程，实现了对焊接的‘过程管控’，从而更好地保障焊接质量。”池浩瀚说。

目前，焊接数字化管理系统已连接起100多台焊机，动车组车体每一道关键焊缝都实现了实时管控。

### “制造履历”可追溯

转向架相当于列车的“腿脚”，是动车组的核心部件。

据中车四方股份公司转向架工艺师姚迪介绍，一个转向架包含400多种零部件，从上线装配到完成制造会产生近万项制造数据。

为此，中车四方建成了转向架数字化装配线，借助物联网、智能传感、无线通信等技术，实现了转向架制造数据的自动采集、自动判定和自动归集。

“螺栓扭矩多大，装配尺寸多少，转向架装配过程中的每一个制造数据都会被精确采集记录。”姚迪说道，近万项制造数据，包括人员信息、设备信息、物料信息、质量信息等，加在一起便形成了一个转向架的电子化“制造履历”。该履历全程可追溯，能够更好地保障转向架

的装配质量。同时，基于装配大数据，系统还能对产品的一次交检合格率、质量稳定性等进行分析，从而指导优化生产流程和制造工艺，提高制造效率和产品质量。

### 数字“体检”显身手

完成组装的动车组在出厂前必须进行调试，合格后动车组才能出厂交付。

一列动车组有1.6万余个试验“项点”，调试过程数据量庞大，流程复杂，传统的人工记录、人工测试效率低下。为更好解决这些问题，中车四方对调试线进行数字化升级，建成了动车组数字化调试线。这个数字化调试线实现了动车组试验记录文件100%电子化交档、试验全过程数据100%存储上传。不仅如此，借助数字技术和智能化装备，调试线还连接起10余种自动化调试设备，使动车组的部分调试项点实现了自动化调试。

“这些自动化调试设备能够根据任务指令自动采集试验数据，并自行分析数据，自动生成结果。”孙晓东说，目前，实现自动化试验的调试项点已超过3000个。

数字化调试设备投入应用后，动车组的调试效率大幅提高，一列8辆标准编组的动车组调试周期预计可缩短2天以上。

### 数据“神器”护安全

目前，中车四方每天有1300多列动车组在全国各地运行。这1300多列动车组每天的运行状态数据都会实时回传到企业数据中心。基于大数据技术，中车四方建成了动车组智能运维平台。在这里，大数据被应用到动车组运维中，成为护航动车组运行安全的新“神器”。

“一列在线运行的动车组设有数千个数据测点传感器可实时采集列车运行状态数据，监测列车运行状况，每10秒就向地面发送一次数据。”中车四方股份公司信息系统运营主管工程师王川表示，利用动车组运行实时数据，同时融合列车制造履历数据、运营数据等，应用大数据挖掘技术与人工智能算法，开发出动车组关键部件故障预测模型，能在发生故障前对故障进行预测、预警，并提供维护建议。

“这种基于大数据的运维模式将传统的被动式故障维修或定期检修，转变为主动的预测性维护，能有效降低列车故障率，更好地保障行车安全，提高运维效率。”王川说。

目前，动车组智能运维平台已上线近100个故障预测模型，每年可成功预防数百个故障隐患。

从车体焊接、转向架装配到总装调试，再到运维服务，数字技术大显身手，为动车组“智”造插上了“数字翅膀”。未来，中车四方还将以产品全生命周期管理为核心，持续提升数字技术水平，推动动车组制造“数字+”“智能+”升级，为企业高质量发展增添新的动能。

（刘成 邓旺强）

## 电子劳动合同能否像移动支付一样普及

4月22日，新浪财经发布“全国首开先河：#北京将推广电子劳动合同#”的微博后，迅速引来众多网友围观。除了反映自己的问题，大家普遍对电子劳动合同持欢迎态度。

那么，在移动互联网应用高度且高速发展的今天，电子劳动合同未来会不会发展到现在的移动支付一样普及和广泛呢？

### 人社部回函北京市

新冠肺炎疫情的发生，给就业带来不小的影响。在2月11日国务院联防联控机制新闻发布会上，人社部就业促进司司长张莹提出，要对高校毕业生优化服务、扩大在线办理事项，鼓励网上面试、网上签约、网上报到。

网上面试已经很普遍了，那如何进行网上签约和网上报到？

继而在3月4日，人社部劳动关系司公布了《人力资源社会保障部办公厅关于订立电子劳动合同有关问题的函》。在这份回复北京市人力资源和社会保障局的函中，人社部明确“用人单位与劳动者协商一致，可以采用电子形式订立书面劳动合同。”

对此，大成律师事务所律师黄靓通过微信公号表示，虽形式上是对北京市人力资源和社会保障局的回函，但在适用范围原则上可以扩大至全国范围内。

### 劳动合同的“压力”

“我们一直在关注电子劳动合同，这可能是一个趋势。”北京人力资源服务行业协会书记张宇泉说，“很多人可能没见过一些大企业劳动合同的规模，可以用堆积如山来形容，数以万计的劳动合同需要用几个专门的房间来存放。”

记者了解，企业对劳动合同的重视，主要“动力”之一来自于2008年1月1日开始施行的《劳动合同法》。对国家机关、事业单位、社会团体和与其建立劳动关系的劳动者，如何订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，《劳动合同法》做了明确规定。

同时，《劳动合同法》也对相关法律责任做了非常清晰的规定。比如，“用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。”

曾长期在人力资源和社会保障系统工作的张宇泉表示，彼时立法的一个初衷就是维护劳动者权益，法律实施后作用也很明显。但对一些大型的经济组织来说，因其用人量大，人才流动较为频繁，再加上跨地域，依法合规签订劳动合同的压力显而易见。

### “新事物”跨界而来

在市场经济条件下，有需求就会有供给。

对解决前面提到的“压力”，从两个领域给出了一致

的答案。一方是电子签名、电子合同服务平台，另一方是人力资源服务提供机构。

电子签平台法大大首席法务官梅臻说：“2015年起，陆续有企业客户提出希望用电子合同解决人力资源管理的需求。这些企业面临的共同问题包括：员工分散各地、人员流动性高、劳动合同的签署和管理效率低、纸质合同及文件容易损坏和丢失等。”

同是电子签平台的e签宝，也将电子劳动合同视为潜在市场。e签宝COO程亮介绍，“我们一直都有电子劳动合同的相关业务，并从2017年起，逐渐聚焦该场景。”

从电子签平台到人力资源是一种跨界，从人力资源到电子签的跨界也在进行着。

中智外企服务分公司总经理李云峰介绍，中智自2015年开始研究电子劳动合同，2017年进行各项论证，2018年立项，2019年成功推出电子劳动合同签约平台“智享签”。

FESCO也察觉到了电子劳动合同的趋势，在2018年6月28日首次试用电子签，“1人1天1电脑”完成了200份的工作量，大大的减少了相关人力以及物力成本。

北京东方慧博管理咨询有限公司董事长孙大元也介绍，信息技术对提升人力资源服务效率、优化人力资源服务模式所具有的巨大潜力，东方慧博在2016年也开始探索电子劳动合同。

### “书面”的困扰

随着移动互联网的发展，以及电子签技术的迭代进步，电子劳动合同目前已有很大体量的应用，但有一个困扰却一直存在这就是对“书面”的理解。

普通人对书面的理解，可能就是白纸黑字。当维护权益、主张诉求时，手握一份白纸黑字也会让心里最踏实。在《劳动法》《劳动合同法》《劳动合同法实施条例》中，也都明确要求书面订立劳动合同。

那电子劳动合同是不是书面合同呢？书面劳动合同是不是必须是纸质合同呢？

《电子签名法》规定，“能够有形地表现所载内容，并可以随时调取查用的数据电文，视为符合法律、法规要求的书面形式”，但同时，《电子签名法》还将涉及婚姻、收养、继承等人身关系的文书排除在当事人可以约定使用电子签名、数据电文的文书之外。

毫无疑问，劳动合同是涉及人身关系的。

据了解，目前，北京市朝阳区在工作居住证申请中，可以使用电子劳动合同作为申请材料。在北京市推广电子劳动合同之前，浙江曾提出在新业态等领域可以签电子劳动合同，深圳、成都、西安、南宁等城市也在进行着探索，



但来自“书面”的困扰一直存在。

李云峰说，也正是因为“书面”的困扰，很多企业对于电子劳动合同这种形式处于观望状态，等待政策或者裁判尺度的进一步明确。

### 实践中的“便利”

今年春节，肯耐珂萨·安博拿下了某省高速公路各加油站员工的管理业务。在疫情之下，劳动合同签订，入职手续办理成了一个不小的问题。“通过使用电子签，我们在一周时间完成了300多人的合同签订、入职手续办理、人事档案归档等工作。放在过去，这些工作预计要持续一个月。”肯耐珂萨·安博副总经理胡华华说

网易人力资源部总经理张鹏也介绍，2月初以来，已有600多人通过“无接触招聘”加入网易。

不仅能应急，电子劳动合同在跨地域、大规模用人中的应用优势也很明显。

携程集团副总裁杨钦表示：“携程在度假事业部使用电子合同后，正在全公司范围内推进电子合同使用，预计未来每年的使用量达几十万份，将节省数百万元的成本。”

记者从FESCO了解到，其电子签署平台经过两年的安全稳定运行后，服务客户已有十余家，累计平台签署文件数量达到了3.6万多份。中智“智享签”现已服务客户30多家，日均签单量40份。

### 使用或更便捷

可能有人会有疑虑，电子劳动合同会不会被用人单位随便修改？梅臻表示，这一点是不用担心的。以法大大为例，存证端可在确保电子合同的生成、传递、储存等满足相关法律法规规定的前提下，同步校验签约双方的身份主体、签署意题及流程，确保劳动合同签署环节所涉及到的证据链完整、准确、不可篡改且真实有效。同时，如果员工需要使用劳动合同复印件，直接从系统中下载打印即可。

孙大元也表示，东方慧博的电子劳动合同系统采用国产密码算法、合法第三方数字证书认证服务、全流程加解密与安全保护机制、完全符合《电子签名法》有关规定，保障合同的合法性。

记者了解，随着技术的成熟，电子签已经介入到劳动合同签订、续签，以及社保、公积金、入职和离职手续办理等人力资源管理的各个流程。

从员工层级方面，基层人员到中层，再到企业高管等，电子劳动合同已经实现全层级覆盖；从产业链角度看，人力资源主要的参与方包括用工企业、劳务派遣及外包服务企业、人力资源综合服务企业均有企业尝试人力资源电子签约服务；从用工企业的类型来看，无论是科技创新型企业，还是互联网企业，甚至是传统制造企业、消费服务企业，均有企业接受人力资源电子签约服务。

“现在不需要探究电子劳动合同的有效性问题了，”李云峰说。程亮和梅臻也都表示，人社部回函北京市和北京市推广使用，对电子劳动合同的使用具有里程碑式的意义，“因为北京不仅是直辖市，还是首都，其示范和带动作用其它地区和城市不能比的。

### 电子合同的新门槛

虽然有不小的便利，但电子劳动合同相对纸质合同的技术门槛也要高得多。在电子劳动合同签署过程中，要涉及实名认证、申请CA(第三方认证机构)证书、生成数字签名/电子签章、生成电子合同、签署电子合同、签署通知、加盖可信时间戳、合同归档和存储等一系列环节。

其中，CA机构颁发的数字证书可用于鉴别签名人的身份；数字签名和可信时间戳可固定签署电子劳动合同的时间、签署时的合同文本，保证生成和内容的完整可靠；第三方存证可保证电子劳动合同自签署后未被他人接触和修改，确保储存方式可靠，在争议时可以有效提高电子劳动合同的证据效力。这些也都是人社部在回函北京市中提到的要点。

张宇泉表示，从提高企业效率、节约人力成本及便于存储等角度出发，相信电子劳动合同在未来会越来越普及、越来越被大众所接受，但这些“门槛”有可能制约其推广应用，“我们现在做的是尽可能降低这些‘门槛’”。

海淀区劳动人事争议仲裁院院长王春泽也表示，在以往处理的劳动合同争议中，双方当事人争议的焦点大多集中于是否签订过劳动合同、劳动合同是否为劳动者本人签订、其中的条款是否被篡改及替换等问题。电子劳动合同在本质上与纸质劳动合同并无二致，上述争议仍会发生于电子劳动合同中。同时，劳动合同电子化的签订过程，往往依赖于大量的电子数据及第三方平台，由此形成的劳动合同从证据类型中归属于电子证据。短期来看，一旦发生劳动合同争议，电子劳动合同可能给仲裁的案件审理、证据认定提出新的挑战。

### 需要走的更远一些

除了技术门槛，电子劳动合同的外部运用也是一个问题。

对于电子劳动合同而言，整体层面的合法有效性已经毋庸置疑，目前最大的瓶颈在于合同签署完成之后，社会上特别是政务层面的认可程度。FESCO相关负责人表示，“虽然人社部门已经发布相关信息承认了电子劳动合同的效力，但是具体到各地政务部门对于其地位的认定还有工作要做。需要打通‘最后一公里’，让电子劳动合同‘走得更远一些’。”

北京市人力资源和社会保障局相关负责人表示，“推动电子劳动合同网上签、电子化是进一步优化营商环境、便民利企的需要。好事要办好，既要发挥各类市场主体的作用，也要加强对电子劳动合同的服务与管理，推动多场景应用，方便企业和个人办事维权。借助电子劳动合同，各部门在审核相关材料时可以通过信息互通的方式获取数据，既提高了效率，也省去了办事人员往返奔波之苦。”

