

北京市企业人力资源管理师 职业技能等级认定工作正式启动

在我国，职业资格证书制度是与学历证书制度并重的“双证书”制度之一，是社会主义市场经济条件下科学评价人才的重要制度，也是国际通行的人才评价制度。

我国自 1994 年实施职业资格制度，二十多年来，职业资格制度不断发展并逐步完善，对提高专业技术人员和技能人员素质、加强人才队伍建设发挥了积极作用。然而这一制度在实施过程中也存在证书太多，重复交叉，虚假宣传，胡乱收费，假冒颁证等一些突出问题，社会对此反应强烈。为有效解决上述问题 2014 年 7 月到 2016 年 12 月，国务院先后分七批取消 434 项职业资格，占国务院部门设置职业资格总数的 70%以上。2017 年 9 月，人力资源社会保障部向社会公布了国家职业资格目录，共包括 140 项职业资格，这是推动大众创业、万众创新的重要举措，对解决职业资格过多过滥、降低就业创业门槛、激发市场主体创造活力等发挥了积极作用。

为此，2018 年 2 月，中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于分类推进人才评价机制改革的指导意见》，提出“完善职业资格评价、职业技能等级认定、专项职业能力考核等多元化评价方式”。2019 年 8 月，《人力资源社会保障部关于改革完善技能人才评价制度的意见》要求，“改革技能人才评价制度，建立并推行职业技能等级制度，由用人单位和社会培训评价组织按照有关规定开展职业技能等级认定”。

经人力资源社会保障部经反复研究，国务院同意，决定统筹技能人员评价机

制，准入类继续实行职业资格目录管理，水平评价类退出国家职业资格目录，由社会培训评价组织和用人单位开展职业技能等级认定。由此，2020年4月北京市人力资源和社会保障局发布了《关于全面推进职业技能等级认定工作的通知》，将职业资格从“鉴定”转为“认定”，全面开展职业技能等级认定工作。

2021年8月北京人力资源服务行业协会被北京市人力资源和社会保障局职业技能鉴定管理中心正式认定为社会培训评价组织，负责企业人力资源管理师四级、三级、二级和一级的职业技能等级认定工作。为此，协会建立了“北京市企业人力资源管理师职业技能等级认定管理委员会”，聘请中国人民大学劳动人事学院杨伟国院长担任管委会主任委员。杨院长非常支持我们协会的工作，表示这项工作由协会开展，是真正发挥了社会组织行业引领、行业指导和行业协调的作用，充分发挥了行业评价、行业认定的指挥棒作用，这将更好地支持人力资源管理技能人才队伍建设，为人才成长成才提供更加广阔的天地。

与此同时，北京人力资源服务行业协会将建立“企业人力资源管理师人才库”，为人力资源服务和人力资源管理工作者提供更具行业特色的评价机制，提供更及时的行业发展信息，提供更丰富的人才流动机遇，提供更充分的人才发展空间。

欢迎大家关注协会的微信公众号获得关于考试的最新消息。