这位负责人说：“当年移动支付刚出现时，大家可能都在疑惑自己把钱存在微信、支付宝里是不是安全，能不能方便用？短短几年之后，现在很多人可能已经好久没见到现金了，移动支付已深入我们的生活。可能未来的某一天，电子劳动合同也会成为常态，纸质合同像现在的现金一样‘少见’。”

(陈茹冰)





## 西城区疫情期间公共就业特色服务系列报道（一）

对有一定技术特长的困难人员，对其进行专业的岗位推荐，使其尽快实现稳定就业。对“4050”困难人员及零就业家庭人员，根据其身体状况、家庭情况，送政策、送信息、送岗位、送培训、送补贴。对暂无就业愿望的人员，及时了解他们的想法和需求，引导他们求职择业，并传递最新岗位信息和政策信息等。

在就业指导服务方面,推广“三化五层”模式。其中,“三化”是指就业援助规范化、指导过程人性化、指导方法科学化,打破传统“被动教育”的模式,通过服务对象主动学习,打开心结,选择适合工作岗位。“五层”是一般咨询、一般指导、专门指导、重点指导、专家会诊等“五层”职业指导,并根据求职人员的不同情况层层递进,实现从粗放到精细化、精准化服务。

( 黄敏 )

## 西城区疫情期间公共就业特色服务系列报道（二）

首先，便于工作人员管理和统计。线上交流首先要保障安全，“YY语音招聘”的组织者可以对违规的发言人员进行警告、禁言及封账号等措施以保障招聘会的顺利进行，还可以录音、截屏。同时，以往的线上招聘对参会人员的人数、类别以及企业的接待人次很难做好相关统计，“YY语音招聘”

截至目前，已利用该软件成功举办了多次线上语音招聘会。创新实现了利用网络平台，丰富服务手段，推动辖区企业复工复产、实现辖区人员就业的目的。

(黃敏)

## 西城区疫情期間公共就業特色服務系列報道（三）

人员进行摸查,了解他们的就业需求,并按人员类别进行分类,有针对性地进行就业指导和政策宣传。二是充分运用“互联网+”技术,通过“广e行”微信公众平台发布企业用工信息、“不见面”业务办理指南和社保惠民政策,指导办事群众“不见面”办理业务。三是开设就业服务专栏,



掘就业岗位，做好求职指导，对已上岗人员加大稳岗跟踪服务。

B类人员是个人有就业愿望,学历年龄偏大,无技能,自身条件差的就业困难人员。针对B类人群,提供系统性的职业指导和心理指导,讲解国家的优惠政策,求职技巧指导和自信心的建立,重点推荐进入公益性岗位安置。

疫情防控期间，西城区大栅栏街道推出“详细摸底分类+精准帮扶”的就业服务“组合拳”，先后组织了摸底“定位”，然后进行就业指导和主题为“春风送真情、就业暖人心”的线上专项活动。

此外，还引导失业人员自主创业、提升技能，加大就业政策扶持及指导跟踪服务。通过对求职人员的精准摸排，大柵栏街道随即挖掘匹配度高的就业岗位，进行“一对一”就业帮扶和指导。

在组织线上招聘会之前，大栅栏街道先通过电话访问了本地区部分实有登记失业人员，完成了就业意向摸底调查的“准备工作”。同时，在就业精细化服务台帐中，将地区就业困难人员分三类开展精准帮扶。

一是开展就业政策宣传和远程指导、面试，启动线上就业政策、劳动法规宣传服务，结合市区优惠政策推出三期线上问答。二是邀请西城区人力资源公共服务中国家级职业指导师对辖区求职人员进行“一对一”线上职业指导，建立“面试云空间”，将职业指导室开辟为求职人员线上面试的场地、配备上线设备，让应聘人员不出社区即可参加企业面试。三是组织线上招聘会，活动期间充分挖掘岗位资源，积极促进求职人员人职匹配。

其中，A类人员是个人有强烈就业愿望，35岁以下正在领取失业金或等待享受灵活就业政策的人员。街道对A类人员积极开展就业政策宣传，一对一开展职业指导，挖

( 黄敏 )

[illegible]

## 西城区疫情期间公共就业特色服务系列报道（四）

疫情防控期间，天桥街道市民服务中心引入“不见面”

零距离”服务，发挥网上办、掌上办、预约办等工作方式的优势，从各个层面满足群众办事需求。

为了方便群众查看办理要点、能自行在家办理相关业务，月坛街道市民服务中心组织专人，结合社保工作手册对现有能在网上办理的业务进行梳理，划分类别，制作成通俗易懂的网上教程。

在“零跑腿、零接触、零距离”的服务中，有四个板块的工作最为突出。

一是“优质服务”。月坛街道市民服务大厅进行彻底扫除，每天通风、消毒。严格实行一日三次全区域、全覆盖消毒措施，保障每天上、下午开窗通风30分钟以上。以安全的办公环境和优质的服务，为必须前来办事的群众提供满意的服务。

二是“细致指导”。开通就业咨询热线，由专人负责就业指导工作，定期了解失业人员就业需求，按时填报《个人求职意向表》，集中失业群众诉求，合理安排就业培训内容，并增加心理疏导环节，为以后的成功就业打下基础。

三是“制作流程图”。在社保卡办理服务图文流程图的基础上,定期制作灵活就业、失业金领取等业务的图解式办事流程图,用新媒体方式传达到群众手中,让群众零跑腿,办理业务零接触,达到服务群众零距离的目的。

此外，街道市民服务中心还将收集到的企业招聘信息发送至“百姓就业”微信公众号，由百姓就业公众号及北京市人力资源和社会保障局官网的“就业超市”板块及时发布招聘信息，协助企业招聘。

四是“精准对接”。对网上招聘等工作做进一步的探索,开发更多合作单位,及时了解用工单位人员需求。在现有数据库中找到适合的失业人员,促成初步的用工洽谈,解决企业用工需求;让网上办公常态化,充分利用网上办、掌上办、预约办等方法做好服务工作,让属地单位和群众受益。

(黃敏)

疫情防控期间，西城区月坛街道推出“零跑腿、零接触、

疫情防控期间,西城区月坛街道推出“零跑腿、零接触、



## 西城区疫情期间公共就业特色服务系列报道（五）

为确保就业服务在疫情防控常态化下不断线，什刹海街道市民服务中心积极开展“百日千万网络招聘专项活动”，持续开展线上就业指导与政策培训服务，实时解答就业问题，确保紧急事务“一事一办”、“一人一办”。

同时，通过就业政策宣传课件，帮助居民及时了解就业创业的优惠政策、享受条件及补贴标准。并鼓励符合条件的失业人员、复转军人、个体经营者及就业困难人员，积极创业带动辖区失业人员就业。

日前，天桥街道以“现场+视频”相结合的形式召开2020年就业工作会议。据了解，新冠肺炎疫情发生以来，天桥街道疫情防控和就业工作两不误，目前已有30多位重点服务对象与用人单位达成就业意向。

2 月份，天桥街道市民服务中心举办了 2020 年天桥街道“春风行动”线上招聘会活动；3 月份又先后举办了“2020 年高校毕业生春季网络招聘月”活动、“百日千万”网络招聘专项行动。3 场招聘活动累计推送适合高校毕业生、登记失业人员的各类岗位 600 多个。

天桥街道市民服务中心负责人表示，下一步将继续通过线上招聘、就业“微课堂”等形式，搭建多元化网络招聘平台，力求在“实”上上下功夫，在“新”上做文章，夯基础、走稳步，助力就业战“疫”，全力确保天桥地区就业形势稳定。



## 西城区积极做好经营性人力资源服务机构管理服务

二、征集引导北京团兴劳动与社会保险服务有限公司、北京鼎嘉人力资源有限责任公司等4家机构，参与北京市“就业超市”——“人才共享”服务板块，发布用工信息。依托“西城人社”微信公众号，为参与保障用工机构，发布《申请一次性就业创业服务补助》电子流程图，并就补助标准进行详细说明。

四、制定经营性人力资源服务机构疫情防控检查《实施方案》，联合辖区安监局、人力资源公共服务中心成立专项检查小组，对辖区已复工的相关机构进行监督检查，就办公区域人员密集程度、员工上岗率等安全措施、复工情况进行重点检查。

(黃敏)

## 西城区积极做好疫情期间人力社保扶贫协作工作

三、主动对接对口帮扶地区河北省张北县，就协调该地区来京务工人员返乡春耕备耕工作，跨区域联动当地就

五、邀请国家级高级职业指导师，依托“三省五地”受援地区劳务扶贫职业指导微信工作群，定期推送《如何电话面试》《求职季如何准备网络面试》等远程求职职业指导音视频微课程，提升当地人社部门职业指导工作者从业水平，并指导其利用网络资源对贫困劳动者开展线上宣传帮扶。

✕ ✕ ✕ ✕ ✕ ✕ ✕ ✕ ✕ ✕ ✕ ✕ ✕ ✕ ✕ ✕ ✕ ✕ ✕ ✕ ✕ ✕ ✕ ✕ ✕ ✕

百日千万网络招聘专项行动  
西城公服中心开展

什刹海街道市民服务中心通

西城区人力资源公共服务负责人表示，随着疫情防控常态化，企业复工复产后的招聘需求会陆续释放，公共就业服务部门将继续全力做好相关服务和保障工作。

✕ ✕ ✕ ✕ ✕ ✕ ✕ ✕ ✕ ✕ ✕ ✕ ✕ ✕ ✕ ✕ ✕ ✕ ✕ ✕ ✕ ✕ ✕ ✕ ✕

## 西城区多维度做好失业人员就业服务

二、建立精细化摸排台账，实行各社区失业人员属地化管理。依托微信、电话、社企联盟服务平台采集辖区企



业用工需求，开展一对一职业指导，通过社区通、岗位推荐微信群推送岗位，对已上岗人员加大稳岗跟踪服务。

三、开通“心语前程”就业心理电话服务热线，专人重点针对B、C类人员提供职业心理疏导，就业政策宣传。依“人岗相适”原则，推荐城管、网格协管员等公益性岗位，托底安置就业。依托街道就业援助中心，定期邀请国家级职业指导师开展线上面试教学，为属地失业人员就近提供“网络面试云空间”服务。

四、开展技能培训服务，征集推荐北京融安消防职业

技能培训学校——“融易考”线上培训平台，提供消防设施操作员、中控员等工种免费在线报名培训服务。

五、通过辖区公共就业服务机构电话咨询专线、微信公众号，指导失业人员登录市人社局官方网站、“北京人社”微信公众号，办理失业登记和申领失业保险金手续。对接北京市刑满释放人员安置工作先进单位—弘博华劳务服务公司，疫情期间安置3名“两劳”人员上岗。

(黃敏)

## 西城区努力做好委托存档人员退休申办服务

一、依托“西城就业创业”微信公众号，推送4大类12项线上申办退休操作流程，告知电邮、传真收取申办材料及办理结果反馈方式等。依人事档案管理系统，筛查将于5、6月份退休人员，通过政务短信平台，告知可延缓递交退休申请材料，并利用其存档档案，提供提前退休预审服务。

二、针对退休人员视同缴费年限、参加工作年限、职工身份等重要信息变更，建立退休预审部门与养老审核部门、社保登记部门联审机制，审核表由各部门经办人员签字确认，审核过程全程留痕。对延期缴费变更、退休退费等高风险退休预审事项，实行“双岗双查”制度。

三、实行退休补支业务“微改革”，预审部门与审核部门核准退休人员待遇后，后置转递街道确认环节，将明确退休金支付时间的退休待遇核准表，提前向社保支付部门直接提交，及时录入补支信息，缩短办事周期一个月，

保障退休当月支付退休补支金。

四、对退休人员医疗工龄补缴业务，设置专人专岗，一对一电话告知服务对象办理时限、补缴金额及未补缴享受待遇差别。按月依医保系统补缴扣款情况进行跟踪查询，电话提醒未扣款人及时补缴。对失联人员依其登记地址，向其免费快递寄送《医疗工龄补缴告知书》，确保按时补缴。

五、开通5部退休预审咨询电话，业务骨干及负责人亲自接办，提供临时工工龄、合同制工人缴费等疑难政策咨询，退休办理进度查询等服务。针对退休工龄认定时档案材料缺失，补材料难问题，以电话、发函、约谈等方式，对接服务对象原单位、户籍所在派出所、辖区档案馆，为其一对一开展外调服务，减少信访投诉争议，实现“未诉即办”。

(殷海梅、关乙菁)

# 彰显国企担当 决战决胜抗疫

6月11日，沉寂了50多天的新冠病毒在北京再次出现，市委市政府一声令下，全市立即启动应急机制，抗击疫情，主动出击，分秒必争。

大疫当前，北京外企人力资源服务有限公司（以下简称“FESCO”）同客户企业、政府及社会各界组织命运与共，积极应对疫情对社会经济运转所带来的挑战，为企业复工复产注入信心，以实际行动践行FESCO的企业社会责任与担当。

## “疫”不容辞，讯速响应

疫情就是命令，与时间赛跑！早在此次疫情暴发之初，FESCO就迅速进入战时状态。春节假期中，业务产品团队及职能部门就坚守在工作岗位上，应对突然危机带来的严峻挑战。在做好自身安全防护的同时，于1月29日便通过远程办公和重点岗位值班等方式返岗复工，第一时间着手解决疫情为客户企业所带来的诸多困难。

面对市场的特殊需求，FESCO 积极探索，快速作出响应，凭借完整的业务链条，依托后台职能部门的倾力保障、产品部门的迭代出新、业务部门的精准服务，多方合力为客户及员工提供及时有效的解决方案，与人力资源业内同行携手渡过这场疫情大考。

客户需求第一，用服务证言！北京此次新疫情事发突然，6月11日当晚，FESCO迅速召开应急响应会

双眼、憔悴的面容，却以更积极的姿态进行着战“疫”先机的冲刺，他们总说：“虽会累，但使命必达”。

感恩共渡难关，献品牌力量！疫情当前，FESCO  
与客户企业、与社会大众已然融为命运共同体。

FESCO 凭借全体员工的家国情怀、社会责任和奉献精神，成功入选由中国国家品牌网和新华网共同发起的“全球抗疫·品牌力量”经典案例，并再次上榜“2020 我喜爱的中国品牌”。

在这一特殊时期，FESCO良好的创新能力、应急效率以及责任担当，为共同打赢疫情阻击战贡献力量。心怀感恩，迎难而上，相信在党和政府坚强领导下，在全社会的共同努力下，FESCO将继续彰显国企担当，共赢未来战疫决胜时刻！



(德润鑫丰)





## 理论研究

# 关于做好 2020 年协会理论研究工作工作的通知

各会员单位：

协会 2019 年的理论研究工作，在会员单位的积极参与支持下取得重要成果。全年完成理论研究成果 32 篇，目前已完成专家评审工作。2020 年协会的理论研究工作，要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻党的十九大精神，按照协会 2020 年的工作任务和要求，紧密联系行业和人力资源服务机构工作实际，深入搞好研究，积极指导人力资源服务工作实践。

### 一、研究的重点课题

1、适应疫情防控常态化新形势新要求，创新人力资源服务方式，提升服务效能相关问题研究

2、人力资源服务产业园建设发展相关问题研究（管理运营模式、政府政策支持、提供综合服务、提升管理水平等）

3、积极搭建“一带一路”人力资源服务国际交流合作平台相关问题研究（国际用工风险防控、沿线国家劳务、劳动工资政策等）

4、推进京津冀人力资源服务协同发展相关问题研究（三地标准宣传贯彻、人力资源服务机构等级评定、行业合作、协会交流等）

5、人力资源发展区域比较研究

6、5G 时代下人力资源服务发展新业态、新形态相关问题研究（电子商务、电子合同、大数据、云计算、区块链、人工智能与行业发展等）

7、适应新时代发展要求，推动人力资源服务转型升级相关问题研究（人力资本服务新增长点、灵活就业、共享用工、猎头行业联盟建设、投融资渠道、智能技术引进等）

8、脱贫攻坚决战决胜阶段农民工进城务工、返乡创业相关问题研究

9、促进大学生就业创业及大学生就业见习基地建设相关问题研究

10、推进首都社会组织基层党组织建设及社会工作人才队伍建设相关问题研究

### 二、研究方式与步骤

研究方式：实行参照协会重点课题与自选课题研究相结合、协会部署的研究与机构主管部门部署的研究相

结合、自行组织研究与协会组织研讨交流相结合的研究方式。

研究步骤：10 月底前个人完成阶段性研究成果，由所在单位初审并进行修改。11 月 25 日前按报送要求将理论研究成果上报协会秘书处，12 月份协会进行筛选，翌年 3 月份召开评委会进行评审。

### 三、具体要求

1、以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大精神，发扬改革创新、求真务实精神，努力为机构建设服务，为行业发展服务，为首都经济社会发展服务。

2、选题方向正确，紧密结合行业和机构实际，抓住 2020 年新冠疫情及后疫情时代行业建设中重大问题和制约行业、机构发展的瓶颈问题进行研究，努力从理论和实践的結合上探求解决方法。

3、论据翔实，论证充分，能从定性和定量、理论和实践的結合上进行科学论证，具有一定的深度。结构严谨，层次清晰；主题突出，逻辑性强；文通字顺，言简意明。

4、单位和个人的署名在课题题目下方、正文上方；注明参考的资料，引用原话要注明出处（著作名称、作者姓名、出版社、出版时间、页码等）；报送电子版；题目用小 2 号黑体字，正文用 4 号字，字体用仿宋体；论文字数要严格控制在 3000～8000 字左右。

5、各单位要高度重视理论研究工作，列入议事日程，指定专人负责，重点课题成立课题组，做到组织、人员、课题落实。各单位有好的经验和建議，也请及时向协会秘书处提出。

协会地址：北京市东城区安定门外大街 185 号京宝大厦 310 室

邮编：100011 电子信箱：kangqun1120@126.com

联系人：康群 杨帆 联系电话：64400558

64401516

该通知可在协会网站下载。网站地址：www.unihir.cn

北京人力资源服务行业协会

2020 年 6 月 3 日

北京晨达咨询有限公司

主营业务为人力资源管理咨询及外包服务、全国消费品行业终端市场服务，以通过咨询为客户定制优化解决方案并落地实施为擅长，拥有丰富的消费品行业终端市场及线下促销服务经验；多年来北京晨达致力于服务创新，不断优化全网服务 IT 平台，通过手机端员工管理平台+人事共享服务平台（HRSSC 平台）

十几年来，北京晨达秉承客户至上、服务至诚、专业至强、操守至严、创新至胜的管理理念，恪守国家法律法规及商业保密原则，对客户及员工承担长期承诺，获得了广大客户的认可及赞誉！



办公地址：  
中国北京人力资源服务产业园通州园区 1#3012



办公地址：  
中国北京人力资源服务产业  
园通州园区 2#2001



北京东方立人人力资源管理有限公司成立于2017年, 是一家专业从事劳务派遣, 人才中介, 专业承包, 劳务分包,



中国北京人力资源服务产业园通州园区 1#2014



我们的战略合作伙伴包括：社宝信息科技（上海）有限公司，上海三享两益青年职业发展促进中心（MEETHR

中国北京人力资源服务产业园通州园区 1#3022



科锐国际在互联网产业中推出两款产品分别是薪薪

中国北京人力资源服务产业园通州园区 1#2009



北京蒙特利斯科技有限公司

中国北京人力资源服务产业园通州园区 2#4001—4002



北京大账房  
信息技术有限公司

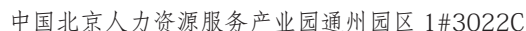
中国北京人力资源服务产业园通州园区 2#4009



北京仕源科技有限公司



北京盈通伯乐管理顾问有限公司INTEN(盈通英才)



戴斯企业管理（北京）有限公司

**戴斯**企业管理(北京)有限公司成立于2008年,是“北京人力资源服务行业协会”会员单位,“中国人力资源开发研究会第一届理事会”会员单位,AAA级人力资源服务机构,由人力资源博览会组委会授予“十佳HR服务商诚信机构”荣誉,获得“京人奖-北京地区人力资源服务品牌50强”荣誉,获得“国家高新技术企业”荣誉,专业提供人力资源相关领域管理咨询与服务。

2012年6月成立旗下公司“戴斯博睿企业管理(北京)有限公司”，2017年11月成立旗下“戴斯博睿企业管理(北京)有限公司上海分公司”，主要业务涉及人事管理外包、劳务派遣服务、人才推荐与猎头服务、人力资源管理咨询、员工福利服务、职业培训服务、薪酬优化咨询、财税咨询、法律服务等，为企业提供全方位解决方案。

戴斯拥有一支专业的咨询及服务团队，根据企业实际需求，提供有针对性的解决方案及相关法律法规咨询，通过高效的员工团队及完善的管理流程为企业提供深度服务，帮助企业有效把控运营成本和管理风险。戴斯自成立以来



戴斯全体党员及积极分子赴上海  
中共一大会址纪念馆参观学习  
2019年1月

先后与万达集团、泰康人寿、中法人寿、第一太平戴维斯、红星地产、融科地产、华熙国际、顺丰速运、利星行、58同城、金山、完美世界、魔方网、回家吃饭、中国移动、

金宝贝教育、作业盒子、欧雅国际美容中心等诸多行业公司合作，公司的服务客户已经涵盖互联网、制造业、服务业、零售业、广告业、电子商务、事业单位、影视传媒、物流、软件开发、物业管理、航空服务、美容、投资管理、教育咨询、环保能源以及高新技术企业等众多客户群体，目前累计服务客户 2000 多家，服务人数达 10 万人。

办公地址：

中国北京人力资源服务产业园通州园区 2#2011



科技有限公司  
企工保（北京）

企工保（北京）科技有限公司（简称：企工保）、中保联（北京）企业管理服务有限公司均由

乔志华先生出资筹建，旨在通过互联网的方式为企业 HRO 量身打造的一站式、智能化的综合管理服务平台。

公司主营业务包括：人事代理、薪酬管理服务、招聘服务、岗位外包、员工福利外包、综合成本优化以及业务外包等。企工保及旗下子公司的服务网络覆盖全国 400 多个城市。公司以为企业家保驾护航为己任，已为全国上百家企事业单位提供过优质的人力资源服务，并获得了业内良好的声誉。



近年来，公司被中国就业促进会批准为会员，北京人力资源服务行业协会会员。并先后被评为《中国劳务派遣诚信单位》《中国人才中介诚信单位》《中国劳务派遣服务公众满意最佳典范品牌》《中国劳务派遣最具投资价值品牌》《中国连锁行业十佳品牌》等多项全国性荣誉，创始人乔志华于2011年9月在北京人民大会堂的“第二届服务业公众满意度专项调研盛典大会”上被评为中国人力资源行业管理创新十大杰出经理人，并先后获得了推动人力资源服务产业经济创新发展杰出企业家、全国商业优秀企业家、中国中小商业企业协会先进个人等。

未来，公司将继续以“成就客户、精诚协作、务实为本、开拓创新”为企业价值观，以“合作共赢、以人为本、以工作结果为导向、以客户需求为根基”为经营理念，以“成为中国人力资源服务行业第一服务平台”为经营目标，力求通过公司精准服务助力企业腾飞与发展。

办公地址:

中国北京人力资源服务产业园通州园区 1#2006

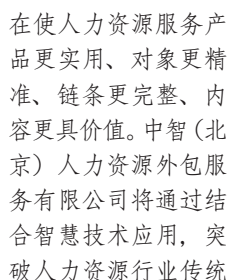


中智（北京）人力资源外包服务有限公司

中智(北京)人力资源外包服务有限公司是由中国国际技术智力合作有限公司(简称“中智公司”)作为唯一股东投资成立的国有独资企业,于2019年4月注册设立,注册资本1000万元人民币,注册地址为通州人力资源服务产业园区。

为落实京津冀协同发展战略，全面助力京津冀人才高地建设发展，行业内首家人力资源实体运营形态——“中智人才银行”目前已在通州人力资源服务产业园区落地，服务功能包括品牌展示、专业服务、智能交互、功能体验等，旨





中智(北京)人力资源外包服务有限公司未来业务将整合中智公司多年服务经验,应用互联网化产品和最新技术,在通州人力资源服务产业园区持续开拓新型业态,为广大劳动者和企业提供更全面、更便捷的人力资源服务。

中国北京人力资源服务产业园通州园区 2#1001—1007



北京汇众联合劳务派遣有限公司



服务的需要，向用工单位派遣劳务人员，实施劳动人事工作的规范化管理。

公司利用自身优势，与北京市众多人力资源市场、网络招聘渠道、社会保障部门及院校建立了业务合作关系，从而为各种用工单位提供人力资源的支持，满足多样性的需求。

为了实现规范化的管理，公司与政府相关部门始终保持着密切的关系，及时了解和掌握相关政策法规信息，并严格依法操作，提供规范化的服务，为用人单位人力资源的利用和开发创造了良好的环境条件。为了满足各类型用

中国北京人力资源服务产业园通州园区 1#1008



北京美职汇企业管理服务有限公司

全国各地劳动部门和上百所职业院校建立了合作关系，并与百胜餐饮、中国石化，中国邮政速递、蒙牛集团、海尔集团、中国重汽集团、中国航空集团公司、中国移动、北京铁路局等多家知名企事业单位建立合作关系。正在为缓解企业

美联汇所属集团公司人联企业先后被人力资源和社会保障杂志全国理事会吸纳为会员单位，中国就业促进会会员单位，被北京市人社局评为诚信服务示范企业称号，连续两年被亚太人力资源开发与服务博览会评为亚太人力资源服务成长奖。



中国北京人力资源服务产业园通州园区 2#4015



北京培慕科技有限公司

中国北京人力资源服务产业园通州园区 1#4010





北京易才营销管理顾问有限公司

随着“互联网+”时代的到来,市场竞争环境的变化



对人力资源管理提出了全新要求。作为中国人力资源服务行业领导者，易才集团战略推出了“服务+”理念。易才“服务+”以服务客户为核心，通过升级 SaaS 化云服务，全面整合社保、商保、易 HR、EOS 几大核心产品与服务，并凭借“传统服务优势”与“创新技术优势”，实现了由传统人力资源服务提供商，正式升级成为企业真正提供有价值的一站式解决方案的合作伙伴。

易才集团正以国际化的视野，结合一流的战略管理水平，不断追求卓越、开放创新，立足中国的同时，更放眼

中国北京人力资源服务产业园通州园区 1#2018



**优乘人力**

北京优乘人力资源咨询有限公司  
成立于2018年，是首批入驻北京国家  
级人力资源服务产业园通州园区的  
专业人力资源服务公司。拥有一批资  
深的人力资源专家、覆盖全国的服  
务网络、先进的人力资源服务管理体  
系、丰富的各种类型企业客户的服务  
经验，在中国大陆地区范围内为客户  
提供社会保险、薪酬税务、培训咨  
询、业务外包、社会化用工、商业保  
险等在内的综合人力资源解决方案，  
优乘人力在为

优乘人力的高级管理人员和合伙人均拥有 20 年以上的专业经验，从事过大型国有、外资和民营企业的人力资源项目管理和运营。

2019年4月，优乘人力被北京、天津、河北三地政府选取为“通武廊人力资源服务企业联盟”的20家企业之一。

中国北京人力资源服务产业园通州园区 1#3013



**中国人力资源联合开发集团**总部位于香港西营盘正街18号，主营经营国内外劳务输出及培训、项目管理、信息服务外包、呼叫中心运营等业务。大陆运营总部为汇人聚德（北京）人力资源有限公司，位于北京市副中心国家人力资源服务产业园，是北京地区人力资源服务企业50强、国家人力资源和社会保障全国理事会会员单位、中国就业促进会会员单位、北京青年人力资源商会副会长单位。

汇入聚德经营传统的国内外劳务派遣，劳务外包，人事外包，社会保险代理，管理咨询，猎头、爱心助残就业等一条龙服务。截至目前，每年提供就业岗位6万余个，服



中国北京人力资源服务产业园通州园区 2#4016

[illegible]

中国北京人力资源服务产业园通州园区 2#2018



A horizontal row of 26 identical decorative symbols. Each symbol consists of a circle containing a stylized cross or star-like pattern formed by four intersecting lines.

目前在全球包括中国大陆、中国香港、新加坡和美国设有





2018 年，通过自主研发并融合 AI 技术，CGP 成功打造专属 O2O 招聘平台 - Top20Talent，实现高质量人才数据库、AI 驱动人才精准匹配、线上简历管理、在线专业顾问、细分招聘平台等定制化人力资源服务。

中国北京人力资源服务产业园通州园区 1#4009



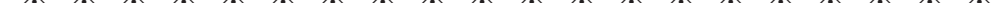


真人力坚持“人力成本与风险管控专家”的品牌战略。聚焦核心产品，提升团队实力，强化组织运营能力，为企业提供更专业、安全、高效的人力资源外包服务，达到“优化人力成本，管控用工风险”的使命！

中国北京人力资源服务产业园通州园区 1#3006、3014



真人力® 人力成本与风险管控专家  
400-021-6611 www.zhenrenli.com



北京鼎晟人力资源有限公司

中国北京人力资源服务产业园通州园区 1#3018

## FESCO 公司

FESCO 成立于 1979 年，是开创中国人力资源服务行业的第一家企业，常年位列中国 500 强企业。目前 FESCO 服务于 4 万余家客户、400 余万中外人才，建立了 230 余家投资公司及分公司，服务覆盖全国 31 个省市自治区的 400 余座城市。FESCO 致力于打造为客户提供有温度服务的人力资源综合解决方案的科技公司，通过搭建以先进 IT 技术为基础，专业服务团队为核心，有效整合各类资源的共享服务平台，提供全方位人力资源解决方案，成为客户坚实的合作伙伴。

办公地址：

中国北京人力资源服务产业园通州园区 1#3003—3005



※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※

## 北京新都远景网络技术有限公司

北京新都远景网络技术有限公司于 2019 年入驻中国北京人力资源服务产业园（通州园区），属北京万古恒信科技有限公司的分支机构。

新都远景以人才甄选、人才招聘、RPO 招聘为核心业务，结合互联网服务平台和软件信息技术等网络服务手段，为客户提供全面、专业、高效的人才储备服务。

北京万古恒信科技有限公司（万古集团）创立于 2008 年，致力于为企业客户提供更好的人力资源服务、为个人提供更优的赋能成长及就业平台。公司构建能解决客户与个人问题的服务能力，为企业发展提供专业化人力资源服务解决方案。

公司在发展人力资源服务主业同时，在不同业务领域进行了投资和运营，先后开展了外卖配送业务、工资预支业务、配送专用电动车业务等，以实现资源共享和业务协同，建立业务生态服务集团，更好的服务企业客户和个人用户，为推动行业发展，优化灵活用工，解决人才就业助力。

办公地址：

中国北京人力资源服务产业园通州园区 2#4006





# 人力资源经理园地

## 因人而异的领导艺术 ——中国共产党如何释放人的潜能

周万亮

领导力是什么？领导力就是动员大家为了共同愿景而努力奋斗的艺术，它不是一般的技术，而是因人、因时、因事而变化的，当下属能力、意愿不同时，需要采用不同的领导风格，如图表所示。本文将结合“意愿”和“能力”的情境矩阵，探讨革命战争年代中国共产党和人民军队因人而异的领导艺术。



### 一. 督导型领导

当年的欧致富团长在“保卫兵工厂”这项特殊的战斗中，属于“能力低”“意愿低”的S1型下属，让我们看看彭德怀副总司令和左权副参谋长是如何运用督导型领导风格帮助欧致富成长的。

1940年11月上旬，百团大战关家璐战斗刚刚结束，彭德怀亲自给欧致富团长交代任务：立即开赴黄崖洞，执行保卫兵工厂的光荣任务。

彭德怀敏锐意识到下级喜欢在前方打仗或直接保卫总部的求战心理，而对留在后方保卫兵工厂的认识和意愿不足，同时这些下级对如何保卫兵工厂的能力和办法也没有经验，对这样的S1型下属要教导和示范，要检查与监督，要提供经常性的反馈。彭德怀深夜给欧致富去电，声如霹雳：“你认为保卫兵工厂的任务次于前方打仗、保卫总部？请告诉同志们，我们的朱总司令把这个兵工厂视为八路军的掌上明珠。保住了兵工厂，就保住了总部。党中央和毛主席、周副主席对兵工厂的建设和安全问题都极为重视，前不久亲自派人从延安运来了新机器。最近周副主席还问到兵工厂是哪一个部队去保卫。可见，你们的任务是多么的光荣

和重要啊！”彭德怀的一席话让欧致富迅速意识到保卫八路军军的“掌上明珠”——黄崖洞兵工厂与保卫总部保卫党中央一样重要！

次日上午九时许，彭德怀在左权陪同下，突然来到了欧团，爬上了阵地的主峰，不辞辛劳地查看了所有阵地。首先帮助分析了地形、敌情，而后阐述了坚守防御的指导思想，再确定了团、营甚至连的防御方向、要点、兵力部署、阵地编成、火力配系、障碍设置、阵地伪装、战术手段等，就连一些工事的具体位置和射向也都在现地作了详细、具体的规定。彭德怀到三营防御阵地勘察时，对防御要点怎样选择、兵力怎样部署、火力怎样配系等都作了详细、具体和明确的指示。他指教说：“你们把南口西南侧那个孤立而又陡峭的高地作为防御要点是不大理想的，在那里最容易吃敌炮弹。我们的防御应是防中有攻、攻中有防的积极防御，而不是只防不攻、只躲不打的消极防御。据此，应把这个要点改在南口。因为那里地形复杂，与前沿几个阵地都能相互呼应，既可防御，又便出击，既能打，又能藏，才主动。”

彭德怀不仅让下属明白了什么是“积极防御”，还指导下属如何“积极防御”，即从内、外两方面来帮助下属，哪里不恰当，及时地给指出来。领导者在指导下属时，有时偏重于内在的思想和态度，有时偏重于外在的能力和办法，而对欧团长这样的“双低下属”，需要内、外并重，彭德怀副总司令做得好，不仅让下属知其然，更让其知所以然。

在彭德怀的多次督导下，黄崖洞守备日臻完善，挫败了日军的疯狂进攻。战后，在庆功大会上，彭德怀代表总部，亲自授予欧团“保卫水腰立功”的锦旗，并被誉为“执行命令的模范”。毛主席和朱总司令在贺电中号召全军学习八路军特务团黄崖洞守备战的经验和英雄事迹。

领导者成就他人，“意愿低能力低”的“双低下属”在领导者频繁的督促、指导、帮助下，可以释放潜能，成为高意愿、高能力的“双高人员”！

### 二. 教练型领导

当年的张仁初属于“能力低”“意愿高”的S2型下属，让我们看看罗荣桓是如何运用教练型领导风格帮助他们成长的。教练型领导常用方法：探索询问，分享反馈等方式，尤其要修正其认知、提升其能力。

八路军一一五师教导二旅副旅长张仁初在鲁南抗日时，带领部队打过不少硬仗、胜仗，是罗荣桓的爱将。张

仁初有个绰号叫“张疯子”，说的是他打仗不要命，不管不顾地往前冲，有一股让敌人胆寒的“疯劲”。1941年2月，日本侵略军向鲁南抗日根据地发动疯狂的“扫荡”，在汽车、坦克掩护下向郯城县重坊镇猛扑，张仁初指挥部队严防死守，打退日伪军的一次又一次进攻，最终取得毙敌三百余名、击毁坦克一辆的胜利，此役，我军伤亡也很严重。战后，当地百姓竞相传颂张仁初“奇袭敌后马踏坦克”的传奇。

一一五师政委罗荣桓听到重坊战斗胜利的消息，心里十分高兴。当他在战报上看到，此次战斗人员损失惨重，牺牲营级干部两人，五个连长全部牺牲，十五个排长只剩下一人时，脸上的笑意骤然消失。

听说罗荣桓回来了，张仁初兴冲冲地赶到师部，他老远就喊了一声：“政委！”可罗荣桓不理他，既不喊他坐，也不给他倒水，而是狠狠地盯着他问：“张仁初，你是来请功的吧？！请赏的吧？！”不等张仁初开口，情绪激动的罗荣桓又劈头盖脸地一顿训斥：“告诉你，我这里没有功给你，没有赏给你！大家喊的没错，你就是个‘疯子’！”

张仁初彻底蒙了，一向稳重和蔼的罗政委，为什么冲自己发火呀？罗荣桓越说越来气：“你拼掉了我这么多的好干部、好战士，你赔我的干部来！你赔我的战士来！”张仁初这算明白是怎么回事了，小声辩解了一声：“打仗哪有不死人的？”罗荣桓啪地一拍桌子：“打仗是要死人，但要看死得值不值。你跟开着坦克来的日本人打阵地战，用指战员的血肉之躯与敌人的钢甲坦克对拼，这种牺牲值得吗？这种胜利有用吗？这是无谓牺牲！这是惨胜！还‘马踏坦克’嘞，要不是你的命大，你还能站在这里说话吗？”

“政委，我……”张仁初直感到后背冷汗直冒。罗荣桓扬了扬手中的阵亡名单，继续痛批：“你看看这次牺牲的人当中，大都是跟我们一起长征过来的战友，他们打仗冲锋在前，牺牲也在前，都是我们部队的精华、骨干，死了多少啊，多可惜啊！”透过罗荣桓的黑边眼镜，张仁初分明看到他眼眶里饱含着泪水。罗荣桓缓和了一下语气，又说：“张仁初，我告诉你，干革命是要有一股冲劲，打仗也不能只靠勇敢。现在我们是开展游击战，不是打阵地战。只管打得过瘾，动不动就硬拼，革命的本钱被拼光，我们怎么向党向人民交代啊！”他的话严中有慈，饱含着对张仁初的爱护，使刚强似铁的张仁初难过得低下了头，十分沉痛地说：“政委，我错了，我请求处分。”“处分你有什么用？好好地记住这血的教训吧！”罗荣桓拍拍张仁初的肩膀。张仁初一辈子都忘不了这件事，每逢提起，他总是十分后悔地说：“唉，罗政委说得对，我真是个疯子。”

建国后，张仁初被授予中将军衔。“我这个中将，是罗帅骂出来的。没有他当年的教导，像我那么莽撞的人，别说当将军，骨头早就不知道埋在哪里了！”

这是张仁初的肺腑之言！打仗就像做买卖，赚钱的就干，蚀本的不干。打仗要有冲劲，但冲劲不等于莽撞；打仗要有勇敢，但勇敢不等于蛮干。仅有意愿是不够的，还要讲究方法，无数个“张仁初”这样的S2型下属就是在领导者的责骂中提升能力、释放潜能、收获成长的。

### 三. 支持型领导

王克勤属于“能力高”“意愿低”的S3型“解放战士”，

他能蒙着双眼将机枪零部件逐一拆下，再逐一装上，分毫不差，被誉为“机枪圣手”。让我们看看营教导员如何运用支持型领导风格帮助他成长的。支持型领导侧重提升部下的“意愿”，常用方法有：询问，倾听，消除顾虑，提供合作机会，给予鼓励，表达欣赏等等。

平汉战役后，大批的新解放战士涌进了部队。王克勤，在国民党那边当了许多年的大头兵，满脑子乱七八糟，情绪低沉，背后尽跟新解放战士瞎叨叨，说什么国民党有美国人帮助，地盘大，有飞机、大炮，解放军几条破步枪，别想打败它们。说他这次被俘，是不走运！他生了病，副连长亲自给他打病号饭。可他吃完一抹嘴，背后又向别的解放战士说：解放军的官，就会收买人心。今天像亲兄弟，明天上战场，还不是拿匣子枪逼你去替他拼命。王克勤属于能力高、意愿低的下属，蒙着眼，他可以熟练地拆卸机枪；可是睁着眼，却不知道枪口该对准谁，分不清敌友，看不清前途。

比起外在能力的培养和提升，内在的态度和思想改造要艰难得多，何况这些被俘战士都是受过国民党长期欺骗宣传的洗脑，内心存在强烈的抗拒、排斥、抵触心理，改造他们确非易事。

营教导员通过与王克勤的对话，发现这位“机枪圣手”现在使的是步枪，内心憋屈。教导员立即决定将苏式机枪配给他使用，肯定他的才能和优势，这份理解和信任让王克勤惊喜和感动。教导员太理解猎手对猎枪的渴望了！同时不失时机地说到，不仅要会使枪，关键要明白“枪口该对准谁？”即“为谁打仗”的核心问题。

12月，部队开始政治整训。这时解放区正轰轰烈烈地进行土地改革。部队整训中，首先开展诉苦运动。营教导员知道王克勤家庭的悲惨命运，希望他在大会上与战友们说说，他摇着头：“丢人，丢人，我不讲……”让一个“解放战士”在新环境里面对全连战友诉说家庭的不幸和内心的痛苦，是一道不易跨越的坎。对事可以讲“效率”，可以快，对人，尤其是对此类有内心痛苦的下属不可以讲“效率”，要讲“效能”讲“情感”讲“关系”，要有耐心，要慢下来，慢就是快，快就是慢！可贵的是，教导员能理解王克勤内心的痛苦、彷徨、纠结，没有勉强。

第二天，一连的诉苦大会在一排院里举行。许多人争先吐苦水。一个哭着坐下去，一个又站起来，一笔笔血海深仇，一桩桩凄惨经历，使人心酸落泪，台上台下哭声。第二天，王克勤情不自禁地主动要求上台，诉说家庭的不幸，他抽泣着，满脸泪痕，说几句，扯起衣角擦擦红肿的眼睛；哭哭讲讲，一个人整整讲了两个小时，把积压在心里二十多年的苦水，全倒了出来。

自然界有四种力，即强力、弱力、万有引力和电磁力，而有人所在的地方也有一种力，即“第五力场”，是人與人相互作用相互影响而构成的独特的气场和氛围。人是有情绪的，情绪是有能量的，能量是相互传递的。你永远叫不醒一个不想醒的人，但你可以创造一个让他早醒的“第五力场”。憨厚、朴实、苦闷的王克勤置身于诉苦大会的“第五力场”，内心受到强烈震动，终于跨出勇敢的一步，在连队战友面前诉说家庭的不幸和内心的痛苦，这是蜕变的关键一步。



诉苦运动以后，王克勤有了极大的转变，不再尽找新解放战士背后乱谈。他开始接近班长，亲近党员。班长让他教大家使机枪，他不再摆“机枪圣手”的架子，耐心地教大家。政治整训以后的兰封战役，打得干脆利索，攻得猛，打得硬，打得巧，全歼了守城的敌人。王克勤在战斗中表现很好，他的那挺机枪，筒子都打红了，也没中断射击。战后，王克勤一见教导员，就喃喃地说：“教导员，我对不起你，对不起指导员和连长，对不起……”他哭了，怯生生地说：“刚解放过来，我是糊涂，诉苦以后，我懂得了谁是仇人，谁是亲人。我决心在咱这边好好干下去”“反动派说共军打仗，全让俘虏挡头阵。今天，我才看清，他们全是造谣。”他满脸涨红，嘴唇发抖：“枪一响，班长、排长、连长、指导员，都领头冲，我看了心都跳。照这样，咱们怎么会打败仗！”

这天营教导员和王克勤谈了很多。谈过去，谈现在，也谈将来。他最后说：“教导员，人心都是肉长的，我要重新做人！”这话，是从心底发出的。

思维决定行为，“诉苦大会”让王克勤明白了人民军队是“穷人”的队伍，懂得了“为谁当兵为谁打仗”，走向战场即焕发了强烈的战斗热情。火线的事实和榜样的力量唤醒了沉睡的良知。变革大师约翰·科特说，人的变革会经历三部曲，即，看到—感到—变化。“触目”而“惊心”，“心动”而“行动”，王克勤看到了，感动了，真正地觉醒了！1946年10月，营总支一致通过了王克勤的入党请求。他当了班长，又升为排长，他已经完全跨越了S3阶段的障碍，成为能力超强、思想端正、情感丰富、充满自信的S4类型的战士和下属，同时也是能够激励下属、凝聚团队、带领大家取得成功的好班长、好排长，他的能力在人民军队这个大家庭里得到充分的释放。

#### 四、授能型领导

“高意愿”“高能力”的下属具备如下特点：自觉自愿、专注、自我激励、及时向领导反馈进程、分享正面和负面消息、内行、精通业务、持续的高水平业绩标准、基于结果的自信。对待高意愿高能力的“双高下属”，要采用授能式的领导风格，即：信任、肯定、授能、赋予新的挑战。彭德怀作为“双高”的前线指挥员，毛泽东对他是怎样信任和委派的呢？

保卫井冈山，毛主席想到了彭老总；保卫陕甘宁，毛主席想到了彭老总；东渡黄河做先锋，毛主席想到了彭老总……彭老总也用一次次的战果回报了这种信任。

1935年10月19日，党中央和红军抗日先遣队结束了长征，到达陕北保安的吴起镇。蒋介石发电报给盘踞在陕甘宁一带的国民党军队各部：“朱毛赤匪长途行军，疲惫不堪，企图进入陕北会合刘志丹”，各部要“前往堵截，相机包围，予以歼灭”。为确保长征红军与陕北红军胜利会师，毛泽东提出决不能把尾追长征红军的敌军带进陕北根据地，于是毛泽东把“切尾巴”的重任交给彭德怀。

彭德怀亲自部署和指挥红军陕甘支队（原红一方面军缩编改称）第1纵队和第2纵队，在吴起镇西北部的五里沟口一带设下埋伏。翌日当太阳升起的时候，敌35师骑兵团两千多骑兵进入我军伏击圈。陕甘支队司令员彭德怀

一声令下，埋伏在周围的红军战士居高临下，同时向敌骑兵开火。这一仗红军吃掉敌1个骑兵团，击溃敌2个骑兵团，俘虏敌官兵七百余人，迫使敌军停止了对长征红军的追击，远离陕北革命根据地。

这是中央红军到达陕北后第一场胜仗，为此，毛泽东特赋诗一首赠予彭德怀：山高路远坑深，大军纵横驰奔。谁敢横刀立马？惟我彭大将军！彭德怀收到诗后，将诗末一句“唯我彭大将军”改为“唯我英勇红军”，并把原诗还给毛泽东。

延安保卫战的日日夜夜，西北战场处于极端困难的时刻。彭老总部装备很差，兵力只有两万五千余人，而面对的敌人却是美械装备的二十三万多蒋胡军，敌我力量对比几乎是10比1，至1947年3月16日已突破我防御部队的第一线阵地。延安处在敌人重兵压境的危急情势之中。要拖住胡宗南集团，保卫陕甘宁边区，进而解放大西北，需要一位有威望的强有力的指挥员来统率边区的部队。毛泽东选中了彭德怀。作为西北战场前线总指挥的彭老总，坚决执行毛主席制定的作战方针，采用“蘑菇战术”，“先打分散和孤立之敌，后打集中和强大之敌，以歼灭敌人有生力量为主要目标”，在青化砭、羊马河、蟠龙，三战三捷，歼敌1.4万余人，极大地鼓舞了我西北军民的信心。野战军指挥员对彭德怀的指挥艺术高度信赖，说：“这是老鹰抓小鸡，一次一个旅、两个旅，一个一个把敌人收拾干净。”就连敌方指挥官刘戡也不能不承认彭德怀指挥之高明，他说：“彭德怀有实战经验，指挥相当谨慎，又非常灵活”。

1947年8月，西北野战军第1、第2纵队及新编第4旅、教导旅将敌整编第36师前后梯队分割包围于榆林米脂县沙家店和常高山以南地区，战至黄昏，将其全歼。与此同时，第3纵队及绥德军分区部队在乌龙铺东南地区阻击敌整编第29军军部近3个旅的增援，并歼其一部。沙家店战役，西北野战军共歼国民党军6千余人，至此，扭转了陕北战局，西北野战军转入战略反攻。毛泽东说：沙家店这一仗确实打得好，对西北战局有决定意义，最困难时期已经过去了。用湖南话来说，陕北战争已经过坳了。侧水侧敌本是兵家之所忌，而我们的彭老总指挥的西北野战军英勇奋战，在短短一天时间里，就取得了空前胜利。彭德怀站起来说“毛主席讲过坳了，这是对我们的鼓励。我们要真正过坳，还要多打几个胜仗”

对待能力和意愿“双高”的下属，领导者要做的就是五个字：“都交给你了！”

领导者成就他人，领导者用不同的方法成就不同的人，对低能力、低意愿者采用督导型；对低能力、高意愿者采用教练型；对高能力、低意愿者采用支持型；对高能力、高意愿者采用授能型，因人而异因材施教，领导力是一门艺术！

作者：周万亮，北京人力资源经理委员会副秘书长，资深领导力和人力资源顾问，北大、人大、有关部委、众多企·事业单位领导力培训导师，“向开国元勋学领导力”“领导力与执行力”“4D团队领导力”“从专业到管理”“专业人士的专业行为”“人力资源的选用育留”“以人为本的领导艺术”等课程培训导师。

## 国际时政

# 像华为一样战斗打赢中国核心科技之战

## 范荣

一些人希望中国永远停留在“8 亿件衬衫换一架波音客机”的水平上。其无所不用其极的手段也警示我们，全球供应链也好，国际贸易规则也好，在政治面前都是何其脆弱。丢掉幻想，摆脱依赖，才能冲破封锁，“把饭碗牢牢端在自己手里”。封锁、打压，是困局、挑战，也是机遇、鞭策，倒逼我们自力更生，奋发图强。

5 月 15 日，美国商务部针对华为公司出台芯片出口管制新规，这是无端将华为纳入“实体清单”一年后，美国政府扼制华为发展的又一“大棒”。面对四起的流言与担忧，华为发表声明，坦承“业务将不可避免地受到影响”，但会尽最大努力寻找解决方案。

美国以举国之力打压别国先进企业，为此可以一而再再而三无底线地修改规则，可以悍然践踏产业全球合作的信任基础，这样的霸蛮行为，破坏力当然是巨大的。但正如华为在内部网站刊文所写，《没有伤痕累累，哪来皮糙肉厚，英雄自古多磨难》，一张弹孔累累仍坚持飞行的战机图片表明了态度。被美国“拉黑”的这一年，在“大量产业技术要素不可持续获得”的情况下，华为的日子是艰难的，但无论是保密柜里的备胎芯片一夜之间全部转正，鸿蒙操作系统研发与推进大大提速，还是发布“天才少年招募计划”，揽天下英豪共同奋斗……这一年，华为不但活了下来，还实现着技术迭代。据统计，华为 Mate30 5G 版中国产零部件的使用比例上升为 41.8%，海思首次跻身全球前十大半导体厂之列。

“除了胜利，我们已经无路可走。”这句话曾经触动了很多中国人。回首新中国 70 年风风雨雨一路走来，“勒过裤腰带”“啃过窝窝头”，从“两弹一星”到航空母舰，从北斗系统到港珠澳大桥，我们建立起了完备的工业体系，科技创新、重大项目捷报频传。今天，在通信等一些领域，中国正开始真正有机会与发达国家同场竞技。从“跟跑者”到“并跑者”乃至“引领者”，这种发展赛道特别是科技赛道上的角色变化，决定了我们无论怎样“低调”，都难免被盯上、被针对。在零和博弈思维下，一些人希望中国永远停留在“8 亿件衬衫换一架波音客机”的水平上，正因为技术领先是其霸权基

础之一，一些国家的政策极大概率反复无常、出尔反尔，而其无所不用其极的手段也警示我们，全球供应链也好，国际贸易规则也好，在政治面前都是何其脆弱。丢掉幻想，摆脱依赖，才能冲破封锁，“把饭碗牢牢端在自己手里”。

“科技自立”，是一种态度，是一种坚持，更是中国必须答好的发展之问。实事求是讲，今天中国与发达国家的技术鸿沟仍然存在，“缺芯少魂”的“卡脖子”之痛仍然强烈。我们在芯片设计上比肩一流公司，但具体到晶圆生产乃至前端光刻机制造还都得依靠“外援”。我们的呼吸机产能占全球五分之一，但核心零部件可以国产化替代的公司寥寥无几……从这个角度看，美国的“釜底抽薪”是一盆冷水，让我们更加清醒地认识到现实差距，看到中国的科技创新还有相当长的路要走，特别是像芯片、发动机这样涉及基础学科和精密工艺的领域，“补洞”任务艰巨，绝非一朝一夕就能赶上。在今天这样风起云涌的互联网商业时代，我们更不能陶醉于商业模式创新一类的光鲜热闹中，必须踏踏实实坐冷板凳、搞好基础研究，下更大成本花更大功夫解锁核心技术。

“最重要的还是把自己的事情做好”，这是华为的宣示，更是中国的姿态。封锁、打压，是困局、挑战，也是机遇、鞭策，倒逼我们自力更生，奋发图强。历史场景何其相似，而以理性态度来应对，以保持自身稳定性为关键，永远是最好的抉择。今日中国早已不是那个积贫积弱的中国，崛起势不可挡，但在未来相当长一段时间，都将面对层出不穷的外部不确定性，甚至在极限施压中求生存求发展。对此，我们既要做好打持久战的心理准备，更要有那么种敢教日月换新天的骨气，一块硬骨头一块硬骨头去啃，一块短板一块短板去补，蹚过泥泞、无所畏惧。

今年“五一”，华为 5G 信号覆盖珠峰，呈现了一场史上最高海拔的“珠峰星空音乐会”。参与建设的工程师感慨：“我们遇到的困难是比困难还要困难的困难。”无论多么崎岖坎坷，只能永不言弃、奋力向前，历史将一次又一次证明，中国人有足够的能力和决心战风斗浪，创新中国一定会开拓出属于自己更广阔的新天地。



# 失去光环的美国给全世界上了一课

崔文佳

美国街头的冲天火光，照亮了整个社会积压的种种矛盾，更把美国身上那袭早已“爬满虱子的华丽袍子”烧了个干干净净。美国绝非“山巅之城”，西方制度绝非“灵丹妙药”，西方媒体绝非“业界良心”，美国这堂“公开课”足够深刻，让世人看清了西方月亮并不更圆。平视世界，自信自强，我们才能笑对外部风浪，一步步脚踏实地追求中国人自己的梦想。

因非裔美国人乔治·弗洛伊德被白人警察野蛮“跪杀”，美国爆发了严重的全国性种族骚乱。目前，全美至少有140座城市发生大规模抗议活动、40座城市实施宵禁、3个州进入紧急状态，砸抢店铺、冲击白宫、暴力镇压……美国街头的冲天火光，照亮了整个社会积压的种种矛盾，更把美国身上那袭早已“爬满虱子的华丽袍子”烧了个干干净净。

在美国，种族歧视一直深深植根于历史与现实中，少数族裔在各领域遭受全方位的歧视。而执法系统滥用暴力的问题同样严重。统计显示，自2015年至今，已有超过5000名平民丧生警察枪下，仅去年就有1011人在警察执法过程中被打死。而随着抗议浪潮升级，警方更加大了使用暴力的程度，橡皮子弹乱飞、警车冲撞人群的画面比比皆是。这个许多人认为的世界头号强国，在新冠肺炎疫情的冲击下交出了令世人瞠目的失败答卷，以累计确诊超185万例、累计死亡超10万例成为全球“震中”，如今，又以这样一场骚乱，再次刷新了世人的认知。有人感慨，美国越来越像个“不负责任的大国”。美国光环的破灭，也正在从反面教育中国人民和世界人民。

首先，美国绝非“山巅之城”。两次世界大战后，美国成为超级强国，同时全方位强化和输出自己“民主灯塔”“人权教师爷”等人设，并以此对他国指手画脚甚至炮舰相加。美国拥趸遍布全球，仰视久了，认为美国一切皆是对的、“空气都是香甜的”不在少数。但诚如中国古语所言——“满招损，谦受益”。高高在上、唯我独尊惯了，美国“千秋万代、一统江湖”的冲动有余，自我革命、自我反思的能力却在断崖式流失。几年来，“退群”、筑墙、打贸易战，没有让美国“再次伟大”，“带头大哥”反倒成了最大的规则破坏者和祸乱之源。而今年以来，新冠肺炎疫情突袭，轻忽以对、各自为政、疯狂“甩锅”，因盲目傲慢自大和意识形态偏见而拒绝学习、拒绝科学，导致疫情蔓延一发不可收拾。而如今，面对国民警卫队与警察的强力清场，有人发出这样的“灵魂之问”：美国在燃烧，人们死于新冠肺炎，总统却在打高尔夫、在“甩锅”、在炫耀枪口与恶狗，自由、民主、平等、人权何在？

第二，西方制度绝非“灵丹妙药”。长期以来，西方价值观被包装成“普世价值”在全球大行其道，而西方特别是美国的政治制度也被认为放之四海而皆准，必须顶礼膜拜、照搬照抄。然而，近十余年来，金融危机、“占领华尔街”运动等风波，贫富分化加剧、种族矛盾激化等尴尬，渐渐让神话归于黯淡。今年以来发生的种种，更集中又直接地反映出美国制度的深层弊端。大疫年赶上大选年，抗疫问题被政治病毒扭曲，无论是戴不戴口罩，还是要不要居家，还是何时复工复产，都成为两党大做文章互相攻击抹黑的焦点。旨在分权的联邦制本就拉低了集体行动的效率，政党政治劣质化又加剧着联邦政府与各州政府的离心离德。民主党人主政的24个州对特朗普政府的抗疫政策完全是消极应对。与此同时，“极化”政治挑动着民粹主义、民族主义、保护主义等思潮，进一步撕裂着社会。政客前台表演，国民自求多福，“选上来”或者“选下去”的轮回真的能解决问题么？这恐怕才是最令人绝望的。

第三，西方媒体绝非“业界良心”。西方新闻观一度十分吃香，许多人认为西方媒体“客观中立”，以第四权力制衡政府，是新闻专业主义的代言人。尽管不乏有识之士直言，媒体都是有立场的，特别是在资本与政治紧密勾连的西方，“客观中立”只是“皇帝的新装”。但仍有人固执地认为，这是“酸葡萄”心理作祟。然而今天，当同样的景象出现在不同国家之时，“世界驰名双标”的尾巴终于无法遮掩。同样是封城防疫，在意大利就是“冒险保全欧洲”，在中国就是“牺牲个人自由”。同样是街头骚乱，报道香港时是“民主人士”“美丽风景线”，报道美国时是“暴乱分子”“社会火药桶”。事实一再证明，“客观中立”更多是概念和说辞，西方媒体都有鲜明的阶级性、党派性和商业性，必须服从西方资本主义国家的政治制度 and 经济制度。

无论发生在哪个国家，骚乱和暴力绝不是“美丽风景线”。动荡是美国之痛，也非世界之福。眼下，乱局仍在继续，而美国政府却在为谁该埋单而争论不休。特朗普想将责任推给中国以及左翼极端组织，明尼苏达州州长则认为外部势力操控，前新奥尔良市长甩锅给俄罗斯……明明是自己病了，却总想让别人吃药，自欺欺人，说明美国丧失了正视其深层问题的勇气和能力。一些荒唐的场景，恐怕之后还将继续上演。

而美国这堂“公开课”足够深刻，让世人看清了西方月亮并不更圆。光环是虚妄的，神话是易碎的。平视世界，自信自强，“见贤思齐焉，见不贤而自省也”，我们才能笑对外部风浪，一步步脚踏实地追求中国人自己的梦想。

## 史海钩沉

## 一年不用扫帚扫，就会春风吹又生

### 毛泽东谈反对官僚主义

在中国革命和建设进程中，如果说毛泽东最看重什么，那必定是深入群众。他称群众是真正的“铜墙铁壁”，并指出共产党基本的一条就是直接依靠广大人民群众。如果说毛泽东最痛恨什么，那必定是官僚主义。他把官僚主义称作“废物”，直言要把这个极坏的家伙抛到粪缸里去。

1960年3月30日，毛泽东为中共中央起草的党内指示《反对官僚主义，克服“五多五少”》，就集中反映了他对官僚主义的批判和对密切联系群众的要求。指示开门见山地指出：“官僚主义这种旧社会遗留下来的坏作风，一年不用扫帚扫一次，就会春风吹又生了。”问题很明确，态度也极为鲜明，就是要坚决反对官僚主义。

起草这个指示，缘于山东省委1960年3月下旬报送的一份简报。简报反映的主要就是干部作风问题，如虚报浮夸、大建楼堂馆所、吃喝浪费、贪污腐败。这些官僚主义的突出表现，可以概括为“五多五少”，即“会议多，联系群众少；文件、表报多，经验总结少；人们蹲在机关多，认真调查研究少；事务多，学习少；一般号召多，细致地组织工作少”。

反对官僚主义，毛泽东的态度是一贯的、坚决的。中央苏区时期，毛泽东就强调必须严厉地开展反对官僚主义的斗争，“把那些遮塞在苏维埃与民众之间的废物抛开去，这些废物就是官僚主义与命令主义”。延安时期，随着我们党执政区域的不断发展壮大，毛泽东反对官僚主义的态度愈发坚决。他强调，我们共产党人不是要做官，而是要革命，人人要有彻底的革命精神，一刻也不能脱离群众。对于“沾染了官僚主义的灰尘”的人，“就得用一盆热水好好洗干净”；而愿意保存官僚主义灰尘的人，“就不是一个好党员”。

1949年3月，中共中央离开西柏坡前往北平。面对即将取得全国胜利的局势，毛泽东说：“我们就要进北平了。我们进北平，可不是李自成进北平，他们进了北平就变了。”毛泽东将进京看作是“赶考”，并说：“退回去就失败了。我们决不当李自成。”但是，由于受反动统治阶级对待人民的反动作风的影响，以及我们的领导干部在领导方法、工作方法上的经验不足，官僚主义在新中国成立后并不会马上消失，“在一个很长的时期内还将是一个大问题”，我们必须要跟它作长期的斗争。

中华人民共和国成立后，毛泽东对官僚主义是高度警惕的。1950年2月27日，他从苏联访问回国在哈尔滨停留，应中共松江省委负责人的请求，为松江省委的题词就是“不要沾染官僚主义作风”。这一题词是有针对性的。第二天，毛泽东到达长春，在视察市区时他发现大街小巷不见行人，后来得知这是当地为了保证他的安全搞了戒严。对此，毛泽东严厉批评说：“搞戒严，不让老百姓出来，这样太脱离群众了。”

为了肃清官僚主义作风，从1952年1月到1952年10月，中共中央在各级党政军机关和人民团体中开展了“三反”运动，并取得了显著成效。

但官僚主义并没有就此销声匿迹。1952年11月17日，山东分局纪律检查委员会向中央报送的《关于反对官僚主义、反对命令主义、反对违法乱纪的意见的报告》，就反映了官僚主义作风顽疾的根深蒂固。这个报告指出，不少领导机关对基层干部中出现的强迫命令、违法乱纪现象，采取了官僚主义的态度，熟视无睹、漠不关心。事实证明，官僚主义作风，是滋长干部强迫命令、违法乱纪的温床；反对官僚主义，是纠正干部强迫命令、违法乱纪的关键。针对山东分局的这份报告，毛泽东为中央起草了《反对官僚主义、命令主义和违法乱纪》的指示，强调：对于不了解人民群众的痛苦，不了解离开自己工作机关稍为远一点的下情，不了解县、区、乡三级干部中存在着许多命令主义和违法乱纪的坏人坏事，或者虽然对于这些坏人坏事有一些了解，但是熟视无睹，不引起义愤，不感觉问题的严重，因而不采取积极办法去支持好人、惩治坏人，发扬好事、消灭坏事，这样的官僚主义，在许多地区、许多方面和许多部门，还是基本上没有解决。为此，他要求各地要向官僚主义展开坚决的斗争，“凡典型的官僚主义、命令主义和违法乱纪的事例，应在报纸上广为揭发。其违法情形严重者必须给以法律的制裁，如是党员必须执行党纪”。其后，毛泽东一再强调要反对官僚主义，他甚至说：“谁犯了官僚主义，不去解决群众的问题，骂群众，压群众，总是不改，群众就有理由把他革掉。”“我们一定要把领导上的老爷式作风、官僚主义作风、命令主义作风，完全消灭得干干净净。”

（樊宪雷）



# 慎始慎终 此之谓革命友谊

## ——张澜与周恩来的相互约定

吕雪莹

周恩来与张澜相识在1938年。

这年4月，国民党政府为抗日设立一民意咨询机构叫国民参政会。7月，第一次会议在汉口开幕。张澜、周恩来都是参政员。会议期间，周恩来经吴玉章引介与张澜认识。第一面周恩来即对这位清肃方正、威而不猛、德高望重的前辈肃然起敬。张澜时年六十有六，周恩来正届不惑之年，结成忘年交。

那次会面时，周恩来鉴于张澜在西南之威望，殷切期望他广为团结西南军政各界人士于抗日民族统一战线大旗下，协助中共在大后方开展统战工作。张澜一口答应。周恩来随即告诉张澜，指定八路军驻渝办事处主任周怡（后周怡病故，由徐冰接替）和中共川康特委书记罗世文与他联系。

1941年皖南事变期间，周恩来差不多天天去“特园”（张澜老友鲜英公馆，张澜应邀住此）。他有时在张澜卧室内商谈良久，有时跟张澜说几句话就走了。两人在交往中建立了深厚感情，互相关切。有一次，周恩来去特园时张澜还在午睡，周恩来对张澜通讯员张楣光频频摇手，不让去叫醒，自己则独自一人在大客厅里坐等。张澜醒来听说周恩来来了，责备张楣光道：“周先生来了为什么不叫醒我？”这期间，两人书信往来亦密，张澜常叫张楣光送信到曾家岩50号“周公馆”（八路军驻渝办事处，也是周恩来住所）。有时，周恩来当即取信笺写几句叫张楣光带回。周公馆和特园周围均有特务监视，但两人都处之泰然。

当时国民党方面严密封锁皖南事变消息，新华日报印了一批《新四军皖南部队惨被围歼真相》等类传单和小册子。周恩来派人送来特园，张澜照单全收，并即分发开去，影响扩大到四面八方。

1941年民盟成立之初，主席是黄炎培，黄不久即辞职。张澜是在梁漱溟力荐和周恩来协助商请下才出任主席的。张澜担任主席直至1955年83岁逝世为止，凡14年。

1942年初，周恩来与四川军界首脑人物刘文辉的头次会面是在重庆机房街吴晋航（四川和成银行董事长，张澜好友）家。这次会面是张澜撮合的。

重庆谈判期间，周恩来经常将谈判情况传达给张澜等民盟人士。此时阎锡山秉承蒋介石旨意，发动了上党战役。周恩来将消息告诉了张澜等人。张澜愤然大怒，立即出面邀约国共双方谈判代表到特园。他当面质问国民党代表张群说：“阎锡山为啥不给蒋先生（蒋介石）留一点面子？重庆在谈，山西在打，这不贻笑于天下吗？蒋先生不感到难堪吗？”张群闻后，久不能对，陪着笑脸说道：“表老（张澜字表方，人咸以此尊称之），这件事是阎锡山的个人行为，我们事先都未有所闻。”张澜劝责道：“补牢未晚，切不可再！今后务必保证不再发生类似事件！”张群素来敬重这位乡里前辈，默然未再作声。接着，语及和谈近况。周恩来表示：“我

们是苟能求全，不惜委屈！”气度恢宏，神情恳切。张澜听后很动感情，要张群在蒋介石面前着力进谏。张群诺诺连声而退。

旧政协期间，周恩来与张澜相互约定：凡遇重大问题，事先交换意见，统一认识，采取同一步调。

1946年10月蒋介石悍然下令定于11月在南京召开“国大”。蒋欲孤立中共，竭力拉拢民盟参加。时民盟内部对参加与否亦有分歧，在此紧要关头，是月12日清晨周恩来赶到兰家庄民盟总部，提醒黄炎培和周新民（民盟中央委员，民盟原秘书长梁漱溟辞职后实际担负秘书长工作）等民盟领导人说：“民盟是否参加国大的问题，你们最好向张澜主席（时在重庆）请示一下。”周新民当即打长途电话到重庆向张澜请示。张澜答话只一句：“决不能交名单啊！”简短有力，坚定干脆。张澜声若洪钟，电话筒里传出的音量也大，周恩来在旁听见了，不禁脸上漾出一丝微笑。民盟总部立即作出了不参加“国大”的最终决定。这样，倒过来反孤立了蒋介石。事后周恩来说：“民盟不参加‘国大’，‘国大’就臭了！”张澜遇大事，能当机立断，不然，民盟参加了“国大”，政治生命也就完了。

1949年5月，张澜、罗隆基被蒋介石下令逮捕，羁押于上海虹桥疗养院（今徐汇区中心医院）。周恩来得悉后指示上海地下党全力营救。地下党历经曲折艰险终于在人民解放军攻进上海的同一天夜里将他俩救出。不久，中共中央召请张、罗两位北上。周恩来在北平火车站迎接张澜时，紧握着张澜的手，频频摇动，热诚慰问道：“表老，您好，您为我们担了风险，感谢您！”第二天，周恩来又去北京饭店看望张澜。7月下旬，周恩来安排张澜住进颐和园听鹂馆旁一所房屋调养、避暑。

1950年年底，四川南充解放，胡耀邦派专人去南充慰问张澜夫人刘慧征并动员她迁来北京。张澜一见夫人就告诉她：“周总理听说你要来，吩咐政府安排好的宿舍，找了几处很大、很阔绰的房子，我都嫌宽了，没要，要了现在这幢屋子——复兴门内嘉祥里一有现代化设备的中式四合院。我看也够住了。另外，分配来的保姆我退回去了。你过去在家劳动，现在还要劳动，家务事自己做。”刘氏夫人点头微笑，只连说了两个“好”字。

张澜在北京的最后几年里，周恩来是经常来看望他的。每遇国家有大事，周恩来必来与他商谈。

张澜80大寿时，周恩来亲临上寿。1955年1月，张澜患重度动脉硬化症和肺炎住进北京医院。病危期间，周恩来亲来探望。张澜此时说话已很困难，挣扎着对周恩来说：“希望早日解放台湾。”张澜逝世，周恩来等亲自执绋送达八宝山革命公墓隆重安葬。

慎始慎终，此之谓革命友谊！

# 《江山如此多娇》创作内幕

1958年8月，国庆十周年要在北京建设“十大建筑”——第一项工程就是在天安门广场西侧建一个国家性的召开重要大会的场所。后来，由毛泽东主席亲自命名为“人民大会堂”。

从大会堂北大门往里走，到位于二层的迎宾厅、宴会厅，有一道共六十级的汉白玉阶陛。这阶陛的上端，是一方三百多平方米的平台，其南侧是一面高高的墙壁，这上面必须要有所装饰。画一幅中国画应是不二的选择。

周恩来等在研究和讨论中很快决定，就以“江山如此多娇”为题，来绘这幅非比寻常的巨画，以展现《沁园春·雪》的恢宏意境，在画作完成之后，请毛泽东为这幅画题词。这幅五百多平方尺的超大画作，由谁来承担绘画重任？

大家首先选定了傅抱石。傅抱石（1904-1965年），在重庆曾多次举办画展。周恩来在重庆红岩工作期间，也对傅抱石有很好的印象。中华人民共和国成立之初的庚寅（1950年）一月九日，傅就曾绘《毛主席〈消平乐·六盘山〉词意》，之后又接连绘出毛泽东诗词意境六幅画。

还要再选出第二人，或者说是傅抱石的合作者。关山月（1912-2000年）其山水画和花鸟国都名重南北。由四十八岁的关山月和傅先生“搭帮”，恰是赶这一急活、累活的合适选择。

由谁来完成装裱任务也连带着想好了，毫无疑问是交给大名鼎鼎的琉璃厂荣宝斋。荣宝斋当时的经理是来自延安“鲁艺”美术系的侯恺，他派了两员“大将”——张贵桐和刘金涛上阵接活儿。齐白石不知有多少画都是由刘金涛装裱的。

从“领旨受命”到大功告成，只有短短的四个月。“战场”就在离天安门广场不算远的西南方向虎坊桥附近的东方饭店。傅、关二人对门而居，日夜思考。他们一次次勾出小稿，送请有关领导审示。陈毅说，“江山如此多娇”，“娇”字是题眼儿。郭沫若说，毛主席的词是写在解放前的，所以说“须晴日”；现在都已经解放十年了，画面上一定要有朗朗高照的太阳。傅抱石精皴细染，绘出了纵一尺、横二尺，即二平方尺的一幅“示意图”。这幅“示意图”送呈周恩来审阅，获准以此修改放大。傅抱石始终没在这“示意图”上面落一字，只是在任务完成之后，才在画幅的左下角郑重地钤了“傅抱石”三字的白文印章。

傅、关二先生这次的绘画体姿，也必须改变了：有时候是猫腰站着画，或者是蹲着画，这当儿旁人就赶快帮他们脚下垫上厚纸；有时候只能坐在大纸中间画。这当儿旁人就得递上去厚而软的坐垫，让他们既舒服点儿，又别损伤了下边的画；有时候他们甚至是伏身趴着画，这时候双膝、腿脚以至前都要先铺上棉毯。二位画家往往一上手就进入了忘我的境界，半个小时、一个小时停下手，早已是腰酸背痛。傅氏素好饮，半醺之态时每得神来之效，故他的画印中还专有“往往醉后”一枚；据说周恩来曾指示专门调来茅台酒，为傅抱石和众人鼓劲。

傅、关的合作，谁也避免不了有个别的地方走了笔、偏了墨，造成局部不协调的情况。这时就须张、刘二位上手了：他们会把这一局部挖去，再重新补上宣纸——而宣纸上的经线对经线、纬线对纬线，接口的两张纸各搓去半层，使之厚薄与整幅画一致——这真称得上是天衣无缝！然后画家重新着墨，直到使大家都满意了为止。

1959年9月25日下午，时任国务院副秘书长的齐燕铭，照周总理的指示赶快去见毛泽东。毛泽东心里也记挂着题字这事。他边听齐燕铭的汇报，边在自己的书桌前坐下来，顺手抽过常用的、印有八格朱丝栏的特制宣纸信笺，每张纸上一个字：江—山—如—一—此—多—一—娇，先后写了两遍，十二张纸。之后他点燃一支香烟，透过几丝淡淡的烟圈，把案面上的十二张纸复又审视一环，再提过笔来，在自己通过比较认定的六个字的右上角标了一两个、甚至两三个墨圈。

紧接着，又临时请来了中央工艺美术学院教授以装饰设置享誉艺坛的张光宇，由他拍板选定配最佳的从左向右“江由如此多娇”六纸，送“大北照相馆”拍摄后用整张相纸放大，每个字纵有一来多，横亦近一米。负责把字摹写上画是最擅长此技的两位画家——北京市美术公司的李方白，中央文化部的沈左尧。

从1959年国庆节开始，《江山如此多娇》就坚守着自己的岗位，迎接着数不尽的国内外的宾客。到1990年夏，这幅巨画也出现了一些问题：各国宾客曾在画幅前无数次合影留念时强闪光灯的照射促使画面早已发黄变旧。另外，由于大会堂厅堂高阔，温湿度也有大的起伏，搞得画面“绷”出了或大或小的裂口；再加上楼上浸水或清洁时打湿，画面局部颜色已有走失。全国人大的领导和人民大会堂的负责部门决定：只能是把这张历史性的画卷临摹一幅继续悬挂，而把原作保护性地珍藏起来。

再画一幅《江山如此多娇》？谈何容易！原画家傅抱石此时已逝去二十多年，关山月当时也已年近八十而独木难支，只有走旧画临摹这条路——走这条路的最佳选手，非北京琉璃厂荣宝斋莫属。经过一个月的努力，新的一幅《江山如此多娇》又矗立在人民大会堂的老地方。

（米景扬）



## 《愚公移山》诞生前后

《愚公移山》是毛泽东在中共七大上的闭幕词，这篇文章与《为人民服务》《纪念白求恩》合称为“老三篇”，广为人知，成为激励全党和全国人民艰苦奋斗的重要文献。

毛泽东最早用这个故事是在1938—1939年。为使学员充分理解持久战的伟大意义，树立抗战必胜的决心，毛泽东在抗大的讲演中两次讲到愚公移山的故事。

《愚公移山》作为中共七大的闭幕词，目的是总结大会成果，号召全党为宣传和贯彻大会的路线而奋斗，放手发动群众，壮大人民力量，在我们党的领导下，建设新中国。

《在中国共产党第七次全国代表大会上的结论》中，毛泽东提出了中国革命可能遇到的“十七条困难”。这就是毛泽东在中共七大上多次提到愚公精神的社会历史背景。

在中共七大上，毛泽东把愚公移山精神与抗日战争胜利后中国共产党率领中国人民搬掉压在中华民族头上的帝国主义、封建主义这两座“大山”的根本任务联系在一起，他曾三次用通俗的语言讲述这个寓言。

第一次是1945年4月24日，在中共七大作口头政治报告时，毛泽东讲到对于国民党进攻实行自卫与反击的话题，引用的就是愚公移山的寓言。毛泽东告诉大家，中国革命道路是艰难的，在占据绝对优势的国民党军队进攻面前，我们要有坚忍不拔的意志力和人民军队一定会取得最终胜利的坚定信念。

第二次是1945年5月31日，毛泽东在中共七大上指出：“同志们！我多次讲愚公移山的故事，就是要大家学习愚公的精神，我们要把中国反革命的山挖掉！把日本帝国主义这个山挖掉！”

第三次是在1945年6月11日中共七大的闭幕词中。在闭幕会上，毛泽东意味深长地讲述了愚公移山的故事，并赋予了这个寓言故事以新的内涵和时代精神，并且提出了“下定决心，不怕牺牲，排除万难，去争取胜利”的奋斗宣言。愚公移山精神成为中国共产党团结带领全国人民克服一切困难险阻、战胜一切顽敌强敌，最后走向胜利的强大精神动力。

《愚公移山》开篇，毛泽东讲了大会完成的三项重大任务：第一，决定了党的路线，这就是放手发动群众，壮大人民力量，在我党的领导下，打败日本侵略者，解放全国人民，建立一个新民主主义的中国。第二，通过了新的党章。第三，选举了党的领导机关中央委员会。

毛泽东要求，大会闭幕以后，大家要回到各自工作岗位上去，要宣传大会的路线。他说：“我们宣传大会的路线，就是要使全党和全国人民建立起一个信心，即革命一定要胜利。首先，要使先锋队觉悟，下定决心，不怕牺牲，

排除万难，去争取胜利。但这还不够，还必须使全国广大人民群众觉悟，甘心情愿和我们一起奋斗，去争取胜利。”

接着，毛泽东讲述了愚公移山的寓言。他说：“现在也有两座压在中国人民头上的大山，一座叫做帝国主义，一座叫做封建主义。中国共产党早就下了决心，要挖掉这两座山。我们一定要坚持下去，一定要不断地工作，我们也会感动上帝的。这个上帝不是别人，就是全中国的人民大众。全国人民大众一齐起来和我们一道挖这两座山，有什么挖不平呢？”

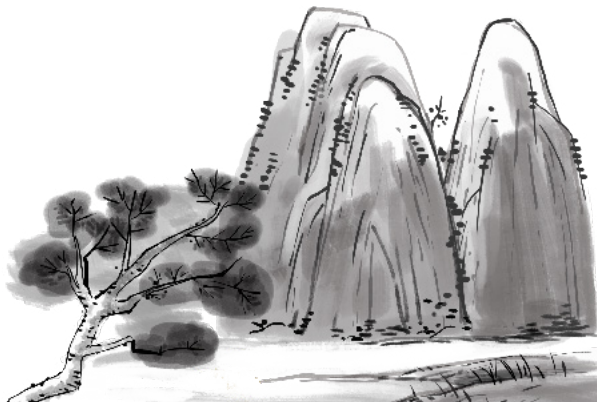
毛泽东在中共七大上引用愚公移山的寓言故事意在强调：“要使全党和全国人民建立起一个信心，即革命一定要胜利。”胜利来之不易，还必须使全国广大人民群众觉悟，甘心情愿和我们一起奋斗。因此，毛泽东强调：“要使全国人民有这样的信心——中国是中国人民的，不是反动派的。”

毛泽东的闭幕讲话把全体代表的情绪引向了高潮，特别是当他讲到要“下定决心，不怕牺牲，排除万难，去争取胜利”的时候，全场顿时爆发出经久不息的掌声，引起了全体代表的共鸣，极大地增强了全党必胜的信心、决心和恒心。

中共七大结束后，代表们陆续回到原来的部队和地区，迅速传达贯彻会议精神。《愚公移山》作为中共七大精神的概括，是激励全国各族人民打败日本侵略者，夺取新民主主义革命在全国胜利的动员令。愚公移山精神为党领导中国人民实现新民主主义革命的最后胜利打下了坚实的政治和思想基础。

愚公移山精神是中国共产党人红色基因的重要组成。1953年，《愚公移山》一文收入《毛泽东选集》第3卷。1964年4月，人民出版社出版《愚公移山》单行本。1965年，商务印书馆出版《愚公移山》汉英文对照本，《愚公移山》从此走出国门。

（李国喜）



## 小资料

## 美国将退出《开放天空条约》

美国国务院于当地时间5月21日发表声明称，美国将向《开放天空条约》所有签约国递交退出决定通知书。美国认为继续作为《开放天空条约》成员国已不符合美方利益，将在6个月后正式退出该条约，除非俄罗斯方面能重新履行这一条约。

“开放天空”的概念最早可追溯到冷战早期，由时任美国总统艾森豪威尔于1955年提出，允许美苏侦察机在对方领空飞行，主要是为了打消突袭的担忧。时隔30多年后，时任美国总统布什1989年再次提出北约和华约集团相互开放领空的建议。在随后的3年中，相关国家就“开放天空”计划进行多轮谈判。直到1992年3月，《开放天空条约》签署，10年后该条约才正式生效。现有35个缔约成员，包括美国、俄罗斯，以及大部分北约成员。

根据条约规定，任何一个成员国都可以向另一个成员国提出派遣侦察机到对方国家领空执行侦察活动。但也有限制，首先必须在行动前72小时递交申请，另外在行动前24小时递交具体的飞行路线，被侦察国军事人员须同机随行。最重要的一点是，执行开放天空任务的侦察机只能搭载雷达、红外线仪器等侦察设备，不能携带任何进攻性武器。

《开放天空条约》生效之后，美国与俄罗斯的相互空中侦察备受关注，美国多次指责俄方未能切实遵守条约，俄罗斯表示否认。今年3月，美俄曾在俄罗斯和格鲁吉亚边界的侦察飞行问题上发生分歧，美方借机指责俄罗斯未履行《开放天空条约》。对此，俄罗斯外交部表示，格鲁吉亚作为条约缔约国，拒绝对

俄罗斯飞机开放空域，违反条约在先。

分析人士指出，欧洲国家将此条约视作其安全基础设施的核心，而美国退出条约的决定可能会使跨大西洋盟友关系承受更大的压力。在美国单方面退出《中导条约》后，《新削减战略武器条约》成为美俄两国间仅存的主要军控条约。条约规定，美俄双方部署的核弹头数量不超过1550枚。而该条约将于明年2月到期。目前，双方对于条约到期后是否续约仍未达成一致。

## 特朗普上台后美国退出的“国际群”

**跨太平洋伙伴关系协定 (TPP):** 2017年1月23日，美国总统特朗普签署行政令，正式宣布美国退出跨太平洋伙伴关系协定 (TPP)。特朗普在竞选中曾多次抨击 TPP 将“摧毁”美国制造业

**巴黎气候变化协定:** 2017年6月，特朗普宣布，美国将“停止落实不具有约束力的巴黎协定”，认为后者让美国经济处于不利位置。2019年11月4日，美国正式启动退出《巴黎协定》的程序。

**联合国教科文组织:** 2017年10月，特朗普宣布退出教科文组织，理由包括美方拖欠会费不断增加，教科文组织带有“反以色列偏见”，需要根本性改革。

**全球移民协议:** 2017年12月3日，美国驻联合国代表团宣布，美国将退出全球移民协议，这是一项旨在改善移民和难民处境的协议。美方称，这项协议与其政策“不一致”。

**伊朗核协议:** 2018年5月8日，特朗普宣布，美国将退出伊核协议，并重启因伊核协议而豁免的对伊朗制裁。他说，伊核协议是一项“糟糕的”协议，对伊朗发展核项目的限制“很弱”。

**联合国人权理事会:** 2018年6月19日，时任美国常驻联合国代表黑莉宣布，美国退出联合国人权理事会，称联合国人权理事会对以色列“存在偏见”以及“无法有效保护人权”。

**万国邮政联盟:** 2018年10月17日，美国政府正式宣布，退出万国邮政联盟。这是商定国际邮政事务的政府间国际组织。

**中导条约:** 2019年8月2日，俄罗斯与美国先后宣布，《苏联和美国消除两国中程和中短程导弹条



第二是要求范围不同。“议案”内容相对较窄。代

(李丹阳)

老北京这样的饭馆不少，如西长安街的长征食堂（人称高台阶儿），新街口的西安饭馆，文津街的朝鲜面馆，以及都一处、一条龙、李连贵大饼等。

最高档的吃饭地方叫饭庄。饭庄往往前厅后院，楼上楼下，雅座高间儿，颇有些侯门似海的气派。饭庄有名厨名菜，包办宴会酒席，环境优雅阔绰，茶房穿着讲究。

茶房就是伺候人的服务生，一个个精明干练，干鞋净袜，五官端正，谈吐大方，照应周全，透着那么和气体面，还都一律男生，不用女的。

饭庄不但招待讲究，上菜也比较大气，不像别处炒一个上一个，饭庄上菜先凉后热，一上就是齐全的。

根据要菜的排场大小，一个或几个茶房，手托硬木雕花的大抢盘，一次到位。老北京的大饭庄，都是男

茶房不说，还从不管满酒，菜齐饭齐一律外边伺候，不叫不到，图的就是宾至如归，不干不扰，您用着消停。老北京的大饭庄，一般人家吃不起。

除了特殊情况，老北京人居家过日子，一年四季几乎不下馆子。即便有客，也在家里热闹，既亲切又便利。有道是：好吃莫过家常菜，味道全在各家鲜。家里才最温馨。

老北京人家不怎么下馆子，不是抠门儿花不起，是不烧包儿。烧包儿，就是有俩钱儿烧的，动不动就打肿脸充胖子，瞎花钱。老北京人最忌讳烧包儿，讲的是包子有肉不在褶儿上，船破有底，真人不露相。



# 陇东地坑院

刘志洲

笔者的老家地处陇东高原，这里有世界上黄土层最厚的地方——董志塬（塬是我国西北黄土高原地区因雨水冲刷形成的四边陡、顶上平的高地）。塬上的黄土土质坚实，自古人们便在这里挖地坑、打窑洞作为栖身之所。《诗经·大雅·绵》中有“陶复陶穴”一语。有研究称：陶穴，即下沉式地坑；复穴，即坡崖半敞式窑洞。

笔者小时候就住在地坑院里，后来生活条件改善，便搬离了。母亲见院落荒着可惜，索性开垦出来，每年开春后，都会种上各种各样的蔬菜。前几天回去，又见母亲在地坑院里忙活。我在院里四处走走看看，不禁想起了童年的生活，也愈发赞叹家乡人的生存智慧。

在陇东高原上，过去，打几孔窑洞、有一个体面的庄子（陇东人把院落称为庄子）是农民们最大的心愿。至于如何修好庄子，家乡人积累了丰富的经验。

修庄子，首先要选择庄向。家乡流传着一句俗语：“有钱没钱，坐北面南。”家乡人把坐北朝南的庄子叫阳庄，这种庄子背风、向阳，属上品。而坐东面西、坐西面东、坐南面北的庄子因避风、采光都不好，被称为阴庄，属中下品。

庄向确定后，要选择良辰吉日，破土动工。第一道工序，是打窑的崖面，家乡人称为“刮面子”。崖面高低由窑的大小和地理条件决定，崖高窑大，崖低窑小，随势而定，没有统一标准。修崖面讲究平直，角度为垂直地面九十度，这非常考验土匠的眼力、技艺、手劲和力气。

崖面要平直，但不求平滑，反而要有纹路。纹路根据主家的喜好和土匠的习惯而定：有的纹路一纵到底，似悬崖瀑布；有的是斜纹，一层纹向左，一层纹向右，如大海波涛；有的人家还在崖面上刻下“居之安”“平为福”“勤俭持家”等字样，美观大方，别具一格。

崖面刮好后，便开始第二道工序——打窑。打窑就是把窑洞的形状挖出来，把土运走。打窑不能操之过急，要控制好时间节点，循序渐进，因为急了若土中水分大，容易坍塌，故家乡有“穷汉盖不起房，富汉打不成窑”之说。

第三道工序叫“揷窑”，就是将窑洞理成前高后低、上拱下直的形状。“揷窑”要从上到下进行，先把窑顶剔成拱形，再把窑帮刮平整。等窑洞晾干后，接着用黄土和铡碎的麦草和成泥，将墙面抹平。抹墙至少要两遍，一遍粗泥，一遍细泥。

密面抹平、干透之后，便到了最后一道工序——砌山墙、装门窗。山墙用土基子（像砖一样的土块）砌成；窗户通常安两个，一个在门上高处，一个与门并列。与此同时，门内靠窗的地方盘上土炕，门外靠墙处立起烟囱。就这样，一个窑洞就基本完成了。

经上述工序打出来的窑洞坚固耐用，住几辈人没有问题。故家乡也流传着这样的话：“有百年不漏的窑洞，没有百年不漏的房厦。”

“远来君子到此庄，莫笑土窑无厦房。虽然不是神仙地，可爱冬暖夏又凉。”这是《庆阳府志》中赞美窑洞的诗句。到陇东来，不妨去看看这些特色民居。



### 会员单位介绍

## 科诺思通咨询有限公司介绍

科诺思通是一家全面整合多行业的线上线下人力资源综合服务平台，也是亚洲最大的提供中高端人才招聘解决方案的人力资源科技公司之一，成立于2012年，科诺思通在全球包括中国大陆、香港、新加坡、美国和日本设有15家办公处，现有450多名专业顾问，在超过20个行业及领域为跨国公司与本土企业提供猎头、招聘流程外包、人力资源外包、项目外包、国内/国外市场准入咨询、行业人才报告/人才市场情报等一站式人力资源解决方案。2018年，通过自主研发并融合AI技术，科诺思通成功打造专属O2O招聘平台-Top20Talent，实现高质量人才数据库、AI驱动人才精准匹配、线上简历管理、在线专业顾问、细分招聘平台等技术支持。通过线上线下联动，科诺思通致力于为候选人整个职业生命周期和企业不同发展阶段提供全覆盖的人力资源定制服务。

7年打磨，科技赋能，业务与市场齐发展。2012年，科诺思通成立北京、上海办事处。2014年成立苏州、香港办事处。2016年，成立广州、新加坡办事处。2017年，科诺思通发布了O2O招聘平台-Top20Talent，实现了由依托传统到依托技术的转型，同年，科诺思通获得了摩根士丹利的投资。2020年，科诺思通已经在全球开设了15个办事处，辐射全球业务，有超过450位专业顾问。

我们拥有顶尖的招聘团队，人才资源覆盖全球，拥有经过专业筛选的400,000多名中高级候选人，在短短几年间完成了超过5000次人才搜寻服务，超过50位顾问成单金额排名业内top 20%。

科诺思通领导团队是资深的行业专家，平均拥有15年以上的行业经验，精通所在行业专业领

域的人才市场，带领团队实现近三年连续每年实现超50%的年业绩增长。

科诺思通为企业提供一站式人力资源服务解决方案，目前科诺思通的特色服务包括：预付费的人才搜寻服务，国内/国外市场准入咨询，招聘流程外包RPO，人力资源外包、行业人才报告/人才市场情报，O2O后付费招聘平台，全球生命科学和科技领域人才搜寻。

自成立以来，科诺思通扎根业务发展，不断优化自身服务，拥抱科技，率先成为了亚洲领先的一家全面整合多行业的线上线下人力资源综合服务平台。其专业度和服务获得了业内评选机构和有关政府部门的高度认可，截至目前，科诺思通一共斩获包括 The RI Awards of China, Human Resources Asia Recruitment Awards, Liepin, Top HR 等知名机构和地方政府授予的26项行业大奖。

科诺思通公司于2019年11月加入北京人力资源服务行业协会，于2020年6月被推举为协会副会长单位。

科诺思通秉承回馈社会的理念，勇于承担社会责任，多年来一直活跃于社会公益活动。科诺思通坚信，企业的发展得益于社会，因此也要不断回馈社会，共同促进全社会的健康有序和谐发展。